

СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХОТИНСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2021 – 2027 РОКИ



Актуалізація Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 відбулась в рамках проєкту «Відновлення та посилення спроможностей громад (HREF)», що реалізовується Громадською організацією «СТАН» у співпраці з Міжнародною організацією з міграції за фінансування Міністерства економічної співпраці та розвитку Німеччини через Німецький банк розвитку KfW.

Грудень 2025

ЗМІСТ

Вступ

Діагностика умов місцевого розвитку – найважливіші висновки

Актуальні виклики та можливості громади

SWOT-аналіз

Стратегічне бачення

Стратегічні та операційні цілі стратегії

- Економіка і ринок праці
- Туризм культура і пропозиція проведення вільного часу
- Умови і якість життя

Індикатори впливу та результатів стратегії

Взаємозв'язки між стратегією розвитку громади та іншими стратегічними документами

Джерела фінансування завдань

Система впровадження моніторингу та оцінювання стратегії а також засади її актуалізації

Детальний план заходів короткотермінова перспектива

Додатки

ВСТУП

З моменту ухвалення першої редакції Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2021-2027 роки минуло 5 років, протягом яких Україна зазнала глибоких трансформацій унаслідок повномасштабного військового вторгнення. Ці події кардинально змінили як загальнонаціональні пріоритети, так і місцеві потреби, поставили на порядок денний нові виклики, стимулювали пошук нових шляхів вирішення проблем. Саме тому виникла нагальна потреба в оновленні стратегічного бачення розвитку Хотинської громади, з урахуванням нових реалій.

Війна значно змінила соціально-економічну ситуацію в громаді. Зважаючи на те, що наша громада знаходиться в глибокому тилу, спостерігається значний приріст населення за рахунок внутрішньо переміщених осіб, які залишились тут на тимчасове або постійне проживання. З початку повномасштабного вторгнення громада стала безпечним прихистком для близько 10 000 внутрішньо переміщених осіб (ВПО) з регіонів, 6 релокованих підприємств, що найбільше постраждали від бойових дій. Значне збільшення населення (15% від постійного населення станом на січень 2025 року) спричинило значне навантаження на критичну інфраструктуру громади, але водночас відкрило і нові можливості - як для розвитку місцевої економіки, так і для зміцнення соціальної згуртованості.

Оновлена Стратегія також враховує посилення оборонної та безпекової складової розвитку. Зростає роль громад у формуванні локальної стійкості: через розвиток територіальної оборони, оновлення критичної інфраструктури (в т. ч. укриттів), зміцнення енергетичної незалежності та формування систем швидкого реагування на кризові ситуації.

Економічні пріоритети громади також зазнали змін. Якщо у 2021 році основними завданнями були розвиток туризму та сільського господарства, то у 2025 році акцент зміщується на створення нових робочих місць, розвиток малого і середнього бізнесу, розвиток людського потенціалу, а також покращення логістичних зв'язків.

Освітня та культурна сфери, які зазнали значних трансформацій в умовах війни, потребують адаптації до нових реалій: цифровізація освіти, інтеграція ВПО у навчальні процеси, збереження культурної спадщини у контексті викликів національної ідентичності та інформаційної безпеки.

Таким чином, оновлення Стратегії розвитку Хотинської громади на 2021-2027 роки у 2025 році - це не просто редагування раніше ухваленого документа. Це переосмислення ролі громади в умовах воєнного та післявоєнного відновлення, адаптація до нових реалій, викликів і потреб мешканців, а також формування бачення сталого та безпечного майбутнього для всіх, хто проживає на території громади.

Стратегія сталого розвитку Хотинської територіальної громади гармонізована з пріоритетами і цілями аналогічних документів вищого територіального (регіонального та національного) рівня, зокрема – Державною стратегією регіонального розвитку на 2021-2027 роки, Стратегією розвитку Чернівецької області на період до 2027 року та Цілями сталого розвитку України на період до 2030 року.

У документі робиться наголос на сталий розвиток громади, який передбачає інтеграцію екологічної, економічної та соціально-культурної складових. Наслідком

такого підходу має стати зростання якості життя мешканців і мешканок із закладенням перспектив сталості такого росту.

Стратегія актуалізувалася робочою групою з реалізації в Хотинській міській територіальній громаді проєкту «Відновлення та підтримка громад» Міжнародної Організації з Міграції сформованою розпорядженням Голови громади. До її складу увійшли представники органу місцевого самоврядування, працівники апарату ради, представники місцевих закладів освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, репрезентанти бізнес-середовища, громадського сектору та лідери громадської думки.

Робота, пов'язана із актуалізацією Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2021-2027 роки, передбачала такі дії:

- Аналіз стану виконання стратегічних та оперативних цілей у 2021–2022 роках.
- Оцінка ефективності реалізованих заходів та їхнього впливу на соціально-економічний розвиток громади.
- Виявлення чинників, що унеможливили або ускладнили реалізацію окремих завдань (зокрема — вплив повномасштабної війни).
- Проведення обговорень та консультацій із внутрішніми і зовнішніми стейкхолдерами (представниками влади, бізнесу, освіти, медицини, культури, молоді тощо).
- Актуалізація статистичних, демографічних, економічних та інших релевантних даних.
- Перегляд SWOT-аналізу з урахуванням нових викликів і можливостей.
- Уточнення стратегічних та оперативних цілей із додаванням нових напрямків, що набули пріоритетності.
- Актуалізація індикаторів досягнення цілей та очікуваних результатів.
- Оновлення плану заходів із реалізації Стратегії, включно з термінами, відповідальними виконавцями та джерелами фінансування.
- Підготовка проєкту змін до чинного стратегічного документу.

Відповідальність у громадських справах та змістовну участь у процесі актуалізації Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2021-2027 роки приймали:

- Дранчук Андрій Дмитрович, Хотинський міський голова;
- Білецький Данило Михайлович, перший заступник міського голови;
- Якуба Сергій Валентинович - секретар міської ради;
- Петрова Любов Володимирівна - начальник відділу економічного розвитку та міжнародного співробітництва ХМР;
- Гіждівський Вадим Васильович - начальник відділу правового забезпечення та кадрової роботи ХМР;
- Усата Марія Дмитрівна - начальник фінансового відділу ХМР;
- Мацкуляк Михайло Васильович - начальник відділу земельних відносин ХМР;
- Парцій Едуард Валентинович - головний спеціаліст житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності ХМР;
- Саченко Людмила Миколаївна - головний спеціаліст відділу освіти, культури, молоді та спорту ХМР;

- Проскурняк Наталія Олегівна - директор КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради;
- Раєвський Владислав Ігорович - заступник генерального директора КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради;
- Солодка Тетяна Михайлівна - головний лікар КНП «Хотинський центр первинної медичної допомоги» Хотинської міської ради;
- Гарячий Михайло Вікторович - заступник директора КП «Хотинблагоустрій» Хотинської міської ради;
- Борсюк Григорій Володимирович - директор КП «Хотинтепломережа» Хотинської міської ради;
- Галак Тетяна Іллівна - діловод с. Білівці;
- Ставчанський Павло Васильович - діловод с. Крутеньки;
- Марчишин Ганна Ярославівна - депутат Хотинської міської ради;
- Кузнецов Сергій Володимирович - голова Громадської ради при виконавчому комітеті Хотинської міської ради;
- Юрчак Тетяна Мирославівна – голова Молодіжної ради при Хотинській міській раді;
- Пелепецький Сергій Михайлович - директор Хотинського районного товариства інвалідів;
- Мельницька Олена Андріївна - голова ГО «Центр євроінтеграції»;
- Ригаловська Олександра Сергіївна - член ГО «Майбутнє Хотинщини»;
- Шора Дмитро Степанович - настоятель храму святих благовірних князів Бориса і Гліба м. Хотин ПЦУ;
- Садовський Руслан Володимирович - директор ТОВ «Еліксель Ентерпрайз», внутрішньо переміщена особа, представник релокованого бізнесу;
- Журавльова Анастасія Вікторівна - внутрішньо переміщена особа, головний спеціаліст сектору з організації публічних закупівель ХМР.

До роботи над Стратегією, а також до інших практичних занять була залучені також представники бізнесу, внутрішньо переміщених осіб та молодь.

Актуалізація Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 відбулась в рамках проєкту «Відновлення та посилення спроможностей громад (HREF)», що реалізовується Громадською організацією «СТАН» у співпраці з Міжнародною організацією з міграції за фінансування Міністерства економічної співпраці та розвитку Німеччини через Німецький банк розвитку KfW.

ДІАГНОСТИКА УМОВ МІСЦЕВОГО РОЗВИТКУ – НАЙВАЖЛИВІШІ ВИСНОВКИ

Перед початком робіт над Стратегією було проведено діагностику умов місцевого розвитку громади. Нижче представлено найважливіші висновки з діагностики.

Основні дані, місцезнаходження, демографія

- Хотинську громаду у створено 2018 р. в результаті об'єднання районного центру Хотин і трьох сіл: Анадоли, Ворничани, Данківці. У результаті завершального етапу реформи наприкінці 2020 р. приєднано ще сім сіл: Атаки, Білівці, Каплівка, Круглик, Крутеньки, Пашківці, Ярівка. Водночас, місто втратило статус районного центру.
- Хотинська громада знаходиться у північно-східній частині Чернівецької області, у Дністровському районі, на правому березі Дністра.
- Територію Хотинської ТГ перетинають два важливі автошляхи: Н-03 (Житомир– Чернівці) і Т2610, який з'єднує Хотин із пунктом перетину кордону з Молдовою у селі Мамалига. Від адміністративного центру громади до м. Кам'янець- Подільський – 30 км, до районного центру – 40 км, до обласного центру – 70 км.
- Площа Хотинської громади складає майже 182,15 км². Громада витягнута з півночі на південь. Окремі села знаходяться від адміністративного центру громади на відстані від 5 км (Атаки, Анадоли) до 24 км (Білівці).
- Відчувається велика різниця у рівні та умовах життя, рівні розвитку між містом і сільською місцевістю. Хотин, який донедавна мав статус районного центру, це важливий адміністративний центр, осередок торгівлі і послуг. Натомість села мають, здебільшого, аграрний характер. Для сільської місцевості характерна дуже занедбана інфраструктура і низький рівень комунальних послуг. Позитивно вирізняються на цьому фоні села Атаки й Анадоли, які межують безпосередньо з містом.
- Чисельність населення – майже 18 тис. осіб, 51% з яких проживають у місті (понад 9 тис.). Тільки у двох селах проживає понад 1 000 мешканців і мешканок – у Каплівці і в Круглику. Найменші села – Ворничани й Атаки, кількість мешканців і мешканок у кожному з яких складає 520-610 осіб відповідно. У решті населених пунктів кількість жителів коливається в межах від сімсот до дев'ятисот осіб, що свідчить про поступове скорочення чисельності населення, особливо у невеликих селах.
- ТГ зіштовхується з негативними демографічними тенденціями. Населення швидко старіє (частка осіб віком 60+ зараз складає 28%) і скорочується. Основними причинами залишаються відтік молоді, низька народжуваність і висока смертність. Після початку повномасштабного вторгнення частина населення виїхала або була мобілізована, проте громада прийняла внутрішньо переміщених осіб, що частково компенсувало втрати. У структурі населення переважають жінки, особливо у старших вікових групах. Тому треба постійно покращувати умови життя (насамперед підтримувати створення нових привабливих робочих місць на території громади) і якість

публічних послуг (зокрема пристосувати її до структури населення, особливо сфери охорони здоров'я і соціального захисту, а також дозвілля), щоб затримати мешканців і мешканок і привабити нових.

- Жінки складають 53% усіх мешканців і мешканок громади. Однак це не відображається на репрезентативності їх у владі. Серед депутатів лише 31% жінок. У виконавчому комітеті ситуація містить протилежну диспропорцію - 75%. Найважливіші посади (міський голова, заступники голови, секретар ради) також займають чоловіки. Водночас треба зауважити, що багато жінок працюють у бюджетній сфері (67% усіх працівників виконавчих органів міської ради, у т. ч. жінки займають п'ять із семи керівних посад, у школах, закладах дошкільної освіти, культури тощо). Найчастіше жінки поєднують роботу з сімейним життям і вихованням дітей.
- У Хотинській громаді діють громадські організації, що реалізують ініціативи у сферах соціально-економічного, культурного, освітнього та екологічного розвитку. Найактивніші напрями їхньої діяльності — молодіжна політика, розвиток туризму, збереження культурної спадщини, екологічна просвіта та соціальна підтримка. Найпомітнішими є ГО "Майбутнє Хотинщини", ГО "Хотинська платформа розвитку культури і туризму", ГО "Елеос Хотин", які працюють із молоддю, жінками, внутрішньо переміщеними особами та вразливими групами. Водночас відчувається нестача організацій, що працюють із ветеранами війни, а також загалом пасивність громадського сектору.

Місцева економіка та ринок праці

- Серед головних галузей економіки – торгівля, громадське харчування, послуги і сільське господарство. Донедавна Хотин мав статус районного центру і залишив за собою функції місцевого осередку адміністративних, сервісних і комерційних послуг. За межами міста завдяки наявності родючих земель домінує сільське господарство. Тут вирощують, насамперед, пшеницю, ячмінь, сою, ріпак, останнім часом ще й кукурудзу, яблука, груші і сливи. Вибір конкретної культури для вирощування залежить від потенціалу земельної ділянки. Наприклад, на родючих землях у долині Дністра вирощують овочі й фрукти, а на землях віддалених сіл також і лікарські рослини. Незначну частку займає переробка сільськогосподарських харчових продуктів. Промисловість представлена слабо, проте на території діє індустріальний парк "Хотин Інвест", створений для залучення інвестицій і стимулювання розвитку місцевого бізнесу.
- Одним з найбільших працедавців і важливим платником податків залишається бюджетна сфера. Саме у цій сфері дуже часто працевлаштовуються жінки. Найбільшу кількість робочих місць забезпечують медичні заклади – КНП «Хотинський центр надання первинної медичної допомоги» і КНП "Хотинська багатопрофільна лікарня".
- У Хотинській громаді туристична сфера поступово розширюється завдяки появі нових локацій і подій: популярним став сезонний об'єкт – лавандове поле у селі Білівці, що приваблює тисячі відвідувачів; розвивається приватний дендропарк Віталія Чинчика як осередок екотуризму; проводяться заходи на кшталт фестивалю «Корона Дністра» у фортеці та Craft-форуму, який об'єднує

крафтових виробників і місцеві ініціативи. Водночас продовжується робота з розвитку туристичного кластеру «Пониззя». Проте попри ці позитивні зміни, головна проблема залишається незмінною – туристичний потік і надалі зосереджений переважно на Хотинській фортеці, а потенціал інших об'єктів громади використовується недостатньо.

- Переваги громади в економічному контексті базуються на її розташуванні на межі декількох областей, поблизу державного кордону і важливих транспортних магістралей (зокрема дороги Н-03 Житомир–Чернівці і Т2610 Хотин–Мамалига, яка веде до пункту перетину кордону з Молдовою). Це створює можливості для транскордонного співробітництва, розвитку логістики, туризму й інвестиційної діяльності. Хотинська громада вже має декілька інвестиційних пропозицій типу «Грінфілд». У громаді з 2021 року створені спеціалізовані структури (Агенція розвитку міста, Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва), які займаються залученням додаткових ресурсів у громаду, співпрацюють з донорами та іншими організаціями. Водночас необхідним є посилення співпраці між бізнесом і місцевою владою, активізація підприємницької діяльності, створення нових суб'єктів господарювання та залучення додаткових інвестицій.
- Проблемою є відсутність актуальних генеральних планів, також недостатня інвентаризація ділянок і нерухомого майна, відсутність документації або її неактуальність – ці ресурси могли б бути елементом пропозиції для інвесторів. Процес іде, але він часо- і витратоємний.
- Серед основних перешкод для розвитку бізнесу у громаді можна виділити такі чинники: погана якість доріг, що зменшує транспортну доступність та мобільність працівників. Також проблемним залишається стан інженерної інфраструктури – на значній частині сільських територій вона фактично відсутня. На сьогодні ситуацію суттєво ускладнює війна, яка значною мірою блокує розвиток бізнесу. Для забезпечення безперервності роботи підприємствам необхідна наявність матеріально-технічної бази, що дозволить функціонувати в умовах відключень електроенергії та інших ризиків. Нестабільність такого середовища стримує розвиток підприємництва в Україні загалом і у Хотинській громаді зокрема. Водночас мешканці демонструють високу адаптивність – у громаді відкривається все більше нових точок дрібного бізнесу, що свідчить про активність і підприємливість населення. Серйозною проблемою залишається брак кваліфікованих кадрів і відтік молоді, що створює дефіцит робочої сили на місцевому ринку праці. Інформаційно-консультаційну підтримку для бізнесу на території громади надають Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради, а також Агенція розвитку міста, які допомагають підприємцям отримати необхідні консультації, розвивати бізнес та виходити на нові ринки, у тому числі міжнародні.
- ТГ має також потенціал розвитку сільського господарства і садівництва, а також виробничої і переробної сфери та супутніх галузей (посередництво, торгівля, сервіс, логістика тощо). Громада підписала меморандум про співпрацю в рамках проекту «Співпраця громад Яблуневої агломерації Хотинського району», спрямованого на переробку овочів та фруктів. У цій сфері особливо дошкуляє дефіцит води у сільській місцевості. Її

використовують у вирощуванні зернових, овочів і фруктів, розведенні тварин, переробці і виробництві.

- Багато підприємств і їхніх працівників зареєстровані за межами громади, сезонні працівники, яких залучають до роботи в садах, працюють неофіційно. В результаті бюджет громади отримує менші надходження або й зовсім їх не отримує. Перед громадою стоїть виклик розширення бази платників податків і підвищення рівня сплати податків. Для цього потрібно розвивати підприємництво і формувати сприятливий клімат для бізнесу. Необхідно також модернізувати сільське господарство.

Комунальні послуги і природне середовище

- Найбільша екологічна проблема Хотинської громади полягає у кульгаючій системі поводження з твердими побутовими відходами (поки що вона охоплює лише місто, здійснюється часткове роздільне сортування, відсутня переробка, відсутнє систематичне вивезення ТПВ у сільській місцевості, зустрічаються стихійні сміттєзвалища) та системі водовідведення й очищення стічних вод (каналізаційна мережа покриває тільки частину міста і перебуває у незадовільному стані, її потрібно модернізувати і розбудувати, очисні споруди також у незадовільному стані, у селах нечистоти відводять у вигрібні ями, очищенням яких займаються приватні фірми без особливого контролю з боку громади чи інших служб). Це негативно впливає на флору і фауну, стан ґрунтів, поверхневих і ґрунтових вод.
- Будівництво дамби і гідроелектростанції сповільнило течію і призвело до замулення Дністра, спостерігаються значні коливання рівня води. Це негативно впливає на тварин і рослини, зменшує транспортну, експлуатаційну, соціальну й рекреаційну привабливість річки.
- Проблеми створює інтенсивне використання хімікатів у сільському господарстві, особливо у садівництві (недосконалі технології, дешеві речовини низької якості). Це негативно впливає на довкілля, зокрема призводить до загибелі бджіл, які потрібні, щоб запилювати рослини.
- Ще одна проблема Хотинської громади — поганий стан будівель, зокрема велика енергозатратність об'єктів і пов'язана з цим висока вартість опалення. Водночас уже розпочато активну роботу в цьому напрямку: громада приєдналася до Європейської ініціативи «Угода мерів», є членом Асоціації «Енергоефективні міста України», розробила та затвердила План дій сталого енергетичного розвитку та клімату, реалізувала низку проєктів, серед яких — капітальний ремонт тепломережі із заміною металевих труб на попередньо-ізольовані, модернізація центральної котельні КП «Хотинтепломережа», встановлення сонячної електростанції потужністю 150 кВт у КНП «Хотинська багатопрофільна лікарня» та теплового насоса для її опалення. Завдяки цим заходам громада суттєво зменшила споживання енергоресурсів, відмовилася від використання природного газу в опалювальному сезоні 2024/2025 року, а економія бюджетних коштів за 2024 рік склала понад 376,7 тис. грн.

- Потрібно працювати над підвищенням екологічної свідомості мешканців і мешканок, щоб успішно запроваджувати різноманітні екологічні рішення (роздільне збирання побутових відходів, розвиток каналізаційної мережі, відповідальне використання хімікатів у сільському господарстві, що може на мешканців і мешканок громади бути пов'язаним з додатковими витратами).

Освіта, спорт і рекреація

- Система освіти Хотинської ТГ охоплює 11 шкіл, 6 навчально-виховних комплексів (НВК: Анадоли, Данківці, Білівці, Пашківці, Ярівка, Круглик), 5 окремих закладів дошкільної освіти (2 у Хотині, по одному у Ворничанах, Каплівці і Крутеньках), «Інклюзивно-ресурсний центр» і КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» у Хотині, а також ДЮСШ (позашкільна освіта). У селі Атаки немає жодного закладу освіти.
- Матеріально-технічна база закладів освіти у місті і в приєднаних 2018 р. селах перебуває у непоганому стані. Найкраща ситуація в опорних закладах. Зовсім інша ситуація у сільських школах. Проблема полягає в поганому технічному стані, як внутрішніх приміщень, наприклад, їдалень, так і дахів, низькій енергоефективності будівель, а також відсутності сучасного обладнання, укріплень. Суттєво відрізняється середня наповнюваність класів у міських школах (18 учнів у класі) і в сільських школах (8-12 учнів у класі). У селах існує суттєва проблема з наповнюваністю шкіл, яка негативно впливає на фінансовий стан системи освіти. Схожа ситуація і з закладами дошкільної освіти (діти віком від 2 до 6 років), які у місті заповнені майже на 95% від проектної потужності, а в селах цей показник складає лише близько 50%. Перед громадою стоїть виклик оптимізації мережі, підвищення й уніфікації стандартів і якості навчання.
- Організацією дозвілля учнів займається низка закладів культури та позашкільної освіти: Будинок народної творчості і дозвілля, Будинок дітей та учнівської молоді, Художня школа і Музична школа. Водночас, треба наголосити, що сільські діти і молодь мають обмежений доступ до цих послуг, оскільки всі ці заклади розташовані у місті (питання мобільності).
- Цікаві секції можна відвідувати у Хотинській ДЮСШ (легка атлетика, футбол і волейбол, гандбол; баскетбол). Школа може похвалитися багатьма досягненнями (чемпіони України і навіть олімпійські чемпіони), багаторазові призери регіональних та міжнародних змагань. Спортсмени школи представляють Україну на змаганнях у Німеччині, Польщі, Франції, а у 2024 році було підписано меморандум про співпрацю з румунським спортивним клубом Radauti. Матеріально-технічна база місцями застаріла, проте у 2024 році було облаштовано молодіжний спортивний простір, проведено косметичний ремонт деяких зал та частково поповнено матеріально-технічне обладнання. Секції закладу розвиваються нерівномірно, у одних є більше забезпечення та можливості розвитку. У місті розташовано понад десяток спортивних об'єктів, зокрема спортивні зали і майданчики з тренажерами, скейт-парк. У місті Хотин центральний міський стадіон потребує модернізації, а у селах ця потреба збільшується в

рази.

Культура

- У селах діють сім будинків культури (Білівці, Данківці, Каплівка, Круглик, Крутеньки, Пашківці і Ярівка) і три сільські клуби (Анадоли, Атаки, Ворничани). За станом матеріально-технічної бази і переліком послуг їх швидше можна віднести до попередньої епохи, ніж до сучасності – практично відсутня пропозиція послуг, відбуваються лише заходи з нагоди релігійних і державних свят, інфраструктура й обладнання у поганому стані, немає опалення.
- Необхідність структурної і програмної реорганізації мережі закладів культури, інвестицій у матеріально-технічну базу, активізації діяльності, підвищення привабливості та різноманітності послуг (для різних груп), осучаснення цих послуг. Це також стосується закладів позашкільної освіти, особливо щодо їх ремонтів і закупівлі додаткового обладнання, оскільки їх діяльність знаходиться на задовільному рівні.

Охорона здоров'я та соціальний захист

- Хотинська громада утримує 13 закладів охорони здоров'я. Діє комунальне некомерційне підприємство (КНП) «Хотинський центр первинної медичної допомоги», якому підпорядковані 6 амбулаторій (Хотин, Каплівка, Круглик, Крутеньки, Пашківці, Білівці) і 5 ФАПів (Атаки, Ворничани, Данківці, Ярівка, Анадоли). До того ж Центр адмініструє на платній основі 10 амбулаторій і 7 ФАПів у трьох інших громадах (Недобоївській, Рукшинській і Топорівській).
- Медичні заклади не мають кадрових проблем. Діє система підвищення професійної кваліфікації. Водночас здійснюється моніторинг роботи і якості послуг. Його результати відображаються на кадровій політиці, зокрема на розмірі заробітної плати і ймовірних звільненнях працівників. Заклади охорони здоров'я належно оснащені медичним і комп'ютерним обладнанням. Ключова проблема полягає у поганому технічному стані приміщень у сільській місцевості. Перед Хотинською громадою стоїть виклик необхідності оптимізації мережі і модернізації окремих закладів охорони здоров'я.
- У місті діє Хотинська багатопрофільна лікарня — кластерний заклад охорони здоров'я з «вищою» акредитаційною категорією та розвиненою матеріально-технічною базою. Лікарня забезпечена автономними системами опалення, водо- та електропостачання, сонячними панелями. Заклад активно співпрацює з міжнародними партнерами і входить до числа найкращих медичних установ області. У лікарні законтрактовано 19 пакетів медичних послуг із НСЗУ, щороку обслуговується близько 150 тисяч пацієнтів, в т.ч. з сусідніх областей.
- Спостерігається високий рівень смертності. Потреба в розвитку програм, спрямованих на зменшення високих показників смертності, в тому числі профілактично-діагностичних та таких, які активізують осіб літнього віку.
- Комунальне некомерційне підприємство «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради є сучасною установою, що забезпечує підтримку осіб у складних життєвих обставинах — внутрішньо переміщених осіб,

військовослужбовців і членів їхніх родин, людей похилого віку, осіб з інвалідністю та сімей з дітьми. Центр активно розвивається, надає послуги не лише мешканцям Хотинської громади, а й сусіднім, співпрацює з міжнародними та благодійними організаціями, реалізуючи проєкти за підтримки ПРООН, UNFPA, ЮНІСЕФ та інших партнерів. У його структурі діють соціальні робітники у селах громади, функціонують програми соціального супроводу, адаптації, догляду вдома, реабілітації, підтримки ветеранів, осіб з інвалідністю та постраждалих від насильства. Установа активно впроваджує принципи безбар'єрності, розширює інфраструктуру, створюючи нові простори — кабінет прокату технічних засобів реабілітації, клуб активного довголіття, дитячий і родинний простір та ветеранський хаб. У контексті глобальних і місцевих демографічних змін Центр відіграє дедалі важливішу роль у формуванні сучасної системи соціальної підтримки, спрямованої на гідність, інклюзію та життєстійкість кожної людини.

Дороги і дорожня інфраструктура

- Стан і доступність дорожньої інфраструктури – це одна з найбільших проблем розвитку громади на найближчі роки, вона визначає можливості розвитку у соціальному та економічному вимірі (депопуляція, старіння населення, інвестиційні майданчики, туризм і рекреація тощо).
- Більшість місцевих доріг, що ведуть до сіл, не мають асфальтового покриття. Виняток – Атаки і Данківці. Залишається у поганому стані ділянка дороги з Хотина до Мамалиги (пункт перетину кордону). Потрібні значні інвестиції, які на практиці перевищують поточні можливості громади.
- Тротуари облаштовані лише в адміністративному центрі – місті Хотин, їх загальна протяжність становить близько 14,5 км, тоді як у сільських населених пунктах вони повністю відсутні. У центральній частині міста стан тротуарів загалом задовільний, однак на околицях Хотина подекуди спостерігається їх відсутність або пошкоджене покриття. Це не лише погіршує зовнішній вигляд міста, а й створює небезпечні ситуації для пішоходів, зокрема дітей, осіб з інвалідністю, батьків із дитячими візками та користувачів колісних транспортних засобів (велосипедів, самокатів).

Безпека

- Попри віддаленість від зони бойових дій, 25 травня 2023 року о 04:00 російські дрони-камікадзе *Shahed* атакували Хотин, уламки яких пошкодили житлові будинки, господарські споруди та інженерні мережі. Рівень безпеки загалом залишився стабільним, однак посилено профілактичні заходи — створено сектор взаємодії з громадами, відкрито поліцейську станцію з двома шерифами, які активно працюють із населенням. З огляду на віддаленість сіл та ризики пожеж під час віялових відключень, у 2024 році в селі Білівці створено добровільну пожежну команду ГО “Вогнеборці Білівці”. У Хотині

розташована 7-ма державна пожежно-рятувальна частина та відділення поліції, яке після ліквідації району вдалося зберегти без скорочення персоналу. Обидві служби фінансуються з державного бюджету, а громада надає додаткову підтримку через цільові програми. Нестабільна ситуація підштовхнула громаду до посилення безпекових заходів, зокрема збільшення кількості та облаштування укриттів, яких в громаді недостатньо.

- Нестабільна ситуація підштовхнула громаду до посилення безпекових заходів, зокрема збільшення кількості та облаштування укриттів, яких наразі недостатньо. Усі навчальні та дошкільні заклади, заклади охорони здоров'я та Центр надання адміністративних послуг мають доступ до простих укриттів, проте не всі вони пристосовані до потреб людей з інвалідністю. Укриття не обладнані вбиральнями, хоча доступ до води забезпечено у кожному. Частина споруд потребує ремонту або додаткового облаштування. Загальна місткість наявних укриттів у громаді становить близько **3,5 тисячі осіб**, що не відповідає фактичній кількості населення громади. У планах громади — створення додаткових укриттів у кожному населеному пункті та покращення умов перебування в існуючих, щоб забезпечити належний рівень безпеки у разі загрози.

Адміністративні послуги й організація апарату управління

- Серед працівників міської ради домінують жінки, ключові посади (міський голова, заступник голови і секретар ради) займають чоловіки. Серед депутатів міської ради більшість також складають чоловіки. Більшість депутатів представляють місто Хотин (73%). По одному депутату мають Данківці, Ворничани, Круглик, Ярівка й Атаки. Білівці мають двох депутатів. Не мають жодного представника в раді Анадоли, Каплівка, Крутеньки і Пашківці. Депутати між собою розподілили обов'язки щодо представництва інтересів цих сіл на сесіях ради, щоб кожен населений пункт громади мав свій голос. Між керівництвом громади і депутатами налагоджена добра співпраця.
- У громаді діє ЦНАП, який знаходиться у приміщенні Хотинської міської ради. Віддалені робочі місця є в усіх селах, спеціалісти ЦНАПу надають послуги на місцях. Діапазон послуг ЦНАПу планують розширити.
- На початку 2021 р. Хотинська громада створила Агенцію розвитку міста, яка займається інвестиційним, туристичним та екологічним розвитком громади і маркетинговими комунікаціями. Паралельно з Агенцією працює відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва. Це формує значний потенціал в контексті планів розвитку громади.

Публічні фінанси і управління

- До остаточного розширення бюджет Хотинської ТГ був одним з найкращих у Чернівецькій області, непогано виглядав і в загальноукраїнському рейтингу. Після розширення фінансовий стан дещо погіршився – до громади приєдналися села з меншою податковою базою в перерахунку на одного мешканця.
- Найбільшу частку в бюджеті займають видатки на освіту (понад 60%). Великим є також відсоток витрат на культуру. Мережа цих установ потребує структурної і програмної реорганізації, інвестицій у матеріально-технічну базу,

покращення доступності та якості послуг.

- Виходячи з вищесказаного, ключовою проблемою є збільшення бази платників податків, а отже, власних надходжень, оптимізація поточних витрат, відповідальна та довгострокова фінансова політика, включаючи інвестиційну політику, що дозволить компенсувати нерівність між містом і селами та, водночас, використовувати унікальні місцеві ресурси (наприклад, потенціал розвитку Хотина як адміністративного та сервісного центру, туристичний потенціал фортеці та інші елементи культурної спадщини, сільськогосподарський та економічний потенціал сільських територій).

АКТУАЛЬНІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ГРОМАДИ

Сучасний контекст розвитку

Хотинська громада проходить період активних змін і відновлення. Незважаючи на воєнний стан, вона залишається однією з найстабільніших територій області, що стала прихистком для внутрішньо переміщених осіб і привабливим середовищем для релокованого бізнесу.

Збільшення кількості мешканців, зростання навантаження на інженерну та соціальну інфраструктуру, необхідність зміцнення енергетичної самодостатності та кадровий дефіцит формують нову систему пріоритетів розвитку.

Попри наявні виклики, Хотинська громада демонструє помітну здатність до самоорганізації та взаємопідтримки. Після початку повномасштабного вторгнення саме активність небайдужих мешканців, волонтерів і громадських організацій стала основою соціальної стійкості. Люди об'єднуються для збору допомоги військовим та постраждалим від військових дій, підтримки внутрішньо переміщених осіб, тощо.

Рівень громадської участі залишається помірним: більшість ініціатив реалізується силами окремих ентузіастів або невеликих колективів. Цей потенціал згуртованості потребує подальшого розвитку через підтримку локальних ініціатив, створення громадських просторів, навчання активістів, а також залучення молоді до прийняття рішень.

СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНА СИТУАЦІЯ

Основні виклики

- Новоприбулі мешканці з числа ВПО після початку повномасштабного вторгнення потребували невідкладного розміщення, медичної та психологічної допомоги, доступу до освіти й соціального захисту. Завдяки злагодженій роботі місцевої влади, волонтерів і міжнародних партнерів у громаді було організовано тимчасове житло, організовано гуманітарну допомогу, мобільні медичні та соціальні служби. Нині їх потреби переорієнтувалися на працевлаштування, перекваліфікацію, пошук постійного житла, доступ до дитячих садків, шкіл та системи охорони здоров'я. Поряд із цим громада надає цільову підтримку родинам військовослужбовців, ветеранів, загиблих і зниклих безвісти захисників, забезпечуючи соціальний супровід, реабілітаційні та психологічні послуги.
- Хотинська громада стикається з комплексною демографічною кризою: скороченням кількості працездатного населення, високою часткою осіб старшого віку та дисбалансом між поколіннями. Майже третина жителів громади — люди віком понад 60 років, серед яких більшість становлять жінки. Молоде та економічно активне населення продовжує виїжджати за кордон або до більших міст у пошуках роботи й освіти, а значна кількість чоловіків мобілізована.
- Зменшення трудових ресурсів обмежує розвиток бізнесу, збільшує навантаження на бюджетну сферу та вимагає адаптації освітніх і соціальних послуг під потреби старшого покоління. У цих умовах громада потребує створення програм підтримки працюючих сімей, розвитку сервісів догляду, цифрових послуг для старших людей і залучення молоді через освіту, стажування та підтримку молодіжного підприємництва.
- У громаді наявна потреба розвитку системи альтернативних форм догляду для осіб з інвалідністю, літніх людей чи молоді з вразливих категорій. Це створює

потребу у запровадженні послуги підтриманого проживання, яка дозволить зазначеним категоріям осіб жити в умовах максимально наближених до сімейних, отримуючи необхідний супровід і соціальну підтримку.

- Також потребує розвитку інфраструктура для тривалого догляду, зокрема є потреба у створенні установ для надання послуг стаціонарного догляду для осіб похилого віку та осіб, які втратили здатність до самообслуговування.
- Зростає кількість сімей, які потребують соціального супроводу, психологічної допомоги та профілактичних послуг, тому актуальним є підтримка наявних соціальних послуг спрямованих на комплексну підтримку сімей з дітьми та розвиток нових соціальних послуг.
- Окремим викликом залишається доступність інфраструктури для отримання соціальних послуг. У приміщенні Центру надання соціальних послуг, де на другому поверсі облаштовується ветеранський хаб, відсутній ліфт. Це обмежує можливість відвідування хабу особами з інвалідністю, учасниками бойових дій із порушеннями опорно-рухового апарату, літніми людьми та іншими маломобільними групами. Забезпечення безбар'єрності цієї установи є необхідною умовою для повноцінного надання соціальних, реабілітаційних та психологічних послуг ветеранам, їхнім родинам та іншим категоріям отримувачів послуг.
- Демографічна ситуація у громаді в 2022-2025 роках змінювалась основним чином під впливом міграційних процесів, викликаних війною – виїзд місцевих мешканців за кордон та поповнення населення громади за рахунок внутрішньо переміщених осіб (ВПО), переважна більшість яких жінки з дітьми та люди похилого віку. Окрім того, надання соціальних послуг потребує інша вразлива категорія населення – ветерани війни та члени їх сімей, члени сімей загиблих захисників та захисниць України, члени сімей зниклих безвісти військовослужбовців.

Основні можливості

- Проживання понад 2500 переселенців сприяло посиленню економічної та культурної активності громади. Частина ВПО працевлаштована, відкрила бізнеси або приєдналася до місцевих ініціатив. Це створює передумови для демографічного оновлення та зростання робочої сили.
- У громаді є значний потенціал для реалізації проєктів у різних сферах. У громаді зареєстровано понад 50 громадських організацій, з них найактивніші – ГО «Майбутнє Хотинщини», «Елеос Хотин», «Хотинська платформа розвитку культури і туризму», ГО «Хотинський центр євроінтеграції». Їхня діяльність охоплює молодіжну політику, гендерну рівність, екологію, соціальну підтримку, туризм і культурну спадщину.
- Завдяки активній міжнародній діяльності зростають можливості для участі молоді у міжнародних проєктах, обмінах, фестивалях, навчаннях. Це відкриває перспективи для культурного та освітнього розвитку.
- У громаді функціонує Інклюзивно-ресурсний центр - спеціалізована установа, метою якої є забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами на якісну освіту, розвиток їхніх здібностей, соціальну адаптацію та інтеграцію у суспільство. Діяльність ІРЦ спрямована на проведення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дитини для визначення її освітніх потреб, розроблення рекомендацій для батьків та педагогів щодо навчання і розвитку дитини, надання психологічних, логопедичних, корекційно-розвиткових послуг, супровід дітей, які

навчаються в інклюзивних класах або групах, підвищення обізнаності педагогів і батьків з питань інклюзивної освіти. *ІРЦ потребує власного приміщення для розширення можливостей щодо надання послуг.*

- Надання соціальних послуг в громаді забезпечує КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради, в складі якого є спеціалізовані сервіси підтримки для осіб, постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, мобільна соціальна служба догляду вдома та натуральної допомоги з спеціалізованим автомобілем та автомобіль для перевезення осіб з інвалідністю.
- Розвиток соціальної сфери потребує створення додаткових соціальних послуг для осіб, які потребують постійного стороннього догляду, підтриманого проживання. Крім того, необхідно спрямувати розвиток соціальних послуг на підтримку сімей з дітьми. Окремий напрям розвитку – це розширення можливостей щодо надання послуг ветеранам війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих захисників та захисниць України, членам сімей зниклих безвісти військовослужбовців.

ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Основні виклики

- Однією з найгостріших проблем є обмежені можливості для працевлаштування, особливо у сільських населених пунктах громади. Брак робочих місць штовхає людей до сезонної або постійної трудової міграції — передусім закордон та великих українських міст. Це призводить до втрати активного трудового потенціалу, особливо серед молоді і підриває соціальну стабільність.
- Громада стикається з нестачею кваліфікованих робітників і фахівців технічних професій. Попит на спеціалістів у сфері енергетики, будівництва, логістики, медицини та освіти перевищує пропозицію. Водночас частина молоді після навчання не повертається у громаду, що поглиблює диспропорцію між попитом і пропозицією на ринку праці.
- Більшість жителів громади отримує дохід на рівні або нижче середньообласного. Значна частина родин залежить від соціальних виплат, пенсій або сезонних заробітків. Через це знижується купівельна спроможність населення, що, у свою чергу, обмежує розвиток місцевого бізнесу та сфери послуг.
- Економіка громади має переважно аграрно-сервісний характер, а промисловий сектор залишається слаборозвиненим. Основні галузі — це торгівля, сільське господарство, громадське харчування, а також бюджетна сфера. Переробна промисловість майже відсутня, тому додана вартість продукції, створеної на місці, — мінімальна.
- Відсутність сучасної виробничої інфраструктури, належно облаштованих індустріальних майданчиків та актуальної містобудівної документації (генпланів) гальмує прихід нових підприємців.

Можливості

- Громада має помітний потенціал для розвитку локального підприємництва, зокрема у сферах харчової переробки, крафтового виробництва, туризму, транспорту, сфери послуг і логістики. Активність жителів у започаткуванні власної справи зростає, чому сприяє діяльність відповідних установ, що пропонують навчання та гранти для розвитку власних навичок та створення свого бізнесу.

- Індустріальний парк “Хотин Інвест” дозволяє залучати інвестиції, формувати нові робочі місця та стимулювати економічне відродження. Пріоритетними напрямками розвитку є розміщення логістичних хабів, виробництв та офісів.
- Важливою перевагою є участь Хотинської громади у туристичному кластері “Пониззя”, спільно з Кам’янець-Подільською, Китайгородською та Староушицькою громадами. Ця співпраця дозволяє формувати єдиний міжрегіональний туристичний маршрут, об’єднаний темою історичної спадщини, Дністра та фортифікацій. Кластер відкриває нові можливості для промоції Хотина на міжнародному рівні, спільної участі у грантових програмах і розвитку інфраструктури прийому туристів — від веломаршрутів до локальних фестивалів і гостьових садиб.
- Громада має значний досвід реалізації міжнародних проєктів у співпраці з донорами та містами-партнерами. Це відкриває можливості для фінансування тих сфер, які громада не здатна покрити з власного бюджету.

ІНФРАСТРУКТУРА

Основні виклики

- Значна частина комунальної інфраструктури (водопостачання, водовідведення, електромережі, дороги, освітлення) перебуває у критичному або частково зношеному стані. У сільських населених пунктах — фактична відсутність централізованої каналізації та застарілі водопровідні мережі. Часті перебої з електроенергією під час атак РФ у 2023–2024 рр. призвели до перевантаження локальних систем і підвищення ризику аварій. Під час удару дронами-камікадзе 25 травня 2023 р. пошкоджено мережі електро-, газо- та водопостачання у центральній частині Хотина. Таким чином потребує розвитку система альтернативного енергозабезпечення (сонячні станції, резервні генератори) для забезпечення безперебійної роботи об’єктів критичної інфраструктури.
- Незадовільний стан доріг має негативний ефект на розвиток економіки та погіршує якість життя мешканців. Це підвищує ризик створення аварійних ситуацій на дорозі. Проблеми з міжсільським сполученням, особливо у віддалених селах (Білівці, Крутеньки, Ярівка). Також у громаді наявні проблеми з місцями для паркування, особливо у центральній частині міста Хотин. Додатковими викликами є недостатня розвиненість тротуарної та велоінфраструктури. Тротуари облаштовані переважно в Хотині, але їх протяжність обмежена, а стан покриття потребує покращення. У більшості сільських населених пунктів вони повністю відсутні. Велоінфраструктура також розвинена лише частково — відсутні спеціалізовані велодоріжки та безпечні маршрути для велосипедистів.
- Збільшення населення на 15% створило надмірне навантаження на житловий фонд і комунальні сервіси. Існує потреба у створенні нових житлових районів, реконструкції гуртожитків, дитячих садків, медичних закладів, а також у розширенні мережі укриттів.
- Залишається обмежена кількість громадських вбиралень та бар’єрних пандусів як у місті Хотин, так і сільських населених пунктах.

Можливості

- Відновлення роботи автостанції, покращення комфорту перебування (зокрема облаштовано громадську вбиральню, розміщено інформацію про рух

транспорту, тощо). Розширення маршруту безкоштовного муніципального транспорту Хотин-Атаки до інших сіл громади, в т.ч. найвіддаленіший. Ці кроки дозволять створити умови для активізації населення з сільських населених пунктів, покращить якість життя, особливо матиме значний вплив на людей поважного віку.

- Завдяки географічному розташуванню (рівнинний ландшафт, високий рівень інсоляції) громада має сприятливі природні умови для подальшого розвитку сонячної енергетики як базового напрямку "зеленої" модернізації. Хотинська громада вже планує встановлення сонячних електростанцій на першому та другому підйомах води. Цей проєкт дозволить забезпечити стабільне водопостачання до житлових будинків навіть у періоди віялових відключень.

- Розбудова індустріального парку «Хотин Інвест» створить умови для поглиблення співпраці з інвесторами, що у подальшому стимулюватиме оновлення доріг, комунікацій та транспортного сполучення між селами.

- Активна проєктна діяльність дозволила громаді почати реалізацію проєктів з будівництва соціального житла для ВПО (проєктна місткість 300 осіб). Зважаючи на наявність структур, які здатні вигравати та впроваджувати такі масштабні проєкти та набираючий обертів економічний розвиток важливими проєктами є розширення житлового фонду (соціальне житло, квартири для ВПО, будівлі для облаштування дитячих будинків сімейного типу, тощо).

- Хотинська ТГ у 2024 році отримала звання «Найкращої соціальної громади». Щоб і надалі підтримувати цей статус важливим є застосування принципів безбар'єрності у всіх ключових адміністративних і громадських будівлях. Плани модернізації Хотинської громади передбачають облаштування пандусів, ліфтів і тактильних елементів у школах, дитсадках, лікарнях та Центрі надання адміністративних послуг, впровадження принципів універсального дизайну під час реконструкції публічних будівель і вулиць, а також розширення інклюзивно-ресурсного центру з облаштуванням інтерактивних навчальних зон для дітей з особливими освітніми потребами.

ЕКОЛОГІЯ

Виклики

- Дністер є головною водною артерією громади та одночасно джерелом водопостачання, рекреації й туризму. Забруднення водних ресурсів річки Дністер, зокрема через діяльність Дністровської ГЕС і відсутність належного очищення стічних вод знижує якість води та привабливість водойми. Це також призводить до погіршення екологічного стану річки, зокрема до загибелі риби та зменшення біорізноманіття водних екосистем. Якщо не почати діяти то є ризик поглиблення екологічної деградації Дністра, громада втратить туристичну привабливість, а витрати на водопостачання та медицину зростатимуть.

- В Хотинській громаді послуги з централізованого водопостачання, водовідведення та тепlopостачання надає комунальне підприємство «Хотинтепломережа Хотинської міської ради». В громаді такими послугами охоплено приватні будинково-лодіння, державні установи та підприємства, освітні, медичні заклади, а також місця компактного проживання, які діють на базі комунальних приміщень міської ради. Проте, сьогодні системи водопостачання та водовідведення, опалення застарілі, знаходиться в незадовільному стані та потребують реконструкції для забезпечення якісними послугами населення

Хотинської громади (в т. ч. ВПО). У більшості сіл Хотинської громади відсутня централізована мережа водопостачання та водовідведення. Лише в місті Хотин вона покриває близько 60% території. Фізичне зношення комунальної інфраструктури, побудованої ще в радянський період разом з обмеженим фінансуванням з місцевого бюджету на реконструкцію негативно впливає на якість води в місті. Відсутність централізованих систем каналізації в селах призводить до забруднення підземних вод і криниць, що становлять основне джерело питної води для сільського населення та може спровокувати ріст захворюваності.

- Хотинська громада має значну площу сільських територій, де сміття вивозиться несистемно. Відсутність сучасного полігону та системи роздільного збору сміття, недостатня кількість контейнерів і спецтехніки, а також низька культура поводження з відходами серед населення призводять до утворення стихійних сміттєзвалищ біля доріг, лісосмуг та місць відпочинку. Це шкодить природним територіям, туристичним маршрутам і загальному іміджу Хотинщини. У подальшому витрати на рекультивацію сміттєзвалищ і вивезення відходів будуть значно вищими, ніж упровадження сортування на даному етапі розвитку.

- У Хотинській громаді частина мешканців користується послугами комунальних служб (вивезення сміття, прибирання територій, озеленення) без офіційно укладених договорів. Це призводить до фінансових втрат підприємства, перевантаження працівників і накопичення боргів. Наслідки такого небажання можуть призвести до зниження якості послуг благоустрою, зростання кількості стихійних звалищ і занедбаних ділянок, а також спричиняють дефіцит коштів на оновлення техніки, закупівлю контейнерів і пальне.

- Ще однією суттєвою проблемою є активне використання хімічних препаратів під час кроплення садів і полів. Нерідко обробка проводиться з порушенням екологічних норм та без попередження населення, що негативно впливає на здоров'я людей, спричиняє загибель бджіл і зниження врожайності у приватних господарствах. Такі дії поглиблюють екологічну кризу та потребують запровадження системного контролю за використанням агрохімікатів у громаді.

Можливості

- У Хотинській громаді здійснюється постійний моніторинг стану водних ресурсів річки Дністер та прибережних зон. Громада має досвід співпраці з донорами у сфері екопроектів та може залучати міжнародних партнерів для розширення спроможності турботи про довкілля. Розвиток екомоніторингу, очищення прибережних територій і використання очисних систем може стати хорошою основою для відновлення водної екосистеми Дністра та підвищення туристичної привабливості громади.

- Наявність інженерної інфраструктури, хоч і зношеної, створює технічну базу для модернізації. Підготовка техніко-економічних обґрунтувань і участь у програмах енергоефективності та відновлення громад дозволить провести реконструкцію мереж, впровадити сучасні системи водоочищення, а також розширити мережу, в т.ч. у селах громади.

- У громаді функціонує система централізованого вивезення твердих побутових відходів, яку поступово розширюють на сільські населені пункти. Наявність комунального підприємства та контейнерних майданчиків створює передумови для переходу до комплексної моделі управління відходами. Це

відкриває можливість запровадження роздільного збору, сортувальних ліній і пунктів прийому вторсировини, а також реалізації спільних проєктів із приватними компаніями в межах державно-приватного партнерства.

- Перспективними напрямками є створення муніципальної системи моніторингу якості повітря та води, впровадження програм екологічної освіти, підтримка “зеленого” підприємництва — переробки агровідходів, виробництва біопалива, розвитку екофермерства. Реалізація таких ініціатив сприятиме скороченню обсягів відходів, зменшенню парникових викидів, покращенню санітарного стану населених пунктів і загалом підвищенню екологічної стійкості громади.

ОСВІТА, КУЛЬТУРА, СПОРТ, МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

Виклики

- Освітня система Хотинської громади охоплює розгалужену мережу шкіл, навчально-виховних комплексів і дошкільних закладів, однак спостерігається суттєва різниця між міськими та сільськими установами. У селах зберігається низький рівень наповнюваності класів, що створює фінансове навантаження на бюджет і знижує ефективність утримання мережі. Частина закладів перебуває у незадовільному технічному стані — потребують ремонту дахи, їдальні, укриття, системи опалення. Будівлі мають низьку енергоефективність, а матеріально-технічне забезпечення не відповідає сучасним вимогам навчання.

- Викликом залишається забезпечення рівного доступу дітей до якісної освіти й дозвілля: більшість сучасних освітніх і спортивних просторів, гуртків і секцій зосереджено у місті Хотин, тоді як сільські діти мають обмежені можливості для розвитку.

- У сфері культури ситуація подібна: більшість будинків культури та клубів у селах перебувають у застарілому стані, не опалюються, не мають сучасного обладнання. Культурне життя часто зводиться до традиційних заходів, а нові формати, орієнтовані на різні вікові групи, майже відсутні. Мешканці громади низько оцінюють доступність місць відпочинку, можливості культурного й громадського дозвілля, а також участь у мистецьких подіях.

- Сфера спорту демонструє позитивну динаміку завдяки діяльності Хотинської ДЮСШ, однак потребує оновлення спортивної інфраструктури, зокрема міського стадіону та сільських майданчиків.

- Попри активність молоді у місті, зокрема через роботу молодіжного простору на базі бібліотеки та молодіжного спортивного простору при ДЮСШ, у селах бракує можливостей для самореалізації, навчання й дозвілля молодих людей. Молодіжна рада діє, проте її ресурси для масштабного впливу на політику громади залишаються обмеженими.

- Основними викликами для громади залишаються диспропорція між міською і сільською освітньою інфраструктурою, застаріла матеріально-технічна база закладів освіти та культури, недостатня енергоефективність і відсутність укриттів, нерівний доступ дітей і молоді до позашкільної освіти та спорту, низька привабливість культурного середовища у селах, обмежені можливості для розвитку молодіжних ініціатив поза містом.

Можливості

- Громада має потужний потенціал розвитку освітньої, культурної та

молодіжної сфер. Наявність опорних шкіл, інклюзивно-ресурсного центру та центру професійного розвитку педагогів створює основу для підвищення якості освіти й уніфікації стандартів навчання. Оптимізація освітньої мережі та впровадження енергоефективних рішень здатні зменшити витрати бюджету й покращити умови навчання.

- Система позашкільної освіти та спорту має значні досягнення — діяльність ДЮСШ, спортивні секції, міжнародне партнерство з румунським клубом *Radauti* відкривають перспективи розвитку спортивної дипломатії, обмінів і підвищення рівня спортивних послуг.
- Культурна сфера громади може стати осередком відродження локальної ідентичності через створення сучасних культурно-креативних просторів у будинках культури, оновлення програм діяльності та залучення грантових ресурсів.
- Молодіжна політика має добру базу для розширення: молодіжний простір і молодіжна рада можуть стати центрами розвитку громадської активності, волонтерства й неформальної освіти. Залучення молоді до процесів стратегічного планування, програм обміну та участі у проєктах ЄС сприятиме формуванню нового покоління активних громадян.
- Основні можливості: оптимізація освітньої мережі з урахуванням демографічних тенденцій, впровадження енергоефективних технологій у школах і дитсадках, модернізація спортивних і культурних об'єктів, покращення їх матеріально-технічного забезпечення, залучення грантових і міжнародних ресурсів для оновлення інфраструктури, розвиток молодіжних просторів у старостинських округах, розширення участі молоді у прийнятті рішень і стратегічних процесах, формування системи підтримки позашкільної та культурно-мистецької діяльності.
- Можливістю для подальшого розвитку Хотинської громади є розширення напрямів профорієнтаційної роботи та підтримка соціального підприємництва серед молоді. У громаді вже реалізовано перший приклад — на базі Хотинського ліцею №5 створено лінію виробництва яблучної пастили як форму шкільного соціального підприємництва. Надалі громада може розвивати цю ініціативу, залучаючи інші заклади освіти до створення подібних навчально-виробничих проєктів, що поєднують освіту з практичними навичками. Перспективними напрямками є розвиток молодіжних бізнес-ініціатив, професійного наставництва, шкільних стартапів, а також створення партнерств між школами, підприємцями та місцевими установами для формування підприємницької культури серед учнів.

УПРАВЛІННЯ ТА ПАРТНЕРСТВО

Виклики

- Недостатня участь жителів у плануванні розвитку громади та прийнятті рішень.
- Обмежені інституційні спроможності органів місцевого самоврядування.
- Відсутність системної політики комунікації між владою, громадськістю, бізнесом та інституціями громадянського суспільства.
- Нерівномірний розвиток старостинських округів і складнощі в координації управлінських процесів.
- Низький рівень цифровізації управління та недостатнє використання електронних сервісів.
- Залежність від зовнішнього фінансування при обмежених власних доходах

громади.

- Недостатній досвід у підготовці, реалізації та моніторингу проєктів розвитку.

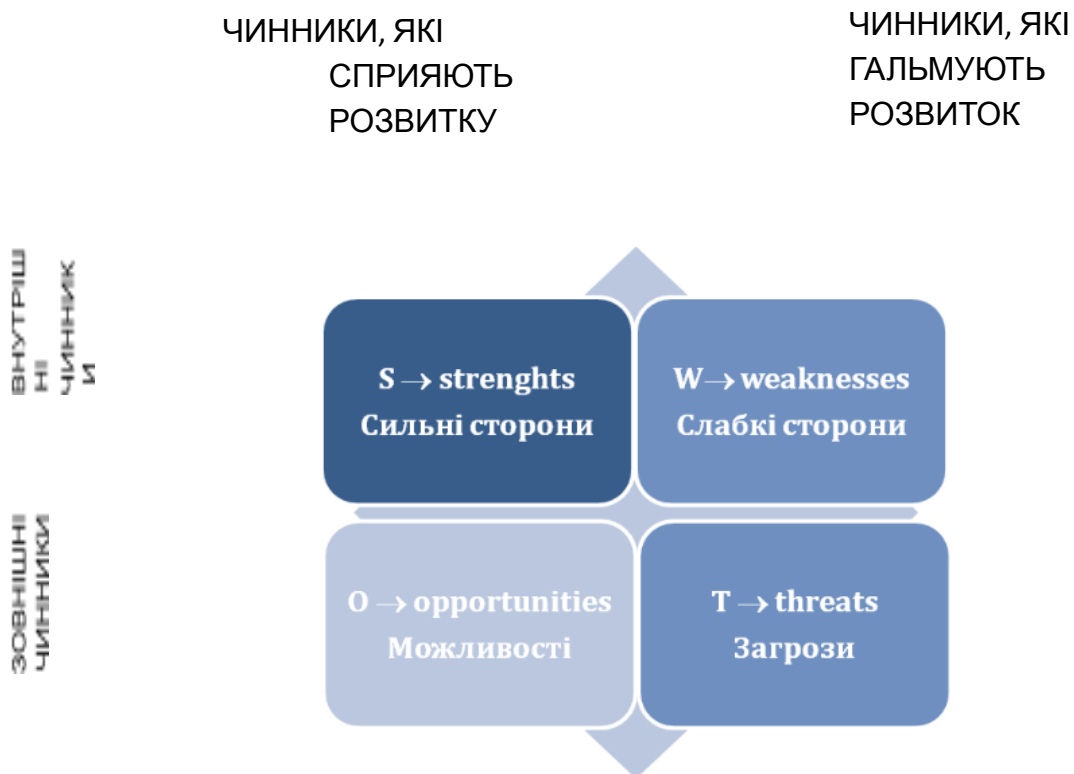
Можливості

- Поглиблення співпраці з міжнародними та національними партнерами (SALAR International, U-LEAD, ПРООН, USAID тощо) для розвитку управлінської спроможності.
- Активне залучення громадськості до процесів стратегічного планування через консультативно-дорадчі органи (молодіжна рада, рада ВПО, громадська рада, тощо).
- Розвиток партнерських відносин із громадами-побратимами, у тому числі з громадами ЄС.
- Впровадження цифрових інструментів управління, публічних електронних сервісів і систем електронної участі.
- Розвиток кадрового потенціалу — навчання, обмін досвідом, стажування посадових осіб.
- Формування бренду громади та єдиної комунікаційної політики для підвищення довіри та впізнаваності Хотинської громади.
- Участь у грантових і партнерських програмах ЄС з інституційного розвитку, прозорості та належного врядування.

SWOT-АНАЛІЗ ХОТИНСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Підсумком стратегічного аналізу і соціологічного дослідження є SWOT-аналіз, який полягає у визначенні сильних (англ. Strengths) і слабких (Weaknesses) сторін громади (а саме її позитивних і негативних рис, специфічних ресурсів, потенціалу або дефіцитів, які мають вплив на майбутній розвиток), а також можливостей (Opportunities) і загроз (Threats) (позитивних і негативних процесів чи явищ, які стосуються громади або стосуватимуться її у майбутньому і впливатимуть на її розвиток).

SWOT-аналіз допомагає впорядкувати сприйняття проблем і потреб, які стосуються як суспільної, так і економічної сфери, комунальних послуг та інфраструктури, яка необхідна для надання цих послуг.



ЕКОНОМІКА

Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Транспортна доступність (кілька важливих автомобільних шляхів, близькість двох кордонів). 2. Різногалузева економіка міста та сіл (сільське господарство, торгівля, послуги, у невеликих обсягах промислове виробництво, переробка, туризм). 3. Статус Хотину як центру послуг для навколишніх територій як колишнього районного центру. 4. Підготовка пропозиції перших ділянок для інвесторів. 5. Розвинуті комерційні послуги на території міста. 6. Розвинуте сільське господарство (зокрема, рослинництво, що використовує якісні ґрунти).	1. Велика кількість осіб, які працюють неофіційно або за кордоном. 2. Мала інвестиційна спроможність місцевих підприємців. 3. Незавершене оформлення документації на вільні земельні ділянки та будівлі комунальної власності, які можуть бути надані для бізнесової діяльності. 4. Велика частина підприємств і підприємців, які діють на території громади, зареєстровані за її межами і платять в бюджет громади. 5. Слабка система підтримки місцевого підприємництва.
Можливості	Загрози
1. Підтримка місцевих фермерів у міжмуніципальних проектах (напр., "Яблунова агломерація") та поглиблення рівня переробки сільськогосподарської продукції (напр., виготовлення сухофруктів, продукція на базі меду та лікарських рослин). 2. Створення зон економічної активності на перетині основних транспортних магістралей. 3. Зростання значення туризму як галузі місцевої економіки (розвиток сфери туризму на базі замку та історичних пам'яток у Хотині). 4. Створення комфортного бізнес-клімату, з метою мотивування перереєстрації на території громади підприємств, які зареєстровані за її межами. 5. Збільшення врожайності сільського господарства шляхом впровадження	1. Політично-правова нестабільність в державі, в т. ч. зміни податкового і бюджетного законодавства. 2. Відтік трудових ресурсів. 3. Закриття в Хотині державних районних установ, які важливими працедавцями та платниками податків. 4. Війна та її негативні наслідки для бізнесу, ринку праці і туризму. 5. Виснаження земель внаслідок неправильного ведення сільського господарства. 6. Подальші зміни клімату, природні загрози (наприклад, град, різка зміна температури). 7. Складні процедури виходу на ринок Євросоюзу за умов закритого ринку Росії

систем штучного поливу. 6. Економічне активізування сільських територій. 7. Створення веб-порталу для реклами інвестиційних можливостей в громаді.	
---	--

ДОВКІЛЛЯ І ТУРИЗМ

Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Наявність туристично привабливих місць (пам'ятки історії, культури, природи, архітектури, ландшафти). 2. Наявність значних водних та лісових ресурсів. 3. Відсутність підприємств, які здійснюють значне забруднення навколишнього середовища. 4. Наявність дендропарку. 5. Наявність туристичної локації: лавандове поле в с. Білівці. 6. Річка Дністер і її природний, пейзажний та рекреаційно-туристичний потенціал.	1. Відсутність стратегії розвитку туризму. 2. Відсутність комплексної та інтегрованої туристичної пропозиції, зокрема, відсутність туристичних маршрутів по Хотину та його околицях (за винятком фортеці). 3. Відсутність туристичної реклами. 4. Відсутність професійного обслуговування руху туристів, у т.ч. туристичної інформації. 5. Відсутність локальної та понад локальної співпраці у сфері туризму. 6. Велика кількість стихійних сміттєзвалищ. 7. Низький рівень збору і роздільного сортування твердих побутових відходів. 8. Відсутність інфраструктури охорони навколишнього середовища на сільських територіях. 9. Замулення річки Дністер. 10. Непривабливий вигляд центральних вулиць і просторів у м. Хотин (відсутність належного благоустрою території; занедбані, покинуті об'єкти)
Можливості	Загрози
1. Мода на культурний та історичний туризм, покращення фінансових можливостей і збільшення туристичної активності людей. 2. Створення пропозиції на базі замку та інших туристично привабливих місць громади (у т. ч. створення мережі туристичних маршрутів піших, велосипедних і т. п.). 3. Інтеграція туристичної пропозиції з	1. Руйнування фортеці в результаті коливання рівня води річки Дністер внаслідок діяльності Дністровської ГЕС. 2. Обмежені кошти на збереження та відновлення пам'яток у контексті великої кількості таких об'єктів та високих цін за такі роботи (прогресуючий процес руйнування пам'яток). 3. Військові дії, які зменшують мобільність та унеможлиблює туристичний рух.

туристичними осередками у ближньому і дальньому оточенні громади, спільне її просування. 4. Залучення місцевого малого і середнього бізнесу до туристичного бізнесу. 5. Зростання екологічної свідомості мешканців і мешканок, мода бути екологічним. 6. Розвиток відновлювальних джерел енергії. 7. Встановлення електрозарядних станцій.	4. Високий рівень хімізації сільського господарства як загроза для природного середовища.
---	--

ІНФРАСТРУКТУРА І ВИКОРИСТАННЯ ТЕРИТОРІЇ

Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Розташування на перетині важливих для регіону доріг (дорога Н-03 (Житомир – Чернівці) та Т2610 (Хотин – Мамалига, пункт перетину кордону в Молдову). 2. Регулярне транспортне сполучення з Хотиним усіх населених пунктів громади, а через нього з обласним центром, Україною і закордоном. 3. Наявність вільних земельних ділянок. 4. Два комунальні підприємства, які діють на засадах самоокупності.	1. Поганий стан дорожньої інфраструктури до сіл громади (гравійні дороги). 2. Відсутність централізованого водопостачання та водовідведення і очистки стічних вод (за винятком Хотина) 3. Погана якість питної води в криницях. 4. Неактуальні генеральні плани населених пунктів. 5. Поганий технічний стан частини комунальних будівель (зокрема закладів культури і охорони здоров'я у селах). 6. Суттєві відмінності у розвитку інфраструктури між містом і селами. 7. Відносно погане транспортне сполучення з районним центром. 8. Розтягнутість громади. 9. Відсутність банкоматів та поштових відділень у селах. 10. Архітектурні бар'єри для осіб зі спеціальними потребами.
Можливості	Загрози
1. Інтеграція соціально-економічного та просторового планування. 2. Комплексна енергомодернізація, у т.ч. термомодернізація будинків громадського призначення (позитивні наслідки для природного середовища,	1. Прогресуюча деградація інфраструктури на сільських територіях. 2. Збільшення витрат на розвиток і утримання інфраструктури.

менші витрати на утримання). 3. Оптимізація мережі закладів громадського призначення. 4. Технологічний розвиток. 5. Розвиток геоінформаційних систем (напр., як розділ сайту громади).	
--	--

МІСЦЕВА ВЛАДА

Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Енергійна і молода команда органу місцевого самоврядування. 2. Забезпечення стабільного функціонування структури, яка залишилась у спадок від району. 3. Надання публічних послуг іншим громадам (зокрема, у сфері освіти, медицини, поводження з ТПВ, соціальній сфері). 4. Налаштованість на участь у проектах міжнародної технічної допомоги (створені відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва та Агенція розвитку міста). 5. Відкриття ЦНАПу з віддаленими робочими місцями у селах.	1. Відсутність та неактуальність інформації про стан об'єктів комунальної власності, демографічні процеси, платників податків у селах, що приєдналися до громади у 2020 р. 2. Недостатній рівень фінансової самостійності: необхідність у державних дотаціях, а також податків від бюджетних установ в структурі бюджету громади. 4. Енергозатратність об'єктів соціальної інфраструктури. 5. Кадрові проблеми в селах (відсутність старост).
Можливості	Загрози
1. Участь у державних і міжнародних програмах технічної та фінансової допомоги. 2. Співпраця з іншими органами місцевого самоврядування та секторами з метою залучення стратегічних інвестицій та удосконалення публічних послуг. 3. Інвентаризація та оформлення документації на майно громади. 4. Удосконалення системи комунікацій, зокрема створення сайту громади. 5. Зростання залучення громадськості до місцевого самоврядування. 6. Впровадження е-врядування.	1. Перекладання на місцеве самоврядування державних зобов'язань без відповідного фінансового забезпечення з боку держави. 2. Конфлікти, пов'язані з необхідністю оптимізації мережі освітніх закладів та закладів культури у сільській місцевості. 3. Неврегульованість законодавства та міжбюджетних відносин щодо міських громад, у склад яких входять сільські населені пункти. 4. Зростання бюрократії та збільшення оформлення документів, пов'язаних із реалізацією та звітуванням по проектах.

СУСПІЛЬСТВО, ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ І ПОСЛУГИ

Сильні сторони	Слабкі сторони
1. Доступність медичних послуг (розвинена первинна ланка медицини та наявність на території громади вторинної ланки медицини). 2. Пропозиція проведення вільного часу, у т.ч. широкі можливості для занять спортом для дітей і молоді у Хотині. 3. Кілька активних громадських організацій. 4. Релігійна та етнічна толерантність.	1. Демографічні проблеми (постійне зменшення населення в селах громади, низька народжуваність, особливо в селах, близько половини вчителів пенсійного або перед пенсійного віку). 2. Мала кількість дітей в частині сільських шкіл, що призводить до економічної неефективності їх утримання. 3. Високий рівень еміграції на заробітки та її негативні соціальні наслідки, зокрема діти без опіки батьків, які виїхали на заробітки. 4. Поганий технічний стан і технічне забезпечення закладів культури та бібліотек, особливо в селах (напр., відсутність опалення будівель частини закладів культури). 5. Низька соціальна активність більшості мешканців і мешканок.
Можливості	Загрози
1. Повернення мешканців і мешканок з еміграції за умови створення привабливих робочих місць. 2. Забезпечення доступу до публічних послуг високої якості (освітніх, медичних, культурних, спортивних) – як спосіб зупинити відтік населення, особливо молодих людей. 3. Оптимізація мережі закладів освіти. 4. Співпраця органу самоврядування із неурядовими організаціями. 5. Активізація залучення старшого покоління до процесів розвитку громади. 6. Навчання для осіб третього віку. 7. Підвищення цифрової грамотності населення.	1. Зменшення кількості населення сіл (старіння та вимирання найстарших осіб, еміграція молоді). 2. Занепад культурної інфраструктури сіл громади через зменшення кількості споживачів даних послуг і високу вартість утримання цієї інфраструктури. 3. Збільшення кількості неповних сімей та розлучень, зокрема через тривалу відсутність дорослого населення на заробітках закордоном, нові життєві установки і соціальна поведінка - споживацький спосіб життя, трудовоголізм, "атомізація" життя, розпад соціальних та сімейних зв'язків, пасивність та воєнний стан.

СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

Стратегічне бачення – це майбутній бажаний стан громади, до якого вона прагне, реалізуючи заплановану діяльність. Бачення виступає інтегруючим чинником, як на етапі планування, так і впровадження стратегії. Досягнення стану, описаного в баченні – це найбільш віддалена мета, до якої ми прямуємо, досягаючи чергових цілей.

Візія:

Хотинська громада — згуртована та процвітаюча громада, що поєднує історичну спадщину з інноваціями сучасності, економічно розвинена та інвестиційно приваблива.

У 2027 році Хотинська громада отримує вигоду від діяльності та інвестицій, здійснених за останні роки, у тому числі у сферах стратегічного втручання. Хотин поступово стає розвиненим промисловим, аграрним, культурним і туристичним центром Чернівецької області. Збільшується кількість підприємств, робочих місць і жителів, адже громада є безпечною, комфортною та привабливою для проживання.

Місцева економіка зростає завдяки розвитку легального бізнесу в кількох галузях, серед яких провідне місце посідають туризм, сільське господарство, підприємництво, промисловість і сфера послуг. В громаді функціонує індустріальний парк, де створюються нові робочі місця та стимулюються інвестиції.

Туризм базується на використанні історичних, культурних, ландшафтних і природних цінностей громади. Замок у Хотині з облаштованими навколо нього околицями та історичним містом приваблює численних туристів. Регулярно проходять фестивалі, турніри, лицарські бої, середньовічні танці та інші культурні події. З'являються нові туристичні атракції, відпочинкові зони, облаштовані місця для дозвілля молоді та гостей громади.

Аграрний сектор і суміжні галузі розвиваються, створюючи конкурентоспроможні сільські території. Водночас громада впроваджує принципи сталого розвитку — інвестує в людей, особливо дітей і молодь, дбає про довкілля, розвиває систему водопостачання та водовідведення, покращує якість очищеної води та запроваджує сонячні станції на водозабірних спорудах, що дозволяє зменшити тарифи для населення.

Соціальна сфера зміцнюється завдяки розвитку медичних і соціальних послуг, відбудові лікарні, будівництву житла для ВПО та дитячих будинків сімейного типу. До всіх об'єктів соціального та громадського значення забезпечено вільний доступ для маломобільних груп населення, що робить громаду безбар'єрною й інклюзивною.

Інфраструктура громади постійно оновлюється — поліпшено якість доріг, транспортну розв'язку між селами, зведено нові житлові райони, фермерські господарства та зони послуг. Доглянуті зелені парки, сучасні дитячі майданчики, автостанції та заклади харчування створюють комфортне середовище для життя.

Громада активно розвиває освіту, культуру, спорт і відпочинок. Зростає кількість освітніх ініціатив, культурних подій і мистецьких проєктів. Спортивні та оздоровчі програми підтримують фізичне і психологічне здоров'я мешканців та просувають громаду за її межами.

Місцеве самоврядування ефективно забезпечує економічне зростання, соціальну інтеграцію та участь жителів у прийнятті рішень. Хотинська громада — згуртована та процвітаюча спільнота, яка поєднує історичну спадщину з інноваціями сучасності, ніколи не зупиняється на досягнутому і завдяки цьому постійно рухається вперед.

Мир, взаємна підтримка, креативність та активність мешканців, співпраця між громадянами, бізнесом, неурядовими організаціями та публічними інституціями формують основу сталого розвитку Хотинщини.

СТРАТЕГІЧНІ ТА ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ СТРАТЕГІЇ

Визначені в Стратегії пріоритети розвитку впливають з прийнятого бачення розвитку територіальної громади до 2027 року. Ці пріоритети були визначені як найважливіші з огляду на створення ними в довготерміновій перспективі найбільших можливостей для зростання. Потім було визначено 3 стратегічні цілі, з яких впливають операційні цілі. Для їх досягнення були визначені відповідні завдання. Вони визначають межі концентрації запланованої фінансової і організаційної діяльності територіальної громади на найближчі роки.

ХОТИНСЬКА ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА		
ЕКОНОМІКА І РИНОК ПРАЦІ	ТУРИЗМ, КУЛЬТУРА І ПРОПОЗИЦІЯ ПРОВЕДЕННЯ ВІЛЬНОГО ЧАСУ	УМОВИ І ЯКІСТЬ ЖИТТЯ

Детальний план завдань, який описує заходи, що стосуються кожної стратегічної та операційної цілі, подані із зазначенням показників їх реалізації та результатами їх впровадження, розроблений на період до 2027 року (включно). Таким чином, він впорядковує виконання завдань в цьому періоді часу з метою наближення до досягнення цілей Стратегії.

ЕКОНОМІКА І РИНОК ПРАЦІ	ТУРИЗМ, КУЛЬТУРА І ПРОПОЗИЦІЯ ПРОВЕДЕННЯ ВІЛЬНОГО ЧАСУ	УМОВИ І ЯКІСТЬ ЖИТТЯ
Стратегічна ціль 1. Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади.	Стратегічна ціль 2. Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади.	Стратегічна ціль 3. Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг.
Операційна ціль 1.1. Створення сприятливих умов для інвестування на території громади.	Операційна ціль 2.1. Активізація сфери культури, охорона та ефективне використання в процесах розвитку історичної та культурної спадщини громади.	Операційна ціль 3.1. Розвиток інфраструктури, охорона природних ресурсів і адаптація до змін клімату.
Операційна ціль 1.2.	Операційна ціль 2.2.	Операційна ціль 3.2.

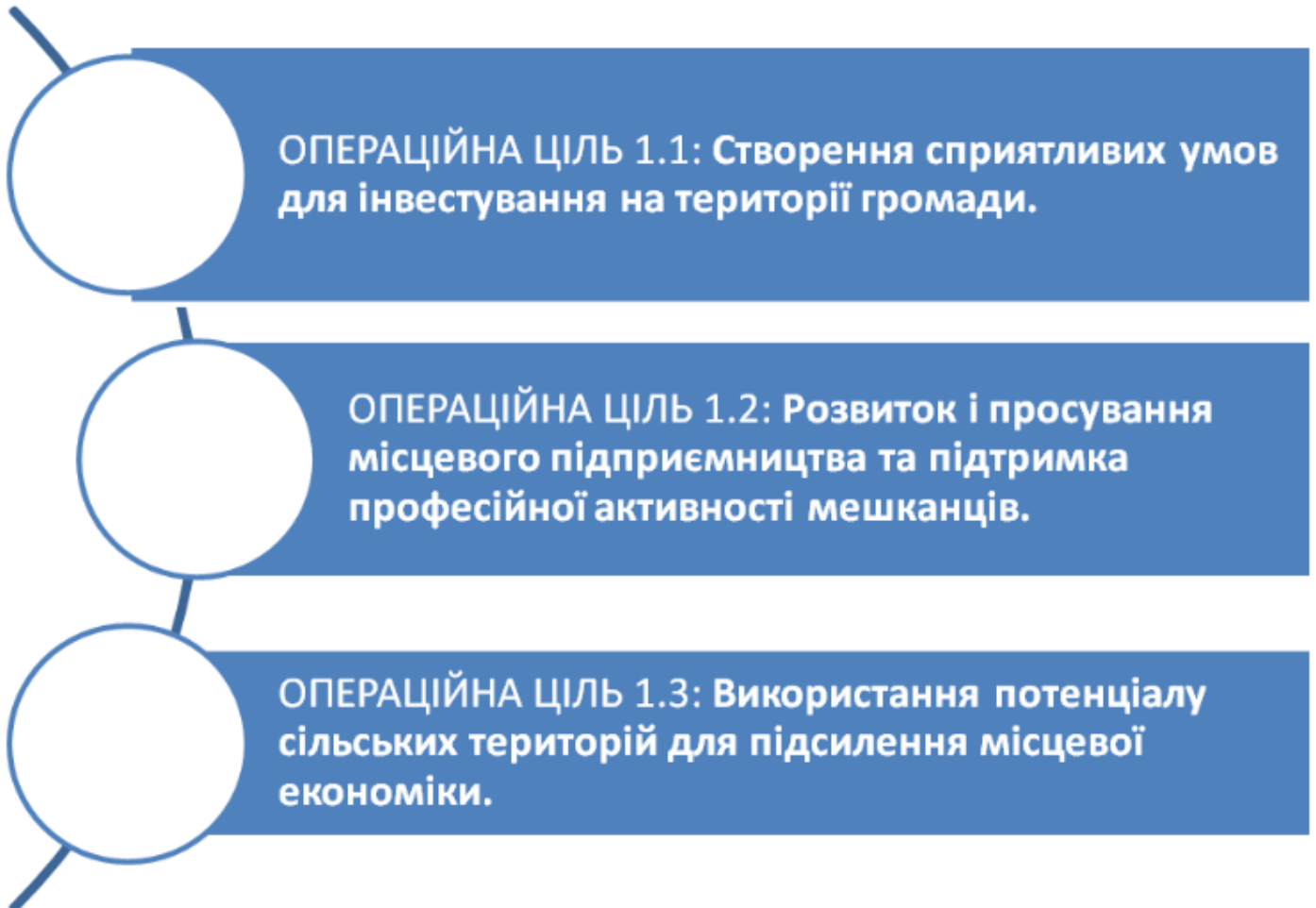
Розвиток і просування місцевого підприємництва та підтримка професійної активності мешканців і мешканок.	Розвиток і просування пропозиції з проведення вільного часу, яка посилює туристичний бренд громади.	Збільшення транспортної доступності та мобільності мешканців і мешканок.
Операційна ціль 1.3. Використання потенціалу сільських територій для підсилення місцевої економіки.	Операційна ціль 2.3. Розвиток спорту і рекреації як галузі місцевої економіки.	Операційна ціль 3.3. Забезпечення результативного навчання, яке відповідає суспільним і економічним потребам, викликам розвитку цивілізації та демографічним процесам.
		Операційна ціль 3.4. Здійснення результативної соціальної політики і політики у сфері охорони здоров'я, а також забезпечення публічної безпеки.
		Операційна ціль 3.5. Сучасне публічне управління, яке служить мешканцям і мешканкам, природному середовищу й економіці.

НАПРЯМ 1:

ЕКОНОМІКА І РИНОК ПРАЦІ

Стратегічна ціль №1:

Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади



Перша стратегічна сфера стосується економіки і ринку праці, а **головну ціль визначено як «Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади»**. Переваги громади в економічному контексті базуються на її розташуванні на межі декількох областей, поблизу державного кордону і важливих транспортних магістралей (зокрема дороги Н-03 Житомир–Чернівці і Т2610 Хотин–Мамалига, яка веде до пункту перетину кордону з Молдовою). Це можливість для розвитку малого і великого бізнесу, зокрема на виділених майданчиках організованої і сконцентрованої господарської та інвестиційної діяльності, особливо вздовж ключових доріг. Хотин, який донедавна мав статус районного центру – це важливий адміністративний центр, осередок торгівлі і послуг. Його місцева економіка у перспективі має значно краще використовувати економічний потенціал фортеці і території старого міста, чому присвячено другу сферу розвитку даної стратегії. Натомість села мають потенціал розвитку сільського господарства і садівництва, виробничої й переробної сфери та супутніх галузей (посередництво, торгівля, сервіс, логістика тощо), а також екотуризму. Громада є підписантом меморандуму про співпрацю в рамках проекту «Співпраця громад Яблуневої агломерації Хотинського району», спрямованого на переробку овочів та фруктів. Серед ключових перешкод, які ускладнюють економічне зростання на основі описаного вище потенціалу, можна зазначити: військовий стан (повітряна загроза, мобілізація, еміграція), незавершену інвентаризацію земельних ділянок і нерухомості, відсутню або неактуальну документацію, відсутність містобудівної документації, поганий стан доріг і недоліки дорожньої інфраструктури, погано розвинені міська водопостачальна і каналізаційна інфраструктура та її фактична відсутність у сільській місцевості.. До того ж додаткову проблему створює відсутність реєстрації деяких підприємств і легалізації робочих місць, що призводить до відчутних втрат надходжень до місцевого бюджету. Хотинська громада інтенсивно працює, щоб усунути ці проблеми, і саме цьому, значною мірою, присвячена дана стратегічна сфера і три операційні цілі у її рамках.

Оперативна ціль 1.1. спрямована на формування в Хотинській громаді конкурентного середовища для залучення інвестицій та розвитку підприємницької діяльності. Основна увага приділяється інженерно-технічній підготовці територій та створенню умов для реалізації проєктів у межах Індустріального парку «Хотин Invest». Це включає підведення комунікацій до інвестиційних ділянок та створення сучасної економічної зони, здатної приймати нові виробництва та бізнес-ініціативи. Важливою складовою є комплексне планування території громади через розробку містобудівної документації для окремих ділянок, об'єктів комунальної власності та всієї громади. Паралельно

здійснюватиметься підготовка інвестиційного паспорта, який систематизує ключові можливості та переваги громади для потенційних інвесторів. У межах цілі також посилюється діяльність із просування інвестиційних пропозицій: публікація інформації на офіційному веб-сайті, включення до регіональних та національних баз інвестиційних можливостей, участь у виставках і економічних місіях, а також співпраця з організаціями, що здійснюють міжнародну економічну кооперацію. Паралельно вдосконалюватимуться стандарти супроводу інвесторів. Це передбачає навчання працівників, які працюють із бізнесом, впровадження сучасних інструментів комунікації та підвищення якості сервісу. Окремо громада працюватиме над покращенням доступу до якісного мобільного зв'язку й Інтернету в партнерстві з операторами зв'язку.

Оперативна ціль 1.2. спрямована на формування в Хотинській громаді сприятливого середовища для розвитку підприємництва, професійної активності та самозайнятості. Особливий акцент робиться на підтримці мікро-, малих і середніх підприємств, а також мешканців, які планують започаткувати власну справу. Ключовим напрямом стане створення інституцій та інфраструктури, що стимулюють підприємницьку ініціативу. У громаді буде відкрито Центр сприяння місцевому підприємництву, IT-хаб для різних вікових груп та молодіжний коворкінг-простір, орієнтований на інноваційні проекти. Ці простори забезпечуватимуть доступ до освітніх програм, наставництва, консультацій і можливостей для співпраці. У межах цілі передбачено системний розвиток людського капіталу. Заплановано організацію навчальних заходів, тренінгів та воркшопів для підприємців-початківців і діючих підприємців. Окремо увагу буде приділено підтримці людей, які втратили роботу, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів та інших груп, що перебувають у складній ситуації на ринку праці. Програми працевлаштування та професійної активізації допоможуть таким мешканцям повернутись до економічної активності. Важливим напрямом стане робота з молоддю та школярами. Через профорієнтаційні програми, авторські курси, конкурси, симуляційні ігри, візити до підприємств та участь у соціальному підприємництві формуватиметься рання культура підприємницького та інноваційного мислення. Окрема увага приділятиметься розвитку локальних виробників і фермерів шляхом створення спільних промоційних матеріалів, підтримки збуту та підвищення їхньої видимості на ринку. У межах цієї цілі також буде впорядковано територію навколо ринку в Хотині, що сприятиме покращенню умов для торгівлі та розвитку місцевого бізнесу.

Операційна ціль 1.3. спрямована на розвиток економічного потенціалу сільських територій Хотинської громади через підтримку фермерства, кооперації, органічного виробництва та локальних продуктів. Основна увага приділяється

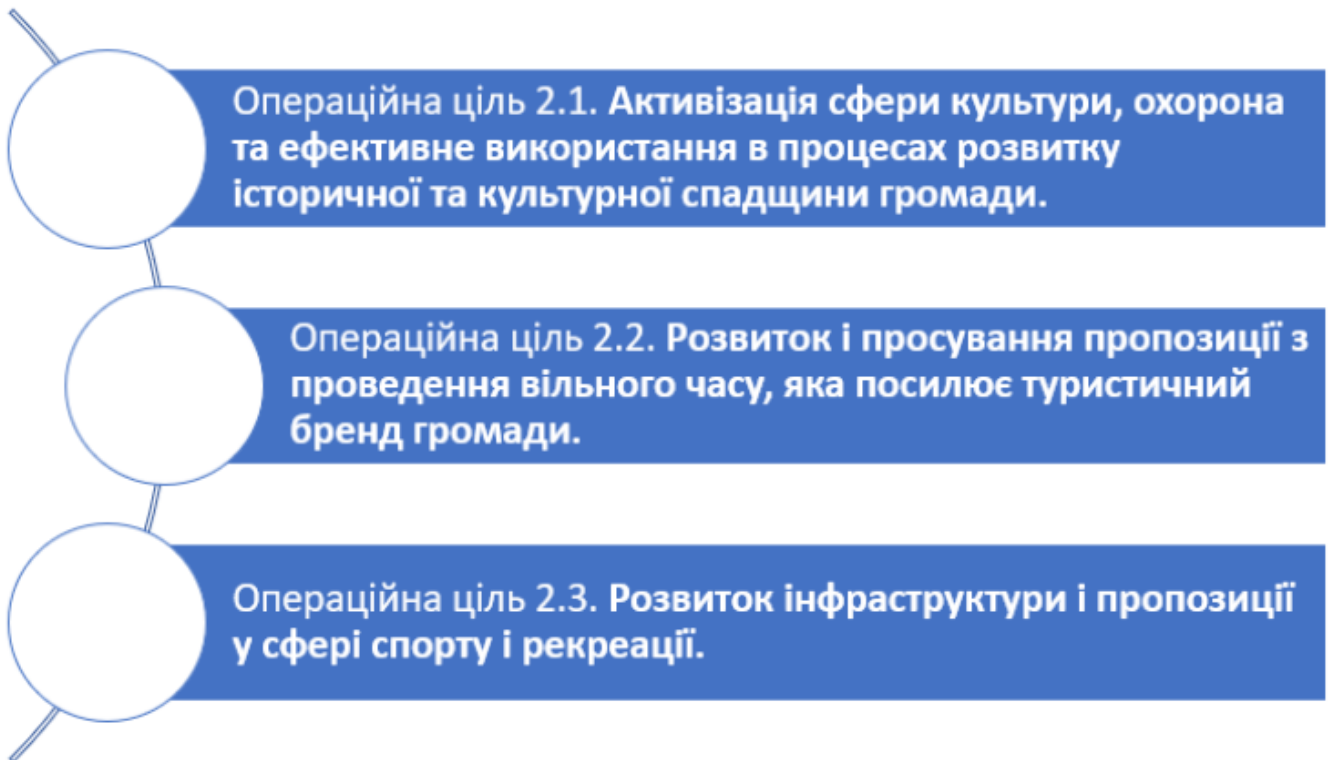
створенню умов, у яких фермерські господарства, малі виробники та спеціалізовані ферми зможуть розвиватись, підвищувати свою продуктивність і знаходити нові ринки збуту. У межах реалізації цієї цілі громада зосередиться на підтримці органічного та традиційного сільського господарства, зокрема бджільництва, виноробства, ягідництва, овочівництва, вирощування лікарських трав та інших напрямів, які мають потенціал для впізнаваності та доданої вартості. Планується створення місць для прямих продажів, організація локальних ярмарків і фермерських фестивалів, а також активна співпраця з місцевими магазинами, ресторанами та іншими закладами для представлення продукції виробників громади. Важливим напрямом стане професійна підтримка фермерів: підвищення кваліфікації, надання практичних порад, організація навчань і зустрічей з експертами. Громада стимулюватиме створення аграрних кооперативів і малих переробних підприємств, що дозволить виробникам об'єднувати ресурси, знижувати витрати та підвищувати рівень конкурентності. Окремим завданням є вивчення найкращого досвіду інших громад щодо розвитку кооперації, органічної переробки та агротуризму. Це забезпечить можливість адаптувати перевірені моделі на території Хотинської громади. Розвиток зеленого та сільського туризму розглядається як додаткове джерело доходу для сільських територій і спосіб популяризації локальної продукції та традицій.

НАПРЯМ 2:

ТУРИЗМ, КУЛЬТУРА І ПРОПОЗИЦІЯ ПРОВЕДЕННЯ ВІЛЬНОГО ЧАСУ

Стратегічна ціль №2:

Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади



Символ міста – Хотинська фортеця на правому березі Дністра. Тут відбувалися 2 важливі битви, які вирішували долю Європи під своїми стінами. Фортеця має значний історико-культурний і туристичний потенціал, який має використовувати місцева політика розвитку всієї громади і саме цьому присвячено дану сферу стратегії. Зараз туристичний рух концентрується виключно на фортеці (її щороку відвідує понад 100 тисяч осіб), туристи перебувають там максимум декілька годин і це не приносить практично жодної користі мешканцям і мешканкам, місцевим підприємцям і бюджету громади. Це відбувається тому, що тільки незначна частка туристів після огляду фортеці відвідують ще й місто. Більшість відразу прямують до Чернівців або Кам'янця-Подільського і там залишають свої гроші. Треба розробити відповідну туристичну пропозицію і просувати її, а далі забезпечити професійну туристичну інформацію і сервіс, залучаючи до співпраці приватний капітал. Саме цьому присвячено дану **другу стратегічну ціль – Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади.** У ній, звісно, враховано ще й інші потенціали громади, зокрема потенціал сільської місцевості. Йдеться, зокрема, про рекреаційні можливості Дністра для мешканців і мешканок, туристів і гостей, екотуризм. У сільській місцевості трапляються невеликі водойми поруч з лісовими зонами. Вже з'являються цікаві приватні ініціативи, наприклад у Хотині відкрито дендропарк. Роль громади полягає, насамперед, у створенні таких умов для розвитку, щоб приватний сектор хотів і інвестував у комерційну пропозицію проведення вільного часу, що у перспективі принесе користь усій громаді.

Операційна ціль 2.1. спрямована на активізацію сфери культури та ефективне використання історичної і культурної спадщини громади. Основний акцент робиться на збереженні культурної ідентичності, розширенні доступності культурних послуг і формуванні привабливого культурного середовища для мешканців та гостей громади. У межах цієї цілі передбачено збільшення різноманітності культурно-розважальної пропозиції шляхом впровадження нових курсів, занять та майстер-класів, а також системної організації інтеграційних, культурних і розважальних заходів, що сприятимуть соціальній згуртованості та активному дозвіллю. Окрему увагу приділено модернізації бібліотек — посиленню їхнього потенціалу як центрів читання, знань, інформації та суспільної взаємодії, оновленню технічного оснащення, оцифруванню фондів і розширенню спектра активностей. Важливою складовою є охорона та розвиток об'єктів культурної спадщини, що передбачає проведення реставраційних, консерваційних і будівельних робіт. У планах також оновлення культурної інфраструктури громади через реалізацію проектів капітального ремонту адміністративних будівель для створення Центру культурних послуг та модернізації КЗ «Хотинська музична школа».

Операційна ціль 2.2. спрямована на розвиток і просування якісної пропозиції для

проведення вільного часу, що водночас формує туристичний бренд громади та підсилює її привабливість для мешканців і гостей. У межах цієї цілі акцент робиться на розбудові інфраструктури відпочинку, удосконаленні мережі пішохідних та велосипедних маршрутів, облаштуванні рекреаційних зон та створенні умов для активного дозвілля. Планується модернізація пішохідної й велосипедної інфраструктури в місті, відкриття пункту прокату велосипедів, облаштування рекреаційних зон біля озер та на узбережжі Дністра, а також створення відкритих спортивних і дитячих просторів у селах громади. У центрі Хотина буде організовано відкритий зелений простір для відпочинку та громадської взаємодії. Окрема увага приділяється розвитку туристичної пропозиції та підсиленню туристичного потенціалу Хотинщини. Це включає проведення фестивальних і туристично привабливих заходів, історичні реконструкції, зокрема події часів Хотинської битви, створення та реклама тематичних маршрутів і стежок, а також формування цілісної туристичної візуалізації громади. Планується активна промоція туристичних можливостей, стимулювання виготовлення локальних сувенірів, а також постійне оновлення туристичних продуктів. Для підвищення якості туристичних послуг передбачено навчання та сертифікацію місцевих екскурсоводів, організацію спільних зустрічей і тренінгів для музейних працівників та гідів. Розвиватиметься співпраця з туристичними агентствами для ефективного просування пропозицій громади та продовження перебування туристів на її території.

Операційна ціль 2.3. спрямована на розвиток спорту та рекреації як важливої складової якості життя мешканців громади та одночасно елемента місцевої економіки, що формує додаткові можливості для оздоровлення, активного відпочинку та соціальної взаємодії. Реалізація цієї цілі поєднує покращення інфраструктури з впровадженням різноманітної спортивної та рекреаційної пропозиції, орієнтованої на людей різного віку та рівня підготовки. Особлива увага приділяється модернізації й розбудові матеріальної бази. Планується капітальний ремонт міського стадіону та багатофункціонального спортивного комплексу (ДЮСШ), оновлення спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею, а також облаштування та оновлення відкритих просторів, зокрема дитячих майданчиків у місті та селах громади. Важливим напрямом стане співпраця зі спортивними клубами й організаціями для розширення спектра занять, гуртків та секцій, а також адаптація інфраструктури до потреб громади. Другий блок цієї цілі — формування активної спортивної та рекреаційної екосистеми. Планується проведення місцевих і міжмуніципальних спортивних подій: змагань, турнірів, ліг, а також сімейних, молодіжних та інтеграційних заходів, що сприятимуть зміцненню соціальних зв'язків, здоровому способу життя та загальній згуртованості громади. Для якісної реалізації активностей передбачено залучення кваліфікованих тренерів та інструкторів.

НАПРЯМ 3:

УМОВИ І ЯКІСТЬ ЖИТТЯ

Стратегічна ціль №3:

Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг.



Третій і останній напрям розвитку стосується умов і комфорту життя на території громади. Він передбачає діяльність, спрямовану на підвищення доступу до високоякісних послуг у сфері освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, заходи у сфері охорони довкілля і розвитку транспортної доступності, а також сучасне і партнерське публічне управління, спрямоване на соціально-економічне зростання і включення. Це обумовлює, значною мірою, привабливість громади для проживання і може стримати негативні демографічні тенденції, пов'язані зі мобілізацією, еміграцією та зі швидким старінням місцевої спільноти. **Стратегічну ціль 3 визначено як привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг.** Головна мета місцевої політики полягає у забезпеченні сталого розвитку всієї місцевої спільноти. Це означає інтегрування економічної, соціально-культурної та екологічно- просторової політики задля покращення умов життя, роботи і дозвілля на території громади. Виклики, які спричинила війна у сфері безпеки, довкілля та організації території.

Операційна ціль 3.1. спрямована на розвиток інженерної інфраструктури, раціональне використання природних ресурсів та адаптацію громади до змін клімату. Її реалізація покликана забезпечити надійність систем життєзабезпечення, покращити стан довкілля та формувати у мешканців відповідальне екологічне мислення. Ключовим завданням є модернізація інженерних мереж, зокрема систем водопостачання та водовідведення. Передбачається розбудова та оновлення мережі водогонів для забезпечення стабільного доступу до якісної води, а також модернізація й розширення каналізаційної інфраструктури в місті Хотин. Важливим проєктом стане капітальний ремонт каналізаційного очисного колектора та створення системи громадських вбиралень, що покращить санітарні умови та підвищить комфорт у публічних просторах. Окремий напрям — впровадження сучасних рішень у сфері енергоефективності. Заплановано будівництво сонячної електростанції потужністю 200 кВт для насосних станцій КП «Хотинтепломережа», що дасть змогу зменшити витрати на електроенергію та підвищити екологічність роботи систем водопостачання. Не менш важливим є удосконалення системи поводження з твердими побутовими відходами. Громада працюватиме над підвищенням ефективності цього напрямку через впровадження роздільного збору, упорядкування сміттєзвалища та оптимізацію логістики вивезення відходів. Третя складова — екологічна освіта та підвищення рівня екологічної свідомості жителів. Планується реалізація системної просвітницької роботи з мешканцями, зокрема дітьми та молоддю, щоб закласти основи відповідального та бережливого ставлення до довкілля.

Операційна ціль 3.2. спрямована на підвищення транспортної доступності та мобільності мешканців громади. Розвиток транспортної інфраструктури розглядається як важливий елемент забезпечення зручного щоденного пересування, рівного доступу до послуг та покращення умов для економічного і соціального життя у всіх населених пунктах громади. Одним із ключових напрямів є відновлення та модернізація дорожнього господарства. Передбачається ремонт і поліпшення стану комунальних доріг, а також системна співпраця з власниками автошляхів, що з'єднують села громади, з метою забезпечення належного сполучення між населеними пунктами, що входять до складу громади. У фокусі — створення надійної дорожньої мережі, яка задовольнятиме потреби жителів і сприятиме мобільності впродовж року. Наступним завданням є формування сучасної, безпечної та комфортної інфраструктури для користувачів громадського транспорту й пішоходів. У межах цього передбачено реновацію автобусних зупинок, будівництво та оновлення тротуарів у населених пунктах, а також облаштування у центрі Хотина спеціального місця для паркування та очікування туристичних автобусів.

Операційна ціль 3.3. спрямована на забезпечення результативного і сучасного навчання, яке відповідатиме суспільним, економічним і демографічним потребам громади. Вона передбачає формування системи освіти, що забезпечує всебічний розвиток дітей і молоді, адаптує освітній процес до сучасних викликів та підвищує ефективність навчання. Одним із пріоритетів є покращення освітнього середовища у закладах громади, зокрема в умовах реформи старшої школи та оптимізації мережі шкіл із невеликою кількістю учнів. Планується капітальний ремонт будівель та внутрішніх вбиралень, заміна систем водопостачання та каналізування, термомодернізація шкільних будівель із встановленням індивідуальних теплових пунктів, утепленням зовнішніх стін, цоколю та заміною вікон і дверей. Особлива увага приділяється будівництву нового опорного закладу – Хотинського ліцею №5, а також реконструкції музичної школи та оновленню спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею. Важливою складовою є забезпечення безпечного, доступного та регулярного підвезення учнів до шкіл, організація освітнього хабу для педагогів і батьків дітей з особливими освітніми потребами та навчання фахівців ІРЦ за напрямком АВА-терапії або Монтесорі-методики для раннього розвитку. Передбачено також підвищення потенціалу проведення якісного е-навчання та запровадження системи попередньої профорієнтації й навчально-професійної консультації для старшокласників. Ще одним напрямом є розвиток міжнародної та всеукраїнської співпраці шкіл, обмін досвідом учнів, молоді та педагогів, а також збільшення освітньої пропозиції відповідно до потреб громади. Реалізація цієї цілі сприятиме всебічному розвитку дітей і молоді, підвищенню якості освіти та створенню умов

для безпечного, сучасного та інноваційного навчального середовища на всій території Хотинської громади.

Наступний виклик, перед яким стоїть громада, — це забезпечення високого рівня безпеки та підтримки мешканців громади в умовах збройної агресії. **Операційна ціль 3.4 спрямована на втілення результативної соціальної політики, політики у сфері охорони здоров'я, а також на зміцнення публічної безпеки.** Мета – створення стійкої системи медичних, соціальних та безпекових послуг, здатної реагувати на виклики воєнного часу та задовольняти потреби всіх категорій населення, включно з ветеранами, військовослужбовцями, їхніми родинами, внутрішньо переміщеними особами, людьми з інвалідністю та дітьми. У сфері охорони здоров'я планується зміцнення матеріально-технічної бази: будівництво лікувально-діагностичного корпусу для Хотинської багатопрофільної лікарні, придбання сучасного медичного обладнання для лікарні, амбулаторій та ФАПів, встановлення зовнішніх ліфтів для покращення доступності та умов перебування пацієнтів. Передбачено розвиток реабілітаційних та абілітаційних послуг для військовослужбовців, ветеранів і постраждалих внаслідок війни. Соціальна складова включає запровадження системи матеріальної та фінансової допомоги для осіб у складних життєвих обставинах, облаштування інклюзивно-ресурсного центру та мобільного ІРЦ, створення кабінетів сенсорної інтеграції, раннього розвитку та адаптивної фізкультури, соціально-комунікативного хабу «My skills», а також проведення програм підтримки дітей з інвалідністю та їхніх матерів. Для забезпечення публічної безпеки планується готовність громади до пожеж та надзвичайних ситуацій через додаткове навчання персоналу, обладнання мультисервісного Центру безпеки (ДСНС, швидка, поліція, цивільний захист), придбання автогідропідйомника, автономних засобів зв'язку та мобільних пунктів управління, а також забезпечення укриттями закладів освіти громади. Реалізація цієї цілі сприятиме комплексному підвищенню рівня безпеки, доступності медичних та соціальних послуг, захисту вразливих груп населення та стійкості громади у надзвичайних ситуаціях.

Практика показує, що більшість стратегій ніколи не виконуються повністю, на що впливають як внутрішні, так і зовнішні фактори. Однак ключовим фактором для досягнення найкращих результатів є належна підготовка (забезпечення відповідних ресурсів – компетенції працівників та управлінського персоналу,

організаційні, фінансові, матеріальні ресурси тощо) і результативне та ефективне управління (постійне вдосконалення персоналу, процеси, налагодження партнерських стосунків тощо). Тому **операційна ціль 3.5. спрямована на сучасне публічне управління, яке служить мешканцям і мешканкам, природному середовищу й економіці.** Основним завданням є збільшення прозорості роботи влади. Для цього планується створити умови для мешканців та мешканок активно залучатися до процесів прийняття рішень на місцевому рівні. Окрім того, буде забезпечено фінансову та нефінансову підтримку неурядових організацій, сприяючи розвитку громадянського суспільства. Створення умов для соціальної активності та участі мешканців у місцевому самоврядуванні включатиме громадянську освіту, сприяння волонтерству та активне залучення громади до громадських консультацій. Важливим завданням є спрощення доступу до адміністративних послуг. Впровадження нових послуг, таких як видача посвідчень водія та реєстрація транспортних засобів через Центр надання адміністративних послуг, дозволить мешканцям отримувати необхідні послуги швидко та зручно. Крім того, впровадження системи е-врядування і співпраця з ІТ-компаніями забезпечать цифровізацію процесів в громаді, що підвищить ефективність роботи органів місцевого самоврядування. З метою оптимізації управлінських процесів, буде створено систему моніторингу стану громади, що дозволить зібрати важливу інформацію для прийняття обґрунтованих рішень. Це включатиме гендерно-розподілену інформацію для врахування в процесах планування та розвитку громади. Також передбачено проведення заходів, які стимулюватимуть мешканців і бізнеси сплачувати податки, що дозволить зміцнити фінансову базу громади.

ІНДИКАТОРИ ВПЛИВУ ТА РЕЗУЛЬТАТІВ СТРАТЕГІЇ

Представлена у попередньому розділі система цілей Стратегії містить детальний опис пріоритетів (стратегічних цілей), обраних з метою досягнення бачення майбутнього територіальної громади у 2027 році і комплекс операційних цілей, досягнення яких гарантуватиме необхідні зміни в рамках визначених пріоритетів. Ці зміни будуть вимірюватися спеціальною системою індикаторів, котра дозволяє їх якісно і кількісно охарактеризувати. Перелік цих індикаторів подано в таблицях.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1 Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади	
Індикатори впливу	
• Збільшення частки молоді, жінок та осіб старшого віку, ветеранів, які беруть активну участь у економічних процесах на території громади • Підвищення рівня середньої заробітної плати • Збільшення власних надходжень бюджету громади • Зменшення рівня безробіття • Збільшення можливостей вибору місця праці в громаді	
Операційна ціль	Індикатори результату
Операційна ціль 1.1. Створення сприятливих умов для інвестування на території громади	• Збільшення обсягу прямих інвестицій на території громади • Зростання кількості працевлаштованих осіб на місцевих підприємствах • Збільшення кількості фізичних і юридичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності, що зареєстровані та/або здійснюють свою діяльність на території громади • Кількість підготовлених/оновлених інвестиційних пропозицій та карток інвестоб'єктів • Покращено рівень задоволеності інвесторів умовами ведення діяльності
Операційна ціль 1.2. Розвиток і просування місцевого підприємництва та підтримка професійної активності мешканців і мешканок	• Збільшення обсягу реалізації продукції місцевими підприємцями • Збільшення кількості осіб, які започаткували власну діяльність, у т. ч. з вразливих груп населення • Збільшення кількості проведених заходів з розвитку підприємництва • Збільшення кількості підприємців, які вийшли на

	міжрегіональні чи міжнародні ринки
Операційна ціль 1.3. Використання потенціалу сільських територій для підсилення місцевої економіки	• Збільшення обсягу реалізації продукції місцевими виробниками сільськогосподарської продукції та підприємствами, які переробляють сільгосппродукцію • Збільшення кількості сільгоспвиробників та переробних підприємств • Збільшення кількості фізичних і юридичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності, які працюють у сфері зеленого туризму • Збільшення кількості ініціатив і проєктів розвитку сільських територій • Збільшення кількості туристів, що відвідали сільські території громади • Збільшення кількості залучених грантів і програм підтримки розвитку сільських територій

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2 Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади	
Індикатори впливу	
• Збільшення кількості туристів • Зростання почуття місцевого патріотизму • Зростання вартості нерухомості на території ТГ	
Операційна ціль	Індикатори результату
Операційна ціль 2.1. Активізація сфери культури, охорона та ефективне використання в процесах розвитку історичної та культурної спадщини громади	• Збільшення кількості учасників культурних заходів незалежно від місця проживання • Збільшення кількості відреставрованих об'єктів історичної спадщини • Зростання відсотку мешканців і мешканок, які приймають участь у спільних заходах, в т.ч. молоді, жінок, старших осіб, представників вразливих груп населення
Операційна ціль 2.2. Розвиток і просування пропозиції з проведення вільного часу, яка посилює туристичний	• Підвищення рівня відомості громади як місця сімейного та історичного туризму • Збільшення кількості фізичних і юридичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності, які працюють у сфері туризму на території громади

бренд громади	• Підвищення рівня обізнаності мешканців, мешканок та туристів щодо наявних туристичних місць в громаді
Операційна ціль 2.3. Розвиток спорту і рекреації як галузі місцевої економіки	• Збільшення кількості об'єктів для занять спортом і відпочинку • Збільшення кількості мешканців і мешканок (у т.ч. дітей, осіб з особливими освітніми потребами, ветеранів), які беруть участь у спортивних заходах • Збільшення кількості рекреаційних ділянок

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3 Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг	
Індикатори впливу	
• Збереження природного середовища • Збільшення мобільності мешканців і мешканок громади • Збільшення рівня довіри між місцевою владою, бізнесом та населенням • Зростання кількості місцевих ініціатив від молоді, старших осіб, вразливих груп населення, які підтримані місцевою владою	
Операційна ціль	Індикатори результату
Операційна ціль 3.1. Розвиток інфраструктури, охорона природних ресурсів і адаптація до змін клімату	• Підвищення рівня задоволення мешканців і мешканок станом природного середовища • Збільшення кількості юридичних і фізичних осіб, які мають доступ до системи якісного централізованого водопостачання • Збільшення кількості юридичних і фізичних осіб, які мають доступ до централізованої каналізаційної системи • Збільшення кількості юридичних і фізичних осіб, які мають доступ до послуг з вивезення твердих побутових відходів • Збільшення кількості юридичних і фізичних осіб, які мають доступ до централізованої каналізаційної системи • Збільшення кількості ініціатив та проєктів у сфері відновлювальної енергетики та енергоефективних рішень • Підвищення якості освітлених вулиць, пішохідних зон, громадських місць
Операційна ціль 3.2. Збільшення	• Підвищення рівня задоволеності мешканців і

транспортної доступності та мобільності мешканців і мешканок	мешканок якістю місцевої дорожньої інфраструктури • Зменшення тривалості подорожі між населеними пунктами громади • Зменшення кількості дорожньо-транспортних випадків • Збільшення кількості зупинок громадського транспорту
Операційна ціль 3.3. Забезпечення результативного навчання, яке відповідає суспільним і економічним потребам, викликам розвитку цивілізації та демографічним процесам	• Підвищення рейтингу шкіл громади за результатами НМТ • Збільшення відсотку учнів, які є переможцями різноманітних конкурсів • Покращення якісного складу штату вчителів • Відповідність закладів освіти санітарним, безпековим та безбар'єрним вимогам
Операційна ціль 3.4. Здійснення результативної соціальної політики і політики у сфері охорони здоров'я, а також забезпечення публічної безпеки	• Зменшення рівня захворюваності серед мешканців і мешканок • Гарантування гідної соціальної допомоги особам з вразливих груп населення • Підвищення якості надання соціальних послуг для ветеранів та їх сімей • Збільшення кількості громадських укриттів
Операційна ціль 3.5. Сучасне публічне управління, яке служить мешканцям і мешканкам, природному середовищу й економіці	• Збільшення кількості адміністративних послуг, що надаються з використанням сучасних інформаційних технологій • Підвищення рівня задоволення мешканців і мешканок адміністративними послугами • Покращення якості та розширення кількості соціальних послуг у громаді • Збільшення кількості учасників заходів, на яких вирішуються питання громади • Підвищення рівня оперативності роботи структурних підрозділів та інституцій що підпорядковуються органам місцевого самоврядування

ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКИ МІЖ СТРАТЕГІЄЮ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ ТА ІНШИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ

Стратегія розроблена на основі положень Конституції України, Законів України «Про місцеве

самоврядування в Україні», «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», нормативно-правових актів Президента України

та Кабінету Міністрів України.

Стратегія сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2021-2027 роки узгоджена з стратегічними документами національного, регіонального і міжнародного рівня, зокрема:

- Державною стратегією регіонального розвитку на 2021—2027 роки;
- Стратегією розвитку Чернівецької області на період до 2027 року;
- Цілями сталого розвитку України на період до 2030 року.

ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ЗАВДАНЬ

Назва організації / джерела допомоги	Основні напрями надання фінансової і технічної допомоги	Операційні цілі Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади, завдання яких можуть фінансуватися з даного джерела
Британська Рада (British Council) http://www.britishcouncil.org.ua	Підтримка культурно-освітніх програм, навчальні проєкти з англ. мови, обмінні та молодіжні програми, гранти/партнерства для НГО і шкіл	2.1, 2.2, 2.3, 3.3, 3.5
Гранти від Фонду демократії посольства США (US Embassy grants / Democracy & Human Rights programs) https://ua.usembassy.gov/uk/	Малобюджетні гранти для укр. громадських ініціатив, програми підтримки демократії, адвокації, прав людини, конкурси для випускників; технічна підтримка у вигляді навчань/консультацій	1.2, 2.1, 2.3, 3.4, 3.5
Європейський банк реконструкції розвитку (European Bank for Reconstruction and Development) https://www.ebrd.com/home	• Розвиток добре керованого та сталого приватного сектору • Фінансування бізнесу (позики, інвестиції в акціонерний капітал, гарантії) • Консультаційна підтримка для підприємств і реформ • Реформа політики та сприяння покращенню ділового середовища • Інвестиції в інфраструктуру та державні установи, що забезпечують суспільно важливі послуги • Сприяння економічному зростанню та розвитку місцевих і регіональних економік • Підтримка проєктів із	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.2, 3.5

	високим потенціалом сталості, які не можуть бути профінансовані виключно приватним сектором	
Європейська молодіжна фундація (European Youth Fondation) https://www.coe.int/en/web/european-youthfoundation/how-to-apply	Діяльність, спрямована на соціальні зміни, які залучають молодь на місцевому рівні	2.2, 2.3, 3.3, 3.4, 3.5
Український Жіночий Фонд https://uwf.org.ua/	• Гендерна рівність та права жінок • Миротворчість і безпека (порядок денний «Жінки. Мир. Безпека») • Розвиток лідерства жінок, зокрема ветеранок, ВПО та жінок із сільських громад • Адвокація та посилення спроможності жіночих і феміністичних організацій • Протидія та запобігання ґендерно зумовленому насильству • Проведення освітніх програм і тренінгів із лідерства, безпеки та згуртованості • Комунікаційні кампанії з просування принципів ЖМБ • Підтримка регіональних і національних планів дій 1325 • Міжнародне співробітництво та участь жінок у глобальних миротворчих процесах • Дослідження та оцінка проблем у сфері ЖМБ	1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 3.4, 3.5
Міжнародний фонд "Відродження" http://www.irf.ua	• Боротьба з корупцією у владі через посилення тиску громадськості та сприяння	3.4, 3.5

	антикорупційним реформам; • Моніторинг і документація ситуації з правами людини, потрібна для того, щоб домогтися запровадження антидискримінаційного законодавства та практик і зменшити масштаби зловживань у в'язницях і СІЗО; • Забезпечення доступу бідних і вразливих верств населення до правосуддя та посилення їхніх правових можливостей; • Посилення правових можливостей ромів, розвиток інтеграційних моделей, які запроваджуватимуть молоді освічені ромські лідери; • Боротьбу з політичним популізмом і сприяння усвідомленому вибору; • Запровадження практик і механізмів, що регулюють конфлікт інтересів; • Просування цінностей відкритого суспільства за допомогою зобов'язань України перед ЄС; • Створення прецедентів підзвітного використання коштів у сфері охорони здоров'я; • Вироблення збалансованої та недискримінаційної наркополітики	
Міністерство закордонних справ Естонії https://kyiv.mfa.ee/	Підвищення потенціалу урядових та муніципальних установ, а також неурядових організацій і фондів, що діють в громадських інтересах.	3.5

Монсанта Україна http://www.monsantoglobal.com/global/ua/ourcommitments/pages/default.aspx	• Освітні програми для сільської місцевості (підтримка шкіл, бібліотек, наукових центрів, навчальних програм для фермерів); • Програми зі сталого розвитку середовища громад, у тому числі підтримка програм з покращення енергоефективності та доступу до чистої води, підтримка центрів для людей з особливими потребами, забезпечення інших місцевих потреб	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 3.2, 3.3
Німецька служба старших експертів SES https://dzentrum.com.ua/biz/ses	Сприяння професійно-технічної освіти, кваліфікації та підвищення кваліфікації фахівців і керівних працівників всередині країни і за кордоном, особливо в країнах, що розвиваються, і країнах з перехідною економікою	1.1, 1.2
Німецьке товариство міжнародного співробітництва (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) https://www.giz.de/en/uk/ukraina	• Енергоефективність у громадах; • Розвиток соціальної інфраструктури у зв'язку зі збільшенням кількості внутрішньо переміщених осіб; • Інтегрований розвиток міст в Україні; • Підтримка реформи децентралізації	3.1, 3.3, 3.4
Фонд розвитку підприємництва https://bdf.gov.ua/	Підтримка фінансування мікро-, малого та середнього підприємництва (ММСП) в Україні на доступних умовах	1.1, 1.2, 1.3
Північна екологічна фінансова корпорація (НЕФКО) http://www.nefco.org	Охорона довкілля, зелена енергетика	3.1

Посольство Норвегії в Україні https://www.norway.no/en/ukraine/norway-ukraine/about-embassy/	Ефективне управління, права людини, верховенство закону, заходи по боротьбі з корупцією та енергоефективність	3.1, 3.5
Посольство Федеративної Республіки Німеччини в Україні https://kiew.diplo.de/uauk/themen/wirtschaft/kleinstprojekte-2018/1232284	• Децентралізація та зміцнення структур громадянського суспільства; • Енергетика й енергоефективність; • Сприяння сталій економічній політиці (зокрема, стосовно МСП)	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.1, 3.3, 3.5
Програма Кусаноне. Допомога Японії Україні https://www.ua.emb-japan.go.jp/itpr_uk/ua_oda.html	• Медична допомога; освіта; • Надання допомоги вразливому прошарку населення; • Суспільний добробут; • Навколишнє середовище	3.1, 3.3, 3.4
Програма Ради Європи "Децентралізація і територіальна консолідація в Україні" https://rm.coe.int/1680704b36	Підтримка децентралізації та сталого місцевого управління	3.5
Програма розвитку ООН в Україні http://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home.html	Налагодження партнерство з національними та місцевими органами влади, організаціями громад, приватного сектору та іншими агентствами ООН для відчутного покращення життя людей (викорінення бідності, підвищення потенціалу населення, забезпечення рівного доступу до результатів розвитку, збереження навколишнього середовища та сприяння демократичному врядуванню)	3.1, 3.5
Програма U-LEAD	Створення прозорості і	3.5

https://u-lead.org.ua/	підзвітної багаторівневої системи управління, яка реагуватиме на потреби громадян	
Програма Еразмус+ https://erasmusplus.org.ua/programa-yes-erazmus/pro-programu/	• Підтримка формальної, неформальної та професійної освіти на всіх рівнях. • Підтримка молодіжних обмінів, волонтерства, участі в громадському житті. • Підтримка масового спорту та інклюзії. • Подолання соціальних, економічних, культурних та освітніх бар'єрів. • Розвиток цифрових компетентностей та освіти. • Екологічна освіта, сталий розвиток, підтримка Європейського зеленого курсу. • Створення освітніх альянсів, мереж і платформ. • Підтримка реформ у сферах освіти, молоді та спорту. • Академічна, навчальна та професійна мобільність у межах і поза межами ЄС	1.2, 2.2, 2.3, 3.1, 3.3, 3.5
Програми соціальних інвестицій "Україна – житниця майбутнього" від компанії "Байєр" https://www.bayer.com/uk/ua/ukraine-home	• Освітні програми для сільської місцевості, зокрема підтримка шкіл, бібліотек, наукових центрів, навчальних програм для фермерів; • Програми зі сталого розвитку середовища громад, у тому числі підтримка програм з покращення енергоефективності та доступу до чистої води, підтримка центрів для людей з особливими потребами, забезпечення інших місцевих	2.1, 3.1, 3.3

	потреб	
Фонд Братів Кличків http://www.klitschkofoundation.org	Всеукраїнські благодійні проекти у сфері освіти, спорту та науки	2.3, 3.4
Фонд Джона і Кетрін Макартур https://www.macfound.org/about/	Права людини та міжнародне правосуддя, безпека; збереження стійкого розвитку, міграції; середня освіти для дівчаток в країнах, що розвиваються; репродуктивне здоров'я	3.3, 3.4
Фонд досліджень та допомоги приватному сектору (FASEP) https://region.kname.edu.ua/granti/90-fond-doslidzhen-ta-dopomogi-privatnomu-sektoru-fasep	Інфраструктурні проекти в рамках стратегій розвитку (громадський транспорт (трамваї, метро, потяги, аеропорти), охорона навколишнього середовища (питна вода, очищення каналізаційних відходів, управління водними ресурсами, твердими відходами, проекти, передбачені Кіотським протоколом), енергетика (зокрема, відновлювана енергетика та підвищення енергоефективності), охорона здоров'я, агропромисловість та іригація, що реалізуються органами місцевої влади, та до яких можуть залучатися французькі підприємства (виробники обладнання, інженери, розробники, тощо)	1.2, 1.3, 3.1
Фонд «Східна Європа» http://eef.org.ua	Гранти та технічна підтримка для НУО, локальних ініціатив, освіти громадянського суспільства	1.2, 2.2, 3.5
Фонд Фрідріха Науманна https://www.freiheit.org/	Місцеве самоврядування й орієнтована на громадян муніципальна політика; сучасна політика підтримки	1.1, 1.2, 1.3, 3.5

	МСП	
Швейцарська агенція з розвитку та співробітництва (Swiss Agency for Development and Cooperation SDC) https://www.eda.admin.ch/eda/de/home.html	• Місцеве самоврядування та децентралізація; • Здоров'я; • Стала енергетика, вода, навколишнє середовище, містобудування; • Соціальні послуги; • Розвиток торгівлі, розвитку малих та середніх підприємств (МСП)	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.3, 3.4, 3.5
Швейцарсько-український проект "Підтримка децентралізації в Україні" DESPRO http://despro.org.ua/	• Допомога об'єднаним громадам, водопостачання, поводження з твердими побутовими відходами; • Фінансова децентралізація, децентралізація у сфері освіти, комунікація реформ	3.1, 3.3, 3.5
Western NIS Enterprise Fund (WNISEF) https://umaef.org/	Розвиток підприємства, малого та середнього бізнесу	1.1, 1.2, 1.3
Представництво МОМ в Україні https://iom.org.ua/ua	Допомога внутрішньо переміщеним особам (ВПО) і людям, які зазнали наслідків конфлікту, протидія торгівлі людьми, управління міграційними процесами, міграція та розвиток, розроблення політики в галузі охорони здоров'я, популяризація культурного розмаїття та протидія ксенофобії та нетерпимості	1.1, 1.2, 1.3, 3.3, 3.4, 3.5
Український культурний фонд https://ucf.in.ua/	• Знакові події • Навчання. Обміни. Резиденції. Дебюти. • Інноваційний культурний продукт	1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5

	• Аналітика культури • Інклюзивне мистецтво • Аудіовізуальне мистецтво • Мережі й аудиторії • Культура. Туризм. Регіони • Культура заради змін • Культурні столиці • Культура в часи кризи: інституційна підтримка	
Український молодіжний фонд https://uyf.gov.ua/	Розвиток інфраструктури та ініціатив для активної участі молоді в житті громади. Фінансова підтримка молодих підприємців і стартапів. Працевлаштування та кар'єрний розвиток молоді. Організація міжнародних обмінів для розвитку міжкультурного діалогу. Грантова допомога для реалізації соціально важливих проєктів.	1.2, 2.2, 3.3
Офіс Ради Європи в Україні https://www.coe.int/uk/web/kyiv/-/special-call-for-pilot-activities-in-support-of-young-people-from-ukraine	Технічна і фінансова підтримка реформ, прав людини, молоді, місцевого самоврядування	1.2, 3.5
Європейський молодіжний фонд European Youth Foundation https://www.coe.int/en/web/european-youth-foundation	Фінансова підтримка молодіжних організацій, освітніх і міжнародних ініціатив, проєктів з прав людини, демократії, участі молоді у прийнятті рішень	1.2, 2.2, 3.3, 3.5
Посольство Австрії в Україні https://www.bmeia.gv.at/uk/oeb-kyjiw	Гуманітарна, культурна та освітня співпраця, підтримка партнерських проєктів, розвиток місцевого самоврядування, освіти та охорони здоров'я	2.1, 2.2, 3.3, 3.4, 3.5
Mercy Corps	Гуманітарна та економічна	1.2, 1.3, 3.1, 3.4

https://uasp.mercycorps.org/	підтримка: допомога ВПО, бізнес-гранти, програми відновлення, продовольча безпека, стійкість громад	
Світовий банк https://www.worldbank.org/uk/country/ukraine	Великомасштабне фінансування реформ, відновлення інфраструктури, охорони здоров'я, енергетики, освіти, цифровізації; аналітична і технічна підтримка	1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5
Національний фонд демократії (NED) https://pen.org.ua/national-endowment-for-democracy	Гранти для НУО, медіа, ініціатив із просування демократії, прав людини, розвитку громадянського суспільства	1.2, 2.2, 3.5
UNICEF https://www.unicef.org/ukraine/	Підтримка дітей, освіти, охорони здоров'я, психологічної допомоги, водопостачання, санітарії, гуманітарної відповіді	2.3, 3.3, 3.4
Вишеградська четвірка V4 https://www.visegradfund.org/	Гранти для міждержавних проєктів у сферах культури, освіти, досліджень, інновацій, розвитку громад, екології	1.2, 2.1, 2.2, 3.1, 3.5
Програма Polaris https://polaris.org.ua/	Програми стійкості та підтримки громад, підвищення енергоефективності, інклюзії, цифрових сервісів, участі громадян, освіта	1.2, 1.3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5
Посольство Чеської Республіки в Києві https://mzv.gov.cz/kiev/uk/index.html	Малі локальні гранти для розвитку громад, освіти, охорони здоров'я, соціальної інфраструктури; технічна співпраця	1.2, 2.1, 2.2, 3.3, 3.4, 3.5
Європейський кліматичний фонд https://europeanclimate.org/	Фінансування проєктів з кліматичної політики, декарбонізації, енергоефективності, кліматичних інновацій	3.1, 3.2

Міжнародна кліматична ініціатива https://www.international-climate-initiative.com/en/?utm_source=chatgpt.com	Гранти і технічна підтримка проєктів щодо клімату, біорізноманіття, енергетичного переходу, адаптації до зміни клімату	3.1, 3.2
--	---	-----------------

СИСТЕМА ВПРОВАДЖЕННЯ, МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНЮВАННЯ СТРАТЕГІЇ, А ТАКОЖ ЗАСАДИ ЇЇ АКТУАЛІЗАЦІЇ

Інституціональну структуру системи впровадження, моніторингу, оцінювання та актуалізації Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 роки формують:

- Хотинський міський голова;
- Хотинська міська рада;
- відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради;
- підрозділи Хотинської міської ради і підпорядковані їй установи;
- виконавці завдань та їх партнери, визначені у Плані завдань.

Система впровадження Стратегії

Основні принципи реалізації стратегії Реалізація Стратегії відбуватиметься з дотриманням засад, які передбачають використання місцевих ресурсів і потенціалу, а також зовнішніх можливостей розвитку, усунення перешкод і диспропорцій розвитку, забезпечення соціально-економічної і просторової єдності громади, із залученням мешканців і мешканок та інших зацікавлених сторін до процесу керування справами громади.

Принципи реалізації Стратегії такі:

- принцип відповідального розвитку, який поєднує конкурентоспроможність економіки, турботу про довкілля і якість життя мешканців і мешканок з одночасним дотриманням стабільності фінансів громади;
- принцип соціально чутливого розвитку, згідно з яким головними бенефіціарами розвитку є усі без винятку мешканці, а пріоритетне значення має розвиток, який залучає, а не виключає осіб, і формує соціальну солідарність та відчуття місцевої спільноти;
- принцип рівності можливостей і відсутності дискримінації, який означає, що кожний (незважаючи на стать, вік, стан здоров'я, колір шкіри, етнічне походження, віросповідання, світогляд чи сексуальну орієнтацію) є адресатом стратегії, може брати участь у запланованій нею діяльності, має однакові права та обов'язки, а також рівний доступ до ресурсів і можливостей розвитку;
- принцип сталого територіального розвитку, який передбачає гармонійний розвиток усієї громади, враховуючи внутрішні відмінності, використовуючи місцеві ресурси і потенціал, усуваючи бар'єри розвитку;
- принцип інтегрованого підходу, який передбачає комплексне втручання органу місцевого самоврядування у різних формах (інфраструктурних і так званих м'яких проєктів), а також інтеграцію соціально-економічного і територіального виміру в рамках цього втручання;
- принцип участі і партнерства, який передбачає ефективну співпрацю різних суб'єктів, середовищ та інституцій задля досягнення цілей стратегії, зокрема залучення мешканців і мешканок до управління справами громади;
- принцип узгодженості з цілями державної і регіональної політики розвитку з дотриманням програмної автономії стратегії розвитку громади;
- принцип прозорості, який гарантує прозорість діяльності, інформування і консультування рішень і підходів до розвитку;
- принцип гнучкості, тобто реагування на зміни, які відбуваються у громаді та навколо неї;
- принцип раціональності та ефективності, який передбачає управління ресурсами таким способом, який гарантуватиме цільове використання й ощадливий підхід до реалізації

завдань з одночасним досягненням найкращих ефектів з понесених витрат;

- принцип концентрації фінансової активності на визначених пріоритетах, який вказує на пріоритети фінансування для програм і проектів, прямо передбачених стратегією, а також тих, які безпосередньо впливають з неї (стосується однаково бюджету громади, як і зовнішніх джерел);
- принцип відкритості, який передбачає можливість виконання завдань та ініціатив задля досягнення цілей стратегії, навіть якщо вони не вказані у ній буквально.

Організаційний рівень

Для забезпечення результативної та ефективної реалізації Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2025–2027 роки координацію всіх процесів виконання завдань здійснює відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради. Саме цей відділ відповідає за загальне управління впровадженням Стратегії, взаємодію з виконавцями та узгодження діяльності між усіма залученими сторонами.

До повноважень відділу належать:

- координація співпраці з іншими підрозділами міської ради, комунальними установами, громадськими організаціями, підприємствами та партнерами;
- пошук партнерів для виконання завдань, визначених у Стратегії;
- збір та систематизація пропозицій щодо нових завдань і проектів від зацікавлених сторін;
- пошук нових джерел фінансування виконання запланованих завдань (державні програми, конкурси, міжнародні фонди, міжрегіональні та транскордонні програми, включно з Interreg, Erasmus+ тощо);
- узгодження завдань Стратегії з іншими планувальними документами громади — програмою соціально-економічного розвитку, бюджетом, генеральними планами, секторальними програмами;
- підготовка та узагальнення звітів про хід реалізації Стратегії, включно з аналізом показників продукту, результату та впливу;
- підготовка пропозицій до керівництва громади щодо коригування або уточнення завдань;
- забезпечення інформаційного супроводу реалізації Стратегії, її популяризації та інформування населення.

Всі структурні підрозділи, комунальні установи, а також партнери, залучені до реалізації завдань Стратегії, подають до відділу економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради звіти про виконання своїх заходів та значення відповідних показників. Відділ узгоджує з відповідальними підрозділами порядок виконання кожного завдання та здійснює контроль за дотриманням календарного плану та обсягів ресурсів.

Фінансування заходів Стратегії здійснюється в межах бюджету громади та за рахунок зовнішніх джерел, а його ефективний розподіл потребує централізованої координації, яку забезпечує відділ економічного розвитку.

Методологічний рівень

Методологічну підтримку реалізації Стратегії забезпечує **Хотинська міська рада**. До її функцій належать:

- оцінювання досягнення стратегічних та операційних цілей, визначених у Стратегії;
- аналіз відповідності Стратегії актуальним потребам громади та умовам зовнішнього середовища;

- формування рекомендацій щодо необхідності оновлення або уточнення окремих положень Стратегії;
- участь у процесі її актуалізації відповідно до поданих відділом економічного розвитку аналітичних матеріалів.

Громадський рівень

Громадський рівень охоплює пропаганду завдань Стратегії серед мешканців і мешканок громади та інших зацікавлених сторін, а також заохочення останніх до участі в їх виконанні. Метою просування Стратегії є інформування якомога більшої кількості учасників, зацікавлених сторін та потенційних партнерів про напрями діяльності, передбачені Стратегією.

Запропонована діяльність, зокрема, охоплює:

- організацію внутрішніх зустрічей для всіх працівників органу місцевого самоврядування, на яких документ буде обговорено та пояснено;
- розробку короткого інформаційно-пропагандистського матеріалу, в якому представляється зміст Стратегії;
- поширення серед широкого загалу інформаційно-пропагандистського матеріалу разом із кінцевою повною версією документу або окремо;
- організацію публічних зустрічей, метою яких є популяризація ідей Стратегії;
- інтерв'ю представників влади громади для місцевих і регіональних засобів масової інформації.

Моніторинг, оцінювання і актуалізація документу

Основою ефективної реалізації Стратегії сталого розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 роки є системне відстеження виконання завдань, аналіз прогресу та своєчасне реагування на відхилення між плановими і фактичними показниками. Для цього впроваджується процедура моніторингу, оцінювання та актуалізації змісту Стратегії.

Процедура звітування

Щорічне звітування про перебіг реалізації Стратегії здійснюється на основі аналізу показників продукту, результату та впливу, визначених у документі. Координацію всіх процесів моніторингу та оцінювання здійснює відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради, який веде реєстр проектів та узагальнює інформацію від виконавців.

Структурні підрозділи, установи та відповідальні виконавці подають до відділу щорічні звіти щодо стану реалізації заходів, фактичних значень показників, причин відхилень та пропозицій щодо коригування завдань. Відділ здійснює аналіз даних, у тому числі статистичних, а також інформації партнерів, залучених до реалізації Стратегії.

На основі отриманих матеріалів формується Підсумковий річний звіт з порівнянням фактичних результатів з базовими значеннями, висновками та (за потреби) рекомендаціями щодо коригуючих заходів. Звіт подається керівництву громади для оцінювання ефективності реалізації Стратегії та прийняття подальших управлінських рішень.

Процедура перегляду та актуалізації Стратегії

Наприкінці кожного календарного року відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради готує матеріали для перегляду Стратегії та подає їх на розгляд секретарю міської ради. За погодженням з Головою скликається спеціальне засідання міської ради, на якому здійснюється оцінювання річного звіту та обговорення необхідних змін до цілей і завдань Стратегії.

За результатами розгляду Голова може прийняти рішення про внесення змін до документа. Відділ готує оновлений текст та подає його на затвердження сесії міської ради.

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Державна стратегія регіонального розвитку на 2021—2027 роки

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ НА ПЕРІОД ДО 2027 РОКУ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Детальний план заходів короткотермінова перспектива

Оперативна ціль	Назва проєкту	Показники результативності	Період реалізації	Виконавці	Ідентифікатор
Стратегічна ціль 1. Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади					
1.1. Створення сприятливих умов для інвестування на території громади	Розробка містобудівної документації громади	Розроблено комплексний план просторового розвитку громади. Підготовлено детальні плани територій. Забезпечено раціональне зонування територій. Враховано санітарно-гігієнічні та екологічні вимоги. Підготовлено умови для економічного розвитку.	2026-2027	Відділ з питань містобудування та архітектури Хотинської міської ради	001
	Розробка інвестиційного паспорту громади	Розроблено, затверджено та презентовано інвестиційний паспорт громади. Залучено щонайменше 1 нового інвестора. Збільшено надходження до місцевого бюджету через	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	002

		активізацію підприємницької діяльності. Розширено мережу економічних партнерів громади.			
	Підведення комунікацій до інвестиційних ділянок	Прокладено водопровід і електромережі мінімум до двох інвестиційних ділянок. Створено умови для залучення інвесторів до Хотинської громади. Підвищено рівень конкурентоспроможності інвестиційної пропозиції громади. Розширено можливості працевлаштування для місцевих мешканців, ВПО та ветеранів війни. Збільшено рівень надходжень до бюджету громади через реалізацію інвестиційних проєктів.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	003
	Просування інвестиційних пропозицій громади (розміщення на веб-сайті та в регіональних базах даних інвестиційних пропозицій, співпраця з організаціями, що організовують міжнародне співробітництво та засоби масової інформації у рамках	Розроблено 10 інвестиційних пропозицій. Розміщено інвестиційні пропозиції громади у регіональних, національних або міжнародних базах даних.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	004

	участі у виставках і економічних місіях з метою встановлення економічних контактів)	Участь в економічних форумах або виставках 1 раз на рік. Підписано мінімум 2 угоди про співпрацю з бізнес-партнерами або інвесторами.			
	Удосконалення стандартів обслуговування інвесторів, включаючи навчання співробітників	Розроблено стандарт обслуговування інвесторів, адаптований до потреб громади. Проведено навчання для 5-10 співробітників, які відповідають за роботу з інвесторами. Збільшено кількість успішно реалізованих інвестиційних проєктів. Покращено репутацію громади як надійного партнера для інвесторів.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	005
	Створення сучасної економічної зони в Індустріальному парку «Хотин Invest»	Інфраструктурний розвиток: Завершення будівництва офісних приміщень. Створення логістичних площ. Підготовка конференц-залу та навчальних приміщень. Підведення необхідних комунікацій (водопостачання, водовідведення, електрика, доступ до Інтернету).	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	006

		Підтримка бізнесу та підприємництва: Створення робочих місць. Надання доступу до офісних приміщень для бізнесу. Підтримка стартапів. Проведення навчальних заходів для підприємців. Надання консультаційних послуг. Економічний розвиток: Зростання місцевої економіки. Збільшення обсягів експорту. Підвищення доходів місцевого бюджету. Соціальний вплив: Зниження рівня безробіття. Покращення якості життя місцевого населення. Підвищення рівня освітніх та професійних навичок серед мешканців. Розвиток підприємницької екосистеми: Створення нових бізнес-спільнот. Організація бізнес-форумів та зустрічей. Розширення мережі партнерств між підприємцями			
--	--	---	--	--	--

		та іншими учасниками економічного середовища.			
1.2. Розвиток і просування місцевого підприємництва та підтримка професійної активності мешканців і мешканок	Створення центру сприяння місцевому підприємництву в громаді	Запущено бізнес-центр для підтримки місцевого та релокованого бізнесу. Надано офісні приміщення для зацікавлених релокованих підприємств. Проведено 15 консультацій щодо написання грантових заявок, з яких мінімум 5 успішно профінансовані. Створено виставково-продажний простір для 5 місцевих виробників крафтової продукції.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	007
	Організація тренінгів по веденню бізнесу для місцевих підприємців та осіб, що бажають розпочати власну справу	Проведення щорічно 2-х тренінгів на актуальну для місцевих підприємців тематику. Збільшення кількості нових бізнесів у громаді. Розширення функціоналу бізнес-хабу як освітнього майданчика.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	008
	Формування підприємницького та інноваційного ставлення серед школярів (впровадження авторських програм, організація конкурсів, використання імітаційних ігор, відвідування	Впровадження навчальних програм із підприємництва. Проведення конкурсів із бізнес-тематики серед школярів.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	009

	місцевих підприємств тощо) через формальну та неформальну освіту	Залучення мінімум 300 учнів до імітаційних ігор і тренінгів. Організація екскурсій до місцевих підприємств. Підвищення обізнаності школярів щодо основ підприємництва та інновацій.			
	Забезпечення допомоги в працевлаштуванні та професійній активізації безробітних, особливо з груп, які перебувають у складних життєвих обставинах на ринку праці, включаючи людей, які втратили роботу внаслідок військових дій	Проведення 2 заходів на рік	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	010
	Створення IT-хабу для різних вікових груп	Створено сучасний IT-хаб: забезпечення доступу до технологічно обладнаного простору для навчання, роботи та співпраці. Розвиток цифрових компетенцій: організація навчальних програм і тренінгів для різних вікових груп з метою підвищення рівня цифрової грамотності. Підтримка стартапів і підприємництва: проведення майстер-класів, консультацій і	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	011

		заходів для молодих підприємців та інноваторів. Сприяння професійній перекваліфікації: створення умов для опанування нових ІТ-спеціальностей і вдосконалення професійних навичок. Інтеграція інновацій у громаду: впровадження сучасних технологічних рішень у локальну економіку та громадське життя. Підвищення конкурентоспроможності регіону: створення передумов для економічного розвитку через підтримку інноваційного підприємництва та інтеграцію громади в глобальний цифровий простір.			
	Створення простору для праці та коворкінгу, скерованого на молодь та інноваційні проекти	Обладнано 1 майстерню загального профілю. Проведено 1 майстер-клас, презентація бізнес-ідей на рік. Облаштовано 10 робочих місць.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	012
	Розробка спільних промоційних матеріалів місцевих сільгоспвиробників, підприємців і громади	Розроблено 3 вида промоційних матеріалів (буклети, відеоролики, веб-сторінка).	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	013

		Проведено щонайменше 3 презентації у регіональних та національних центрах. Збільшено обсяги продажу локальної продукції. Підвищено інтерес до громади як до бізнес-локації.			
	Впорядкування території навколо ринку в м. Хотин	Оновлено інфраструктуру (сучасні тротуари, організовано місця для проходу та проїзду) комунального підприємства «Ринок Хотинської міської ради». Встановлено освітлення, лавки та урни на території ринку. Проведено озеленення прилеглої території. Комфорт і безпека для мешканців та підприємців у цій зоні.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	014

1.3. Використання потенціалу сільських територій для підсилення місцевої економіки	Організація вивчення досвіду інших ТГ щодо створення підприємств та кооперативів (з вирощування і переробки органічної продукції) на їхній території	Проведено не менше 2 навчальних візитів в рік до інших громад. Підготовлено рекомендації для створення кооперативів у Хотинській громаді. Залучено до 5 підприємців/фермерів до формування перших кооперативів. Підвищено обізнаність місцевих фермерів у сфері органічного виробництва.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	015
	Заохочення підприємництва серед фермерів, у тому числі шляхом підвищення кваліфікації, надання професійних порад для фермерів	Проведено 1 навчальний курс для фермерів в рік. Підвищено рівень знань та навичок до 10 фермерів. Підвищення прибутковості фермерських господарств.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	016
	Забезпечення підтримки і сприяння розвитку органічного та традиційного сільського господарства, спеціалізованих ферм (бджільництво, виноробство, виробництво фруктів та овочів, вирощування трав тощо), включаючи створення місць прямих продажів, організацію ярмарків, фестивалів, залучення місцевих магазинів, ресторанів та надання приміщень для представлення продукції	Облаштування 2-х приміщень для представлення продукції. Щорічне проведення гастрономічного фестивалю. Підвищення інтересу до місцевих продуктів. Збільшення товарообігу фермерів.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	017

Стратегічна ціль 2. Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади

2.1. Активізація сфери культури, охорона та ефективне використання в процесах розвитку історичної та культурної спадщини громади	Збільшення привабливості і різноманітності культурно-розважальної пропозиції, у т. ч. впровадження нових занять, курсів і майстер-класів	Збільшення кількості культурних заходів. Покращення соціальної інтеграції ВПО. Активізація роботи культурних установ. Зростання рівня участі громади в культурних заходах. Створення нових освітніх і культурних можливостей.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	018
	Організація інтеграційних, культурних та розважальних заходів на території громади, адресованих, насамперед, на її мешканців і мешканок	Організовано щонайменше 5 інтеграційних та культурних подій, орієнтованих на різні вікові та соціальні групи щороку у співпраці з місцевими організаціями, школами, підприємцями. Збережено та відтворено прадавні традиції з акцентом на села громади. Зміцнено почуття єдності серед мешканців через спільні активності.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	019

	Посилення потенціалу та активізації традиційних та сучасних функцій бібліотек (центри читання, знань та інформації, центри суспільного життя, модернізація обладнання, оцифрування, придбання нових видань, розширення пропозиції занять, зустрічей, заходів тощо)	Оснащено бібліотеки комп'ютерами, сканерами та мультимедійним обладнанням. Придбано нові видання, включно з книгами сучасних авторів і науковими працями. Оцифровано ключові видання та забезпечено доступ до електронних ресурсів. Організовано не менше 10 зустрічей, майстер-класів, лекцій та культурних подій на базі бібліотек щороку. На 10% збільшено кількість активних користувачів бібліотек завдяки новим можливостям. Бібліотеки зміцнили потенціал як центри культурної та соціальної активності. Забезпечено автономне живлення Хотинської міської публічної бібліотеки завдяки встановленню додаткових джерел енергії, що гарантує стабільну роботу електронних сервісів та обладнання. Придбано бібліобус та організовано регулярні виїзні обслуговування бібліотечними	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	020
--	---	--	-----------	---	-----

		працівниками у сільські населені пункти громади. Розширено охоплення користувачів бібліотечними послугами за рахунок мобільної доставки літератури та проведення подій у віддалених локаціях.			
	Забезпечення догляду за пам'ятками культури, включаючи реставраційні, консерваційні та будівельні роботи на пам'ятках	Створений реєстр культурних пам'яток. Створена рада з охорони, популяризації та розвитку нематеріальної культурної спадщини (включаючи представників гуртів, художників, митців, майстрів).	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	021
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі за адресою м. Хотин, вул. Олімпійська, 84 для облаштування центру культурних послуг	Створено центр культурних послуг на території Хотинської громади, який відповідає сучасним вимогам і стандартам культурної інфраструктури. Проведено не менше 50 культурних заходів на рік, таких як виставки, концерти, майстер-класи, що активно залучають населення громади. Організовано та проведено не менше 20 освітніх і творчих програм для молоді та студентів, що сприяють їх самореалізації та розвитку.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	022

		Запущено регулярні виставки та майстер-класи місцевих митців та ремісників, що забезпечить їх представлення та підтримку. Підвищено рівень участі населення у культурних заходах, що відображає зростання інтересу та доступності культурних послуг. Покращено якість дозвілля всіх вікових категорій населення громади.			
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі КЗ «Хотинська музична школа» Хотинської міської ради	Покращення умов для навчання та роботи: Створення сучасного та комфортного освітнього середовища, яке сприятиме підвищенню ефективності навчального процесу та робочої діяльності працівників музичної школи. Забезпечення безпеки та комфорту: Оновлення та модернізація інфраструктури будівлі, що забезпечить безпечне перебування учнів та працівників, покращить	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	023

		санітарно-гігієнічні умови. Встановлення зовнішнього ліфту для осіб з інклюзивністю, що забезпечить безперешкодний доступ до будівлі для людей з обмеженими можливостями, підвищуючи рівень доступності та комфорту для всіх учасників освітнього процесу. Зниження енергетичних витрат: Утеплення будівлі та модернізація електричних та сантехнічних систем дозволить знизити енергетичні витрати та зменшити витрати на утримання школи. Підвищення естетичних та архітектурних якостей будівлі: Реставрація фасаду та заміна даху надасть будівлі сучасного вигляду, що позитивно вплине на імідж навчального закладу та підвищить його привабливість. Поліпшення доступу до освітніх послуг: Завдяки капітальному ремонту, школа стане більш доступною та			
--	--	---	--	--	--

		комфортною для учнів і працівників, що позитивно вплине на якість освітнього процесу та загальний рівень освіти.			
2.2. Розвиток і просування пропозиції з проведення вільного часу, яка посилює туристичний бренд громади	Проведення туристично-привабливих (фестивальних) заходів на території громади	Проведено не менше 3 фестивалів, які відвідали щонайменше 10 000 осіб. Збільшено туристичний потік до громади на 20%. Підвищено впізнаваність громади як туристичного центру в регіоні та в Україні зокрема. Отримано позитивний економічний ефект через залучення туристичних витрат у сферу послуг та місцевий бізнес. Щорічно проводяться заходи: фестивалі "Бессарабський колорит", християнської пісні, повітряних змій, "Дністер-ріка".	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	024
	Модернізація пішохідної та велосипедної інфраструктури в м. Хотин	Збільшення кількості велодоріжок та пішохідних зон. Підвищення безпеки дорожнього руху.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	025

		Збільшення використання нової інфраструктури серед мешканців та гостей міста. Інтеграція доступності для людей з обмеженими можливостями. Збільшення туристичного потоку завдяки велосипедному туризму. Покращення екологічної у місті.			
	Створення пункту прокату велосипедів в м. Хотин	Створення пункту прокату велосипедів, доступного для мешканців та туристів міста Хотин. Збільшення популярності велосипедного руху, що сприятиме зменшенню забруднення навколишнього середовища через зниження використання автомобілів. Підвищення рівня фізичної активності різних вікових груп, завдяки регулярним велопогулянкам. Зростання туристичної привабливості міста через доступність екологічного транспорту. Покращення велосипедної інфраструктури для забезпечення безпеки та зручності користувачів.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	026

		Придбано 20 велосипедів.			
	Облаштування рекреаційних зон біля озер в місті Хотин і селах Крутеньки, Круглик, Пашківці, Ярівка, на березі Дністра в місті Хотин та селах Атаки, Анадоли	Облаштовано 8 рекреаційних зон для відпочинку (альтанки, лавки, пішохідні доріжки, зони для пікніків).	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	027
	Проведення туристичної промоції привабливості громади	Встановлення 5 інформаційних стендів у ключових локаціях громади. Видруковано 1000 туристичних буклетів. Створено 2 відеоролики про громаду. Збільшення туристичного потоку на 15-20% протягом першого року після реалізації проєкту.	2026-2027 роки	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	028
	Формування туристичної візуалізації громади	Розроблений бренд-бук громади. Встановлені оформлені інформаційні вказівники на основних туристичних маршрутах. Покращення інфраструктури для туристів. Збільшення туристичного потоку та підвищення обслуговування гостей.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	029

	Створення, позначення, реклама та поживлення маршрутів, стежок та шляхів культурною, історичною та природною спадщиною громади	Визначення та позначення оптимальних туристичних маршрутів громади. Облаштування трьох місць для відпочинку туристів. Збільшення туристичного потоку в громаду. Покращення інфраструктури для рекреації, спорту і туризму.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	030
	Проведення історичної реконструкції часів Хотинської битви	Повернення традиції відзначення щорічного історичного фестивалю, який відвідають не менше 20 000 осіб. Участь у реконструкції візьмуть понад 100 реконструкторів щонайменше з 3 різних країн. Збільшення доходів місцевого бізнесу на 30% під час проведення заходу. Отримання широкого розголосу в регіональних та національних ЗМІ.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	031
	Стимулювання створення місцевими виробниками і майстрами сувенірів з Хотина	Запуск нової продукції з місцевим брендингом. Залучення не менше 2 місцевих майстрів та релокованих підприємств до виготовлення сувенірів.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	032

		Підвищення туристичної впізнаваності бренду Хотина як місця унікальної культури. Створена майстерня для гончарства з метою виготовлення місцевих сувенірів.			
	Налагодження співпраці з туристичними агентствами щодо популяризації туристичної пропозиції Хотина та утримання туристів і гостей на його території на довше	Укладено договори з не менше ніж 1 туристичними агентством для просування Хотина. Включено місто Хотин в пакети багатоденних турів із акцентом на місцеві пам'ятки, гастрономію та події. Збільшено тривалість перебування туристів з 1 дня до 2-3 днів. Реалізовано інформаційно-рекламні ініціативи для популяризації Хотина як привабливого туристичного напрямку. Збільшення кількості відвідувачів на 10% за перший рік реалізації проекту.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	033
	Налагодження співпраці у визначенні, створенні та просуванні пропозиції туристичних послуг та визначних пам'яток,	Створення щонайменше 3 нових інтегрованих туристичних продуктів. Створення інтерактивної мапи	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	034

	інтегрованих у різні туристичні продукти залежно від їх одержувача, та безперервне створення нових продуктів	із маршрутами, заходами та інформацією про локальні послуги. Проведення щонайменше двох великих турів для іноземних груп туристів. Загальна карта пам'яток та туристичних визначних місць у електронному і паперовому варіанті 2 варіанти / маршрути / ідеї для відвідування громади / проведення часу в громаді. В рамках реалізації кластеру “Пониззя” сформовано нові туристичні продукти.			
	Проведення навчань та сертифікації місцевих екскурсоводів	Підготовлено та сертифіковано 3 місцевих екскурсоводів. Проведено курси підвищення кваліфікації та оновлення знань для екскурсоводів. Покращено доступ до якісної інформації про туристичні можливості громади. Збільшено туристичний потік у громаду. Розроблено методичні рекомендації щодо проведення екскурсій по громаді.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	035

	Організація спільних зустрічей та навчань музейних і міських екскурсоводів, зокрема у сфері просування туристичної пропозиції громади серед гостей фортеці	Підписаний меморандум про співпрацю між екскурсоводами громади та фортеці. Проведено серію спільних навчань для екскурсоводів. Створено базу даних туристичних пропозицій громади для екскурсоводів. Збільшено кількість туристів, які відвідують громаду. Покращено якість туристичного обслуговування.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	036
	Створення відкритих просторів (облаштування спортивних, дитячих майданчиків) у сільських населених пунктах громади для проведення дозвілля	Інфраструктура: створення спортивних майданчиків та дитячих ігрових зон. Соціальні ефекти: підвищення фізичної активності та інтеграції місцевих жителів. Комфорт: покращення умов для відпочинку, спілкування та соціалізації. Здоров'я: сприяння здоровому способу життя серед громади.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	037
	Облаштування відкритого зеленого простору для відпочинку та згуртування громади в центрі міста Хотин	Створено комфортну, зелену зону для відпочинку у центрі міста Хотин; Підвищено рівень згуртованості громади;	2026	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	038

		Покращено екологічний та естетичний стан центральної частини міста; Сформовано позитивний імідж Хотина як міста, орієнтованого на розвиток публічних просторів.			
2.3. Розвиток спорту і рекреації як галузі місцевої економіки	Урізноманітнення рекреаційної та спортивної пропозиції, у тому числі шляхом розбудови матеріальної бази у співпраці зі спортивними клубами та організаціями	Збільшення кількості спортивних об'єктів. Покращення якості спортивних послуг. Залучення більшої кількості учасників до спортивних заходів. Підвищення рівня фізичної активності серед мешканців. Інтеграція молоді та дітей у спортивне життя громади. Розвиток співпраці з місцевими спортивними клубами та організаціями.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	039
	Організація місцевих та понад локальних спортивних та розважальних заходів різного характеру (змагання, турніри, ліги тощо, а також сімейні та інтеграційні заходи)	Проведено щороку не менше 10 заходів. Залучення громади до активного способу життя. Соціальна згуртованість. Покращена спортивна інфраструктура.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	040

		Підвищення рівня обізнаності. Інтеграція ВПО через спорт. Проведено спортивні заходи. Розвиток молоді.			
	Проведення капітальний ремонту міського стадіону	Завершено реконструкцію стадіону в повному обсязі, включаючи відновлення бігових доріжок, футбольного та волейбольного полів, а також модернізацію роздягалень і вбиралень. Створено нові спортивні майданчики та зони для фізичної активності в сільських населених пунктах громади, включаючи спортивні ігрові майданчики, тренажери на відкритому повітрі, та місця для активного відпочинку. Підвищено рівень фізичної активності серед учнів, молоді та дорослих, що позитивно вплине на загальний рівень здоров'я населення. Зменшено відсоток занедбаних і непридатних для використання спортивних об'єктів на території громади,	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	041

		що покращить доступність та якість спортивних послуг для населення.			
	Капітальний ремонт багатофункціонального спортивного комплексу (ДЮСШ)	Відремонтовані спортивні зали, дах та фасад спортивного комплексу. Модернізовані адміністративні приміщення та кімнати для спортсменів. Збільшення кількості людей, залучених до занять спортом. Створення комфортних умов для тренувань, змагань та проживання спортсменів.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	042
	Залучення кваліфікованих кадрів для проведення занять зі спорту	Залучено кваліфікованих тренерів для занять зі спорту. Проведення регулярних спортивних заходів та тренувань. Збільшення доступності та якості спортивних послуг для мешканців громади. Зростання фізичної активності серед мешканців, зокрема молоді. Підвищення соціальної згуртованості через інтеграцію різних соціальних груп.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	043

	Оновлення спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею	Модернізовано приміщення спортзалу Хотинського опорного академічного ліцею. Оновлено матеріально-технічну базу спортивної зали ліцею. Проведено 4 спортивні заходи згуртування в оновленому просторі. Проведено години здоров'я для учнів ліцею.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	044
	Оновлення дитячих майданчиків у Хотинській громаді з урахуванням інклюзивності	Оновлено та облаштовано сучасні дитячі майданчики в місті та селах громади. Забезпечено інклюзивні елементи та безпечне покриття, що дозволить користуватися майданчиком усім дітям. Підвищено якість рекреаційних зон та благоустрій громадських територій. Посилено соціальну згуртованість через активну участь мешканців у створенні та подальшому догляді за майданчиками. Збільшено рівень використання публічних просторів родинami з дітьми.	2026	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	045

Стратегічна ціль 3. Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг					
3.1. Розвиток інфраструктури, охорона природних ресурсів і адаптація до змін клімату	Модернізація та розбудова каналізаційної мережі	Покращено екологічну ситуацію міста Хотин та річки Дністер. Забезпечено нормальну експлуатацію каналізаційних мереж різного призначення. Підвищено технічний рівень експлуатації і продовжено термін користування санітарно-технічними системами. Досягнуто потужності очищення 2500-3000 куб. м стоків на добу. Побудовано 13,5 км нових мереж на 15 вулицях міста Хотин. Підключено до системи водовідведення 520 нових абонентів. Продовжено термін служби інженерних систем та забезпечення їх ефективної роботи.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	046

	Створення системи громадських вбиралень у м. Хотин	Забезпечення громадян доступу до громадських вбиралень, покращення екологічної ситуації міста. Покращення санітарних умов в міських зонах. Зменшення забруднення навколишнього середовища через використання сучасних систем очищення. Підвищення рівня комфорту для мешканців і туристів. Покращення іміджу міста як сучасного та комфортного для відвідування.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	047
	Модернізація та розбудова мережі водогонів	Надійне, безперебійне забезпечення якісною питною водою населення громади. Покращення якості житлово-комунальних послуг. Оновлено 3 км існуючої мережі водогонів. Зменшено втрати води в мережі на 15%. Побудовано 1 км нової мережі	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	048

		у нових районах міста. Стан води приведено у відповідність до державних стандартів якості. Зменшено ризик аварій та перебоїв у подачі води. Забезпечено безперебійний доступ до якісної питної води для всіх абонентів.			
	Організація екологічної просвіти мешканців і мешканок, зокрема для дітей і молоді	Проведення 13 годин освітніх занять з екології в закладах освіти. Ріст екологічної свідомості мешканців і мешканок громади. Залучення молоді до екологічних ініціатив і практик. Сприяння збереженню навколишнього середовища через інформованість та участь громади. Формування довгострокових сталих екологічних звичок.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	049

	Підвищення ефективності поводження з ТПВ, у т. ч. впровадження роздільного збору ТПВ	Встановлення інфраструктури для роздільного збору відходів: Контейнери для сортування (папір, пластик, скло, органіка) у громадських місцях, навчальних закладах та домогосподарствах. Зменшення кількості відходів на сміттєзвалищах. Збільшення обсягу вторинної переробки. Налагоджені процеси передачі відсортованих відходів на переробні підприємства. Підвищення рівня екологічної свідомості громади. Зменшення екологічного впливу на довкілля. Забезпечено регулярний та безперебійний збір ТПВ у сільських населених пунктах завдяки придбання спеціалізованого автомобіля та додаткових контейнерів. Підвищено рівень охоплення послугою з поводження з ТПВ у малих населених пунктах громади.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	050
--	---	---	-----------	--	-----

	Впорядкування сміттєзвалища та встановлення лінії сортування відходів	Встановлена лінія сортування відходів. Зменшення екологічного навантаження. Облаштовані майданчики для зберігання сміття. Покращення санітарного стану. Підвищення екологічної свідомості населення. Мінімізація ризиків для здоров'я. Впровадження системи контролю.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	051
	Капітальний ремонт каналізаційного очисного колектора	Збільшення продуктивності очисної станції до 2500-3000 куб.м стоків. Збільшення потужності станції дозволить провести будівництво та облаштування каналізаційної мережі на 15 вулицях протяжністю 13,5 км, при цьому збільшиться кількість абонентів (користувачів послуги) на 520 осіб. Забезпечено нормальну експлуатацію каналізаційних мереж різного призначення.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	052

		Підвищено технічний рівень експлуатації і продовжено термін користування санітарно-технічними системами.			
	Будівництво сонячної електростанції 200 кВт для насосної станції I-го та II-го підйомів КП «Хотинтепломережа» Хотинської міської ради	Побудована та введена в експлуатацію сонячна електростанція потужністю 200 кВт. Зменшення витрат електроенергії на роботу насосних станцій на 30–40%. Зниження викидів CO₂ та інших шкідливих речовин. Підвищення енергетичної стабільності водопостачання міста.	2026	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	053
	Забезпечення альтернативною енергією Хотинської громади	Встановлена та введена в експлуатацію вітроенергетична установка на 300 кВт на території Хотинської громади. Зменшено частоту перебоїв електропостачання в закладах критичної інфраструктури. Підвищено рівень енергетичної незалежності та стійкості громади. Скорочено шкідливий вплив на навколишнє середовище.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	053/1

3.2. Збільшення транспортної доступності та мобільності мешканців і мешканок	Налагодження співпраці з власниками доріг щодо ремонту дороги між населеними пунктами громади	Відремонтована дорога протяжністю 19 км, що забезпечить комфортне та безпечне транспортне сполучення між населеними пунктами. Підвищення рівня безпеки дорожнього руху. Полегшення доступу до ключових соціальних, медичних і освітніх послуг для жителів громади. Підвищення рівня задоволеності мешканців умовами життя в громаді. Стимулювання економічного розвитку через покращення транспортної інфраструктури.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	054
	Ремонт та модернізація комунальних доріг громади	Покращення транспортної доступності для мешканців громади. Підвищення рівня безпеки на дорогах, зокрема для пішоходів та велосипедистів. Збільшення рівня комфорту для мешканців громади в процесі пересування.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	055

	Реновація автобусних зупинок в громаді	Поліпшення умов для пасажирів. Покращення доступності для людей з обмеженими можливостями. Естетична привабливість зупинок. Захист від дощу, вітру та сонця створить комфортніші умови для очікування транспорту незалежно від погодних умов. Покращення безпеки Залучення інвестицій та туризму.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	056
	Створення у центрі міста Хотин місця паркування / очікування, призначених для туристичних автобусів	Покращення організації транспортного руху. Оптимізація використання міського простору. Підвищення безпеки туристів та водіїв. Покращення комунікації з туристами. Позитивний вплив на місцеву економіку.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	057
	Будівництво та реновація тротуарів в населених пунктах	Облаштовано 1,5–2 км тротуарів щороку у населених	2025-2027	Відділ житлово-комунального	058

	громади	пунктах громади. Покращено безпеку та комфорт пересування для мешканців громади. Підвищено доступність інфраструктури для маломобільних груп населення, включно з особами на візках, людьми з протезами та людьми похилого віку. Зменшено соціальну нерівність у доступі до інфраструктури. Стимульовано соціальну згуртованість у громаді.		господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	
3.3. Забезпечення результативного навчання, яке відповідає суспільним і економічним потребам, викликам розвитку цивілізації та демографічним процесам	Реконструкція шкільних їдалень в закладах освіти громади	Реконструкція щороку мінімум 2 їдалень в закладах освіти. Покращення умов харчування. Забезпечення якісного та здорового харчування. Покращення загального іміджу закладів освіти Зменшення ризиків для здоров'я.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	059
	Покращення освітнього середовища в Хотинській громаді	Оптимізована мережа закладів освіти.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	060

		Створення опорного закладу освіти з сучасним освітнім середовищем. Зменшення нераціональних витрат бюджету громади. Підвищення якості освітніх послуг. Оснащення кабінетів STEM-обладнанням. Створення сучасного навчального середовища для предметів фізики, хімії, біології та математики. Підвищення якості освіти в громаді завдяки впровадженню інноваційних технологій. Підвищення задоволеності учнів, педагогів та батьків від навчального процесу. Збільшення можливостей учнів для участі в наукових проектах і конкурсах.			
	Збільшення освітньої пропозиції	Впровадження курсів з автосправи та ІТ-технологій у навчальні плани сільських	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	061

		шкіл. Підвищення рівня освітньої пропозиції у сільській місцевості. Формування у школярів практичних навичок у затребуваних галузях. Підвищення можливостей для працевлаштування випускників. Підготовка учнів до подальшого професійного навчання у відповідних сферах.			
	Збільшення всеукраїнської та міжнародної співпраці шкіл	Покращено мовні навички не менше 20 учнів через спілкування з носіями англійської, німецької та французької мов. Участь спортивних команд Хотина мінімум 1 міжнародних змаганнях щорічно. Розроблено 3 спільні проекти між школами Хотина та закладами освіти за кордоном (освітні, культурні,	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	062

		екологічні). Підвищено обізнаність учнів про культуру та традиції інших країн. Підвищено інтерес учнів до вивчення мов, спорту та участі в міжнародних заходах.			
	Збільшення потенціалу проведення якісного е-навчання	Покращення цифрової грамотності учнів, вчителів та мешканців громади. Створення онлайн-платформи для дистанційного навчання. Збільшення кількості доступних навчальних ресурсів та курсів. Забезпечення розвитку сучасних навичок серед молоді. Створення умов для постійного розвитку та підтримки е-навчання. Інтеграція інклюзивних навчальних програм.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	063

	Забезпечення безпечного, доступного та регулярного доїзду учнів до закладів освіти на території Хотинської громади	Кількісні результати: Придбано 2 сучасні шкільні автобуси для організації регулярного підвезення учнів. Забезпечено перевезення 240 дітей з віддалених і малих населених пунктів громади. Якісні результати: Забезпечено безпечний, комфортний і регулярний доїзд учнів, що відповідає чинним нормам і стандартам. Підвищено рівень доступності якісної освіти, незалежно від місця проживання дітей. Покращено мотивацію учнів та їхню стабільність відвідування навчального процесу. Оптимізовано витрати громади на утримання автопарку завдяки використанню нових, економічніших автобусів. Посилено соціальну згуртованість та зниження напруги, пов'язаної з транспортними бар'єрами у сільських поселеннях. Створено умови для участі дітей у позашкільних заходах, конкурсах та гуртках завдяки	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	064
--	---	---	-----------	---	-----

		доступному перевезенню поза межами уроків. Підвищено імідж та інституційну спроможність громади у забезпеченні якісних освітніх послуг.			
	Запровадження системи попередньої профорієнтації та навчально-професійної консультації в школах	Щорічне проведення профорієнтаційних консультацій в усіх школах громади. Покращення розуміння учнями їхніх індивідуальних здібностей та можливостей. Підвищення обізнаності батьків щодо освітніх та кар'єрних перспектив дітей. Підтримка інтеграції ВПО та ветеранів війни через участь у заходах. Створення основ для покращення професійної підготовки молоді громади.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	065
	Капітальний ремонт внутрішніх вбиралень у закладах освіти	Покращено зовнішній вигляд туалетної кімнати для школярів та персоналу закладу. Дотримано умови Санітарного	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	066

		регламенту для закладів загальної середньої освіти. Забезпечення комфорту користування та приватності. Підвищено комфорт та безпеку для учнів. Зменшення витрат на комунальні послуги внаслідок зниження витрат у водопостачанні. Знижено захворюваність серед учнів. Підвищення іміджу та інвестиційної привабливості ліцею як сучасного та безпечного місця. Підвищено довіру мешканців громади до освітніх закладів та їхньої здатності забезпечувати якісні послуги у військовий час.			
	Здійснення капітальних ремонтів ЗЗСО	Покращення умов навчання. Збільшення енергоефективності. Забезпечення безпеки.	2025-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	067

		Покращення інклюзивних умов. Збільшення привабливості закладів для учнів та батьків. Покращення іміджу місцевих громад.			
	Заміна системи водопостачання і каналізування у закладах освіти	Покращення умов для навчання. Забезпечення доступу до чистої питної води. Поліпшення санітарних умов. Економія витрат на обслуговування. Підвищення ефективності функціонування навчальних закладів. Задоволення потреб громади.	2025-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	068
	Будівництво Хотинського ліцею №5 – опорний заклад загальної середньої освіти Хотинської міської ради	Завершене будівництво нового ліцею з сучасними умовами для навчання, що відповідає вимогам енергоефективності та екологічним стандартам. Забезпечення комфортних	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	069

		умов для 800 учнів, включаючи 100 учнів ВПО, викладачам та технічному персоналу з доступом до сучасних навчальних технологій і методик. Створення спеціалізованих класів та просторів для розвитку спортивних і творчих здібностей учнів. Покращення енергоефективності будівлі, що знизить витрати на енергоносії та зменшить негативний вплив на навколишнє середовище. Розширення можливостей для розвитку громади через інвестиції в інфраструктуру освіти та створення сучасного освітнього середовища.			
	Освітній хаб для педагогів та батьків дітей з особливими освітніми потребами	Створено адаптований освітній хаб у Хотинському ІРЦ. Проведено цикл навчально-практичних семінарів для 100 педагогів із 22 інклюзивних закладів. Проведено «Тренінг навичок	2026	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	070

		підкування» для 15 батьків дітей з ООП. Покращено якість освітніх послуг для дітей з ООП та їх взаємодію з педагогами і батьками. Зміцнено професійну компетентність педагогів і батьків у сфері інклюзивної освіти. Зменшено ризики інвалідизації дітей з ООП через покращення навичок їх розвитку.			
	Навчання фахівців ІРЦ за напрямком АВА-терапії (або Монтесорі терапії, або раннього розвитку)	1 фахівець ІРЦ здобуде знання та навички з АВА-терапії (5 модулів). Щорічно 10 дітей із поведінковими порушеннями отримуватимуть якісні корекційні послуги в ІРЦ. 10 сімей отримають кваліфікований супровід протягом курсу терапії їхніх дітей; ще 50 сімей – експрес-консультації. Покращення якості послуг	2026-2027	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	071

		ІРЦ та корекційних результатів для дітей. Підвищення рівня життя сімей через впровадження стратегій АВА-терапії вдома.			
	Комплексна термомодернізація будівлі Хотинського опорного академічного ліцею із встановленням індивідуального теплового пункту, утепленням зовнішніх стін, цоколю, заміною вікон та дверей	В результаті реалізації проєкту планується отримати економію. Природного газу в розмірі 8500 куб.м природного газу за опалювальний сезон на суму 168 тис.грн. Зменшено рівень залежності ліцею від централізованого енергопостачання завдяки впровадженню додаткових автономних джерел енергії. Підвищено енергетичну стійкість закладу освіти, забезпечено можливість безперебійного функціонування основних систем під час пікових навантажень або аварійних ситуацій.	2026	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	072
	Забезпечення укриттями заклади освіти Хотинської громади	Відремонтовано та обладнано 6 укриттів. Забезпечення доступу до укриттів для всіх груп населення, включаючи дітей, ВПО та осіб з інвалідністю.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	073

		Створено безпечні умови для понад 2 200 учасників освітнього процесу. Підвищення рівня безпеки та захисту в навчальних закладах громади. Покращення соціальної згуртованості громади через зменшення ризиків для життя та здоров'я. Підвищено рівень готовності закладів освіти до надзвичайних ситуацій.			
	Міжнародна мобільність та обмін досвідом для учнів, молоді й фахівців Хотинської громади	Налагоджено сталі партнерства з освітніми, культурними та муніципальними установами інших країн. Проведено регулярні міжнародні обміни, візити та стажування. Участь представників громади у програмах Erasmus+, Interreg та ін. Молодь та освітяни отримали сучасні знання й навички, адаптовані до потреб громади. Підвищено рівень інноваційності місцевих	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	074

		інституцій. Зміцнено імідж Хотинської громади як активної та відкритої до міжнародної співпраці. Зростання мовних, соціальних та професійних компетентностей учнів, молоді та працівників закладів. Поширення європейських практик управління, освіти та молодіжної роботи у громаді.			
	Оновлення спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею	Модернізовано приміщення спортзалу Хотинського опорного академічного ліцею. Оновлено матеріально-технічну базу спортивної зали ліцею. Проведено 4 спортивні заходи згуртування в оновленому просторі. Проведено години здоров'я для учнів ліцею.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	044
3.4. Здійснення результативної соціальної політики і політики у сфері охорони здоров'я, а також	Придбання медичної техніки для КНП "Хотинська міська багатопрофільна лікарня"	Придбано сучасне обладнання відповідно до потреб закладу. Скорочення часу на встановлення діагнозу на 15%. Підвищення ефективності	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	075

забезпечення публічної безпеки		лікування пацієнтів з кардіологічними, неврологічними, хірургічними та іншими захворюваннями. Створення умов для отримання повного спектру медичних послуг у місті Хотин.			
	Придбання медичної техніки для амбулаторій і ФАПів	Забезпечення амбулаторій та ФАПів сучасною медичною технікою. Покращення доступності діагностики та лікування мешканців громади. Зниження навантаження на працівників медичних закладів завдяки новому обладнанню. Зростання довіри мешканців до системи охорони здоров'я.	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	076
	Запровадження системи матеріальної та фінансової допомоги особам, які перебувають у складній життєвій ситуації	Надання фінансової та матеріальної допомоги понад 1000 особам щорічно. Функціонування притулку для осіб, які постраждали від домашнього насильства. Підвищення рівня соціального захисту та зменшення	2025-2027	КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради	077

		соціальної напруги в громаді. Зниження масштабів соціальних проблем та нерівності.			
	Ліквідація архітектурних бар'єрів	Відремонтовані тротуари з врахуванням вимог універсального дизайну. Оснащення громадських будівель (лікарні, центру соціальних послуг, інші заклади) засобами доступності. Збільшення доступності до інфраструктури для осіб із різними фізичними можливостями. Поліпшення якості життя мешканців громади.	2026-2027	Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради	078
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі за адресою м. Хотин, вул. Незалежності, 50 для облаштування інклюзивно-ресурсного центру	Проведено енергоефективний капітальний ремонт будівлі за адресою м. Хотин, вул. Незалежності, 50, із забезпеченням усіх норм інклюзивної доступності та безпеки. Підвищення рівня психолого-педагогічної, методичної та реабілітаційної допомоги для Хотинської, Рукшинської та Лівинецької громад.	2025-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	079

		Забезпечення доступу до послуг для дітей з особливими потребами в сучасному та комфортному просторі. Збільшення кількості дітей, які можуть отримати послуги закладу. Створено умови для збільшення спектру послуг.			
	Встановлення 2-х зовнішніх ліфтів в КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради	Створення можливості транспортування пацієнтів в безпечних умовах між поверхами відділень; Доступність до послуг Хотинської багатoproфільної лікарні маломобільних груп населення, осіб, які пересуваються на кріслі колісному, осіб, які мають протези нижніх та верхніх кінцівок та осіб старшого віку; Підвищення рівня задоволеності отримувачів медичних послуг (хірургічне, реабілітаційне та терапевтичне відділення);	2026-2027	КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради	080

		Зростання рівня соціальної згуртованості громади.			
	Розвиток послуг реабілітації для військовослужбовців та осіб, що постраждали внаслідок війни	Створення медичних реабілітаційних відділень для фізичної та психічної реабілітації постраждалих від війни. Облаштування спортивних майданчиків та відновлення міського стадіону для фізичної реабілітації учасників бойових дій. Створення реабілітаційного комплексу на березі р. Дністер, спеціально обладнаного для осіб з ампутованими кінцівками та захворюваннями опорно-рухового апарату. Реконструкція будівель під інклюзивно-ресурсні та молодіжні центри, що забезпечать психологічну підтримку, соціалізацію та адаптацію постраждалих осіб. Реконструкція муніципального будинку під інклюзивний гуртожиток, який надасть тимчасове житло	2025-2027	КНП “Хотинська багатoproфільна лікарня” Хотинської міської ради	081

		для військових та їх родин під час реабілітації. Покращення якості життя та соціальної адаптації для військовослужбовців, ветеранів війни та їх родин через комплексну реабілітацію та освітні послуги. Створення інклюзивного простору для обміну досвідом, підтримки та відновлення навичок для ветеранів війни та цивільних осіб.			
	Створення умов для надання в Хотинській громаді послуг абілітації для військовослужбовців, ветеранів та інших постраждалих внаслідок війни	Створено умови для одночасного отримання абілітаційних послуг 16 бенефіціарами 1 раз в квартал	2026-2027	КНП “Хотинська багатопрофільна лікарня” Хотинської міської ради	082
	Мобільний ІРЦ	Придбання спеціалізованого автомобіля з підйомником та обладнанням. Охоплення до 50 осіб додатковими діагностичними та корекційними послугами. Надання консультацій 50	2026	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	083

		батькам дітей з ООП. Проведення 20 консультативних зустрічей з педагогами інклюзивних класів. Забезпечення якісного фахового супроводу для 97 дітей з ООП на інклюзивному навчанні та підтримка понад 500 педагогів. Покращення системи раннього виявлення освітніх потреб у дітей. Підвищення обізнаності населення про можливості отримання послуг ІРЦ.			
	Соціально-комунікативний хаб «My skills» для підлітків та молоді з ментальними порушеннями	Створено адаптований простір для одночасного перебування 20 осіб з ментальними порушеннями. Проведено 3 групових практичних заняття щотижня для вдосконалення життєво важливих навичок. Підвищено рівень адаптивної спроможності учасників до викликів самостійного життя.	2026	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	084

		Покращено ментальне здоров'я членів родин учасників завдяки зменшенню тягаря догляду. Зміцнено соціальну згуртованість громади.			
	Terapy-SPORT: адаптивна фізична культура для дітей з ООП	Створено 3 групи АФК (флаг-бол, йога, фітнес). 30 дітей з ООП залучено до занять адаптивною фізичною культурою. Проведено 3 консультативні зустрічі для тренерів та підлітків-волонтерів щодо роботи з дітьми з ООП. 10–15 осіб отримають знання та навички для роботи з дітьми з ООП. Покращено фізичний та ментальний стан дітей з ООП. Підвищено рівень інклюзивної культури серед педагогів і молоді.	2026	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	085
	Кабінет сенсорної інтеграції «Sensory space»	Створення спеціально обладнаного кабінету	2027	КУ «Інклюзивно-ресурсний	086

		сенсорної інтеграції. Надання 700–1000 годин корекційно-розвиткових занять щороку. Залучення 10–15 дітей на рік до програми сенсорної інтеграції. Покращення показників розвитку дітей, які відвідують заняття. Підвищення якості життя сімей, що виховують дітей із поведінковими та емоційними розладами.		центр» Хотинської міської ради	
	Кабінет раннього розвитку за методом М. Монтесорі	Створення предметно-розвивального простору: Організація кабінету, зонування відповідно до методу М. Монтесорі. Наповнення простору необхідними дидактичними матеріалами та обладнанням. Корекційно-розвивальна робота: Охоплення 15–20 дітей щороку корекційними	2026	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	087

		заняттями. Проведення 700–1000 годин занять щороку. Розвиток дітей: Покращення когнітивного, мовленнєвого, моторного та соціального розвитку. Підвищення ефективності корекційної роботи та рівня життя дітей і їх сімей.			
	Weekend «Перезавантаження» для дітей з інвалідністю та їх батьків	Покращення психоемоційного стану 10 дітей з інвалідністю та їх батьків. Оволодіння матерями ефективними стратегіями відновлення психоемоційного ресурсу. Посилення навичок соціальної взаємодії у дітей, розвиток їх потенціалу. Створення нових соціальних зв'язків між матерями для взаємопідтримки. Покращення дитячо-материнських стосунків.	2025-2027	КУ «Інклюзивно-ресурсний центр» Хотинської міської ради	088

	Будівництво лікувально-діагностичного корпусу Хотинської багатoproфільної лікарні за адресою вул. Богдана Хмельницького, в м. Хотин Чернівецької області	Розроблена документація. Створення безпечних та комфортних умов для транспортування пацієнтів у межах корпусу. Доступність послуг для маломобільних груп, осіб на кріслах колісних, із протезами та людей старшого віку. Покращення якості медичних послуг у відділеннях діагностики, реабілітації, хірургії та інтенсивної терапії. Зростання задоволеності пацієнтів від отриманих медичних послуг. Підвищення соціальної згуртованості в громаді через поліпшення медичної інфраструктури.	2026-2027	КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради	089
	Реконструкція приміщень комунальної власності Хотинської міської ради та будівництво нових житлових комплексів для створення соціального житла для ВПО та інших малозахищених верств населення	Реконструйовано приміщення комунальної власності для використання як соціального житла. Збудовано нові житлові комплекси для ВПО та інших малозахищених верств населення.	2026-2027	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	090

		Забезпечено доступність житла для маломобільних груп населення, включаючи осіб із інвалідністю. Підвищено рівень соціальної інтеграції та покращено якість життя отримувачів соціального житла. Зміцнено соціальну згуртованість громади.			
	Облаштування ліфту в КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради	Встановлено сучасний інклюзивний ліфт у будівлі КНП «Центр надання соціальних послуг». Забезпечено безперешкодний доступ до соціальних послуг для осіб з інвалідністю, ветеранів війни, осіб пенсійного віку та інших маломобільних груп щомісяця. Підвищено якість обслуговування для відвідувачів Центру на рік. Покращено умови праці для працівників Центру шляхом створення комфортного середовища для роботи з	2026	КНП «Центр надання соціальних послуг»	091

		відвідувачами. Створено безбар'єрне середовище для виконання соціальних програм у громаді.			
	Готовність громади до пожеж та надзвичайних ситуацій.	Придбано та передано на баланс КП 2 нові автоцистерни. Сформовано мобільний резерв транспортування води загальною місткістю до 20 тонн. Водії комунальних підприємств пройшли навчання з експлуатації нової техніки.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	092
	Додаткове навчання персоналу (працівники комунальних установ та ДПК, тренінги з ЦЗ та пожежної безпеки)	Навчено та атестовано 200+ працівників комунальних установ. Проведено 4+ повномасштабних тренінги для ДПК. Розроблені та впроваджені стандарти дій у надзвичайних ситуаціях.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	093
	Побудова та обладнання мультисервісного Центру безпеки (ДСНС + Швидка +	Збудований та повністю обладнаний мультисервісний Центр безпеки.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту	094

	Поліція + ЦЗ)	Впроваджена єдина інформаційна та диспетчерська система. Підвищено рівень готовності та координації екстрених служб.		населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	
	Придбання автогідропідйомника (Автодрабини)	Придбано та передано на баланс КП/ДСНС 1 сучасну автодрабину/автопідйомник 24 м.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	095
	Автономний зв'язок для рятувальних служб	Розроблена та затверджена ПКД (90 тис. грн). Змонтовано та введено в експлуатацію пілотний сегмент системи оповіщення. Придбано та встановлено обладнання на суму ~1 100 тис. грн.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	096
	Системи зв'язку для керівництва евакуації (рації, резервні канали, мобільні пункти управління)	Закуплено 40+ одиниць професійних рацій. Налаштовані резервні канали радіозв'язку. Створено та повністю обладнано 1 мобільний пункт управління.	2026-2027	Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради	097

	Забезпечення укриттями заклади освіти Хотинської громади	Облаштування щонайменше двох безпечних укриттів щорічно в закладах освіти. Відремонтовано та обладнано 6 укриттів. Забезпечення доступу до укриттів для всіх груп населення, включаючи дітей, ВПО та осіб з інвалідністю. Створено безпечні умови для понад 2 200 учасників освітнього процесу. Підвищення рівня безпеки та захисту в навчальних закладах громади. Покращення соціальної згуртованості громади через зменшення ризиків для життя та здоров'я. Підвищено рівень готовності закладів освіти до надзвичайних ситуацій.	2026-2027	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради	073
3.5. Сучасне публічне управління, яке служить мешканцям,	Осучаснення системи підвищення кваліфікації працівників ОМС (навчання, курси, тренінги тощо)	Збільшення кількості кваліфікованих працівників ОМС. Покращення ефективності	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	098

природному середовищу й економіці		роботи. Створення або оновлення навчальної бази. Оптимізація витрат на адміністративні процеси через підвищення професійної ефективності працівників. Формування серед працівників ОМС сучасного підходу до роботи, з акцентом на постійне навчання та самовдосконалення. Інноваційні підходи у роботі. Посилення міжрегіональної співпраці.			
	Запровадження системи е-врядування	Оновлено онлайн-порталу громади із доступом до нових адміністративних послуг та форм зворотного зв'язку. Скорочено часу обробки запитів громадян та внутрішніх документів на 30%. Створено можливість онлайн-участі громадян у прийнятті рішень. Зменшено бюрократію через автоматизацію процесів	2026-2027	Відділ організаційно-інформаційного та технічного забезпечення Хотинської міської ради	099

		шляхом запровадження електронного документообігу.			
	Налагодити співпрацю з ІТ-компаніями щодо цифровізації процесів діяльності в Хотинській громаді	Проведено 2 зустрічі з ІТ-компаніями західного регіону. Заклучено 2 договори про співпрацю. Впроваджено систему електронного документообігу в громаді. Підвищення кваліфікації персоналу органів місцевого самоврядування. Покращення якості адміністративних та соціальних послуг. Розширення доступності онлайн-сервісів для мешканців громади. Економія часу та ресурсів завдяки цифровим технологіям. Сприяння розвитку місцевого бізнесу через впровадження інновацій. Задоволення мешканців завдяки зручності та	2026-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	100

		ефективності цифрових послуг.			
	Придбання обладнання та проведення ремонту комунальних будівель	Утеплення приміщення. Заміна системи опалення. Покращення умов праці. Зменшення майбутніх витрат на ремонт завдяки високоякісній модернізації.	2026-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	101
	Забезпечення підтримки та фінансової і нефінансової співпраці з неурядовими організаціями	Надано консультації та матеріальні ресурси для реалізації ініціатив громадського сектору. У співпраці з Хотинською міською радою подано щонайменше 5 успішних ініціатив, спрямованих на вирішення місцевих проблем. Проведено інформаційну кампанію про роль НУО та можливості співпраці. Створено 1 громадський простір для активізації НУО.	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	102
	Відновлення бюджету участі	Створено та впроваджено сучасний регламент програми бюджету участі. Щонайменше 5	2026-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	103

		проектів-переможців отримали фінансування на реалізацію. Не менше 300 осіб взяли участь у голосуванні та поданні ідей. Підвищено рівень довіри до влади шляхом налагодження ефективної двосторонньої співпраці.			
	Забезпечення формування, зміцнення і сприяння соціальній активності та участі мешканців і мешканок у місцевому самоврядуванні, включаючи громадянську освіту, сприяння волонтерству, інтеграційну діяльність, громадські консультації тощо	Підвищення соціальної активності: мешканці стануть більш активними, братимуть участь у різних заходах і взаємодіятимуть один з одним, що зробить громаду згуртованішою. Участь у місцевому самоврядуванні: люди будуть активно залучені до обговорення важливих питань і рішень, що стосуються їхнього життя. Громадянська освіта: мешканці краще розумітимуть свої права і знатимуть, як брати участь в управлінні своєю громадою.	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	104

		Підтримка волонтерства: більше людей долучатимуться до волонтерських ініціатив і допомагатимуть одне одному. Інтеграція різних соціальних груп: молодь, пенсіонери та новоприбулі люди будуть краще інтегровані в активне життя громади. Громадські консультації: між місцевою владою і мешканцями буде налагоджений постійний та відкритий діалог, завдяки чому враховуватимуться потреби громади. Стажування 3 молодих осіб в ОМС щороку.			
	Здійснення заходів, що заохочують мешканців і мешканок, а також компанії сплачувати податки у громаді (інформаційні та промоційні кампанії, презентація переваг для місцевої громади)	Збільшення надходжень до місцевого бюджету. Покращення обізнаності мешканців та компаній. Активізація участі місцевих підприємств у соціально-економічному розвитку громад. Покращення соціальних послуг та інфраструктури	2025-2027	Відділ економічно розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради	105

		громади. Зміцнення довіри між місцевими органами влади та мешканцями. Підвищення мотивації до сплати податків серед мешканців та бізнесу.			
	Впровадження адміністративних послуг з видачі посвідчень водія та реєстрації транспортних засобів на базі Центру надання адміністративних послуг Хотинської міської ради	Запроваджено послуги з видачі посвідчень водія та реєстрації транспортних засобів на базі ЦНАП. Надано 500–700 послуг у новому форматі на рік. Зменшено рівень навантаження на сервісні центри ГСЦ МВС Чернівецької області. Покращено якість обслуговування відвідувачів ЦНАП. Підвищення рівня довіри мешканців до влади у зв'язку із оптимізацією процесу надання адміністративних послуг. Підвищення задоволеності	2026	Центр надання адміністративних послуг Хотинської міської ради	106

		громадян рівнем та доступністю адміністративних послуг. Зростання соціальної згуртованості громади через рівний доступ до послуг для всіх категорій населення.			
--	--	--	--	--	--

Система показників для моніторингу стану реалізації Плану проєктів/заходів Стратегії розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 роки

Детальний план заходів

Оперативна ціль	Назва проєкту	Період реалізації проєкту/заходу		Стан фінансування проєкту/заходу		Показники результативності виконання проєкту/заходу	Стан виконання проєкту/заходу
		план	факт	план	факт		
Стратегічна ціль 1. Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади							
1.1. Створення сприятливих умов для інвестування на території громади	Розробка містобудівної документації громади	2026-2027				Розроблено комплексний план просторового розвитку громади. Підготовлено детальні плани територій. Забезпечено раціональне зонування територій. Враховано санітарно-гігієнічні та екологічні вимоги. Підготовлено умови для економічного розвитку.	
	Розробка інвестиційного паспорту громади	2025-2027		200 000		Розроблено, затверджено та презентовано інвестиційний паспорт громади. Залучено щонайменше 1 нового інвестора протягом року. Збільшено надходження до місцевого бюджету через	

						активізацію підприємницької діяльності. Розширено мережу економічних партнерів громади.	
	Підведення комунікацій до інвестиційних ділянок	2026-2027		700 000		Прокладено водопровід і електромережі мінімум до двох інвестиційних ділянок. Створено умови для залучення інвесторів до Хотинської громади. Підвищено рівень конкурентоспроможності інвестиційної пропозиції громади. Розширено можливості працевлаштування для місцевих мешканців, ВПО та ветеранів війни. Збільшено рівень надходжень до бюджету громади через реалізацію інвестиційних проєктів.	
	Просування інвестиційних пропозицій громади (розміщення на веб-сайті та в регіональних базах даних інвестиційних пропозицій, співпраця з організаціями, що організовують міжнародне співробітництво та засоби масової інформації у рамках участі у виставках і економічних місіях з метою встановлення економічних контактів)	2025-2027		300 000		Розроблено 10 інвестиційних пропозицій. Розміщено інвестиційні пропозиції громади у регіональних, національних або міжнародних базах даних. Участь в економічних форумах або виставках 1 раз на рік. Підписано мінімум 2 угоди про співпрацю з бізнес-партнерами або інвесторами.	
	Удосконалення стандартів обслуговування інвесторів,	2025-2027		120 000		Розроблено стандарт обслуговування інвесторів, адаптований до потреб громади.	

	включаючи навчання співробітників					Проведено навчання для 5-10 співробітників, які відповідають за роботу з інвесторами. Збільшено кількість успішно реалізованих інвестиційних проєктів. Покращено репутацію громади як надійного партнера для інвесторів.	
	Створення сучасної економічної зони в Індустріальному парку «Хотин Invest»	2026-2027		31 680 000		Інфраструктурний розвиток: Завершення будівництва офісних приміщень. Створення логістичних площ. Підготовка конференц-залу та навчальних приміщень. Підведення необхідних комунікацій (водопостачання, водовідведення, електрика, доступ до Інтернету). Підтримка бізнесу та підприємництва: Створення робочих місць. Надання доступу до офісних приміщень для бізнесу. Підтримка стартапів. Проведення навчальних заходів для підприємців. Надання консультаційних послуг. Економічний розвиток: Зростання місцевої економіки. Збільшення обсягів експорту. Підвищення доходів місцевого	

						бюджету. Соціальний вплив: Зниження рівня безробіття. Покращення якості життя місцевого населення. Підвищення рівня освітніх та професійних навичок серед мешканців. Розвиток підприємницької екосистеми: Створення нових бізнес-спільнот. Організація бізнес-форумів та зустрічей. Розширення мережі партнерств між підприємцями та іншими учасниками економічного середовища.	
1.2. Розвиток і просування місцевого підприємництва та підтримка професійної активності мешканців і мешканок	Створення центру сприяння місцевому підприємництву в громаді	2026-2027		300 000		Запущено бізнес-центр для підтримки місцевого та релокованого бізнесу. Надано офісні приміщення для зацікавлених релокованих підприємств. Проведено 15 консультацій щодо написання грантових заявок, з яких мінімум 5 успішно профінансовані. Створено виставково-продажний простір для 5 місцевих виробників крафтової продукції.	
	Організація тренінгів по веденню бізнесу для місцевих підприємців та	2025-2027		500 000		Проведення щорічно 2-х тренінгів на актуальну для місцевих підприємців тематику.	

	осіб, що бажають розпочати власну справу					Збільшення кількості нових бізнесів у громаді. Розширення функціоналу бізнес-хабу як освітнього майданчика.	
	Формування підприємницького та інноваційного ставлення серед школярів (впровадження авторських програм, організація конкурсів, використання імітаційних ігор, відвідування місцевих підприємств тощо)	2025-2027		90 000		Впровадження навчальних програм із підприємництва. Проведення конкурсів із бізнес-тематики серед школярів. Залучення мінімум 300 учнів до імітаційних ігор і тренінгів. Організація екскурсій до місцевих підприємств. Підвищення обізнаності школярів щодо основ підприємництва та інновацій.	
	Забезпечення допомоги в працевлаштуванні та професійній активізації безробітних, особливо з груп, які перебувають у тяжкій ситуації на ринку праці, включаючи людей, які втратили роботу внаслідок військових дій	2025-2027		500 000		Проведення 2 заходів на рік	
	Створення ІТ-хабу для різних вікових груп	2026-2027		600 000		Створено сучасний ІТ-хаб: забезпечення доступу до технологічно обладнаного простору для навчання, роботи та співпраці. Розвиток цифрових компетенцій: організація навчальних програм і тренінгів для різних вікових груп з метою підвищення рівня цифрової грамотності.	

						Підтримка стартапів і підприємництва: проведення майстер-класів, консультацій і заходів для молодих підприємців та інноваторів. Сприяння професійній перекваліфікації: створення умов для опанування нових ІТ-спеціальностей і вдосконалення професійних навичок. Інтеграція інновацій у громаду: впровадження сучасних технологічних рішень у локальну економіку та громадське життя. Підвищення конкурентоспроможності регіону: створення передумов для економічного розвитку через підтримку інноваційного підприємництва та інтеграцію громади в глобальний цифровий простір.	
	Створення простору для праці та коворкінгу, скерованого на молодь та інноваційні проєкти	2026-2027		800 000		Обладнано 1 майстерню загального профілю. Проведено 1 майстер-клас, презентація бізнес-ідей на рік. Облаштовано 10 робочих місць.	
	Розробка спільних промоційних матеріалів місцевих сільгоспвиробників, підприємців і громади	2026-2027		200 000		Розроблено 3 види промоційних матеріалів (буклети, відеоролики, веб-сторінка). Проведено щонайменше 3 презентації у регіональних та національних центрах. Збільшено обсяги продажу локальної продукції. Підвищено інтерес до громади як до бізнес-локації.	

	Впорядкування території навколо ринку в м. Хотин	2026-2027		600 000		Оновлено інфраструктуру (сучасні тротуари, організовано місця для проходу та проїзду) комунального підприємства «Ринок Хотинської міської ради». Встановлено освітлення, лавки та урни на території ринку. Проведено озеленення прилеглої території. Комфорт і безпека для мешканців та підприємців у цій зоні.	
1.3. Використання потенціалу сільських територій для підсилення місцевої економіки	Організація вивчення досвіду інших ТГ щодо створення підприємств та кооперативів (з вирощування і переробки органічної продукції) на їхній території	2026-2027		150 000		Проведено не менше 2 навчальних візитів в рік до інших громад. Підготовлено рекомендації для створення кооперативів у Хотинській громаді. Залучено до 5 підприємців/фермерів до формування перших кооперативів. Підвищено обізнаність місцевих фермерів у сфері органічного виробництва.	
	Заохочення підприємництва серед фермерів, у тому числі шляхом підвищення кваліфікації, надання професійних порад для фермерів	2026-2027		250 000		Проведено 1 навчальний курс для фермерів в рік. Підвищено рівень знань та навичок до 10 фермерів. Підвищення прибутковості фермерських господарств.	
	Забезпечення підтримки і сприяння розвитку органічного та традиційного сільського господарства, спеціалізованих ферм (бджільництво,	2026-2027		300 000		Облаштування 2-х приміщень для представлення продукції. Щорічне проведення гастрономічного фестивалю. Підвищення інтересу до місцевих продуктів.	

	виноробство, виробництво фруктів та овочів, вирощування трав тощо), включаючи створення місць прямих продажів, організацію ярмарків, фестивалів, залучення місцевих магазинів, ресторанів та надання приміщень для представлення продукції					Збільшення товарообігу фермерів.	
Стратегічна ціль 2. Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади							
2.1. Активізація сфери культури, охорона та ефективне використання в процесах розвитку історичної та культурної спадщини громади	Збільшення привабливості і різноманітності культурно-розважальної пропозиції, у т. ч. впровадження нових занять, курсів і майстер-класів	2026-2027		800 000		Збільшення кількості культурних заходів. Покращення соціальної інтеграції ВПО. Активізація роботи культурних установ. Зростання рівня участі громади в культурних заходах. Створення нових освітніх і культурних можливостей.	
	Організація інтеграційних, культурних та розважальних заходів на території громади, адресованих, насамперед, на її мешканців і мешканок	2025-2027		150 000		Організовано щонайменше 5 інтеграційних та культурних подій, орієнтованих на різні вікові та соціальні групи щороку у співпраці з місцевими організаціями, школами, підприємцями. Збережено та відтворено прадавні традиції з акцентом на села громади. Зміцнено почуття єдності серед мешканців через спільні активності.	

	Посилення потенціалу та активізації традиційних та сучасних функцій бібліотек (центри читання, знань та інформації, центри суспільного життя, модернізація обладнання, оцифрування, придбання нових видань, розширення пропозиції занять, зустрічей, заходів тощо)	2026-2027		300 000		Оснащено бібліотеки комп'ютерами, сканерами та мультимедійним обладнанням. Придбано нові видання, включно з книгами сучасних авторів і науковими працями. Оцифровано ключові видання та забезпечено доступ до електронних ресурсів. Організовано не менше 10 зустрічей, майстер-класів, лекцій та культурних подій на базі бібліотек щороку. На 10% збільшено кількість активних користувачів бібліотек завдяки новим можливостям. Бібліотеки зміцнили потенціал як центри культурної та соціальної активності.	
	Забезпечення догляду за пам'ятками культури, включаючи реставраційні, консерваційні та будівельні роботи на пам'ятках	2025-2027		-		Створений реєстр культурних пам'яток. Створена рада з охорони, популяризації та розвитку нематеріальної культурної спадщини (включаючи представників гуртів, художників, митців, майстрів).	
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі за адресою м. Хотин, вул. Олімпійська, 84 для облаштування центру культурних послуг	2026-2027		90 000 000		Створено центр культурних послуг на території Хотинської громади, який відповідає сучасним вимогам і стандартам культурної інфраструктури. Проведено не менше 50 культурних заходів на рік, таких як виставки, концерти, майстер-класи, що активно залучають населення	

						громади. Організовано та проведено не менше 20 освітніх і творчих програм для молоді та студентів, що сприяють їх самореалізації та розвитку. Запущено регулярні виставки та майстер-класи місцевих митців та ремісників, що забезпечить їх представлення та підтримку. Підвищено рівень участі населення у культурних заходах, що відображає зростання інтересу та доступності культурних послуг. Покращено якість дозвілля всіх вікових категорій населення громади.	
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі КЗ «Хотинська музична школа» Хотинської міської ради	2026-2027		30 000 000		Покращення умов для навчання та роботи: Створення сучасного та комфортного освітнього середовища, яке сприятиме підвищенню ефективності навчального процесу та робочої діяльності працівників музичної школи. Забезпечення безпеки та комфорту: Оновлення та модернізація інфраструктури будівлі, що забезпечить безпечне перебування учнів та працівників, покращить санітарно-гігієнічні умови. Встановлення зовнішнього ліфту для осіб з інклюзивністю, що	

						забезпечить безперешкодний доступ до будівлі для людей з обмеженими можливостями, підвищуючи рівень доступності та комфорту для всіх учасників освітнього процесу. Зниження енергетичних витрат: Утеплення будівлі та модернізація електричних та сантехнічних систем дозволить знизити енергетичні витрати та зменшити витрати на утримання школи. Підвищення естетичних та архітектурних якостей будівлі: Реставрація фасаду та заміна даху надасть будівлі сучасного вигляду, що позитивно вплине на імідж навчального закладу та підвищить його привабливість. Поліпшення доступу до освітніх послуг: Завдяки капітальному ремонту, школа стане більш доступною та комфортною для учнів і працівників, що позитивно вплине на якість освітнього процесу та загальний рівень освіти.	
2.2. Розвиток і просування пропозицій з проведення вільного часу, яка посилює туристичний бренд громади	Проведення туристично-привабливих (фестивальних) заходів на території громади	2025-2027		2 300 000		Проведено не менше 3 фестивалів, які відвідали щонайменше 10 000 осіб. Збільшено туристичний потік до громади на 20%. Підвищено впізнаваність громади як туристичного центру в регіоні та в Україні зокрема.	

						Отримано позитивний економічний ефект через залучення туристичних витрат у сферу послуг та місцевий бізнес. Щорічно проводяться заходи: фестивалі "Бессарабський колорит", християнської пісні, повітряних зміїв, "Дністер-ріка".	
	Модернізація пішохідної та велосипедної інфраструктури в м. Хотин	2025-2027		450 000		Збільшення кількості велодоріжок та пішохідних зон. Підвищення безпеки дорожнього руху. Збільшення використання нової інфраструктури серед мешканців та гостей міста. Інтеграція доступності для людей з обмеженими можливостями. Збільшення туристичного потоку завдяки велосипедному туризму. Покращення екологічної у місті.	
	Створення пункту прокату велосипедів в м. Хотин	2026-2027		500 000		Створення пункту прокату велосипедів, доступного для мешканців та туристів міста Хотин. Збільшення популярності велосипедного руху, що сприятиме зменшенню забруднення навколишнього середовища через зниження використання автомобілів. Підвищення рівня фізичної активності різних вікових груп, завдяки регулярним велопрогулянкам. Зростання туристичної привабливості міста через	

						доступність екологічного транспорту. Покращення велосипедної інфраструктури для забезпечення безпеки та зручності користувачів. Придбано 20 велосипедів.	
	Облаштування рекреаційних зон біля озер в місті Хотин і селах Крутеньки, Круглик. Пашківці, Ярівка та на березі Дністра в місті Хотин та селах Атаки, Анадоли	2026-2027		450 000		Облаштовано 8 рекреаційних зон для відпочинку (альтанки, лавки, пішохідні доріжки, зони для пікніків).	
	Проведення промоції туристичної привабливості громади	2026-2027		500 000		Встановлення 5 інформаційних стендів у ключових локаціях громади. Видруковано 1000 туристичних буклетів. Створено 2 відеоролики про громаду. Збільшення туристичного потоку на 15-20% протягом першого року після реалізації проєкту.	
	Формування туристичної візуалізації громади	2026-2027		400 000		Розроблений бренд-бук громади. Встановлені оформлені інформаційні вказівники на основних туристичних маршрутах. Покращення інфраструктури для туристів. Збільшення туристичного потоку та підвищення обслуговування гостей.	
	Створення, позначення, реклама та поживлення маршрутів, стежок та шляхів культурною, історичною та	2025-2027		600 000		Визначення та позначення оптимальних туристичних маршрутів громади. Облаштування трьох місць для	

	природною спадщиною громади					відпочинку туристів. Збільшення туристичного потоку в громаду. Покращення інфраструктури для рекреації, спорту і туризму.	
	Проведення історичної реконструкції часів Хотинської битви	2025-2027		1 200 000		Повернення традиції відзначення щорічного історичного фестивалю, який відвідають не менше 20 000 осіб. Участь у реконструкції візьмуть понад 100 реконструкторів щонайменше з 3 різних країн. Збільшення доходів місцевого бізнесу на 30% під час проведення заходу. Отримання широкого розголосу в регіональних та національних ЗМІ.	
	Стимулювання створення місцевими виробниками і майстрами сувенірів з Хотина	2026-2027		500 000		Запуск нової продукції з місцевим брендингом. Залучення не менше 2 місцевих майстрів та релокованих підприємств до виготовлення сувенірів. Підвищення туристичної впізнаваності бренду Хотина як місця унікальної культури. Створена майстерня для гончарства з метою виготовлення місцевих сувенірів.	
	Налагодження співпраці з туристичними агентствами щодо популяризації туристичної пропозиції Хотина та утримання туристів і гостей на його території на довше	2025-2027		90 000		Укладено договори з не менше ніж 1 туристичними агентствами для просування Хотина. Включено місто Хотин в пакети багатоденних турів із акцентом на місцеві пам'ятки, гастрономію та події. Збільшено тривалість перебування	

						туристів з 1 дня до 2-3 днів. Реалізовано інформаційно-рекламні ініціативи для популяризації Хотина як привабливого туристичного напрямку. Збільшення кількості відвідувачів на 10% за перший рік реалізації проєкту.	
	Налагодження співпраці у визначенні, створенні та просуванні пропозиції туристичних послуг та визначних пам'яток, інтегрованих у різні туристичні продукти залежно від їх одержувача, та безперервне створення нових продуктів	2025-2027		300 000		Створення щонайменше 3 нових інтегрованих туристичних продуктів. Створення інтерактивної мапи із маршрутами, заходами та інформацією про локальні послуги. Проведення щонайменше двох великих турів для іноземних груп туристів. Загальна карта пам'яток та туристичних визначних місць у електронному і паперовому варіанті 2 варіанти / маршрути / ідеї для відвідування громади / проведення часу в громаді. В рамках реалізації кластеру “Пониззя” сформовано нові туристичні продукти.	
	Проведення навчань та сертифікації місцевих екскурсоводів	2026-2027		180 000		Підготовлено та сертифіковано 3 місцевих екскурсоводів. Проведено курси підвищення кваліфікації та оновлення знань для екскурсоводів. Покращено доступ до якісної інформації про туристичні можливості громади. Збільшено туристичний потік у громаду.	

						Розроблено методичні рекомендації щодо проведення екскурсій по громаді.	
	Організація спільних зустрічей та навчань музейних і міських екскурсоводів, зокрема у сфері просування туристичної пропозиції громади серед гостей фортеці	2026-2027		150 000		Підписаний меморандум про співпрацю між екскурсоводами громади та фортеці. Проведено серію спільних навчань для екскурсоводів. Створено базу даних туристичних пропозицій громади для екскурсоводів. Збільшено кількість туристів, які відвідують громаду. Покращено якість туристичного обслуговування.	
	Створення відкритих просторів (облаштування спортивних, дитячих майданчиків) у сільських населених пунктах громади для проведення дозвілля	2025-2027		5 000 000		Інфраструктура: створення спортивних майданчиків та дитячих ігрових зон. Соціальні ефекти: підвищення фізичної активності та інтеграції місцевих жителів. Комфорт: покращення умов для відпочинку, спілкування та соціалізації. Здоров'я: сприяння здоровому способу життя серед громади.	
	Облаштування відкритого зеленого простору для відпочинку та згуртування громади в центрі міста Хотин	2026		830 000		Створено комфортну, зелену зону для відпочинку у центрі міста Хотин; Підвищено рівень згуртованості громади; Покращено екологічний та естетичний стан центральної частини міста; Сформовано позитивний імідж Хотина як міста, орієнтованого на розвиток публічних просторів.	

2.3. Розвиток спорту і рекреації як галузі місцевої економіки	Урізноманітнення рекреаційної та спортивної пропозиції, у тому числі шляхом розбудови матеріальної бази у співпраці зі спортивними клубами та організаціями	2026-2027		1 400 000		Збільшення кількості спортивних об'єктів. Покращення якості спортивних послуг. Залучення більшої кількості учасників до спортивних заходів. Підвищення рівня фізичної активності серед мешканців. Інтеграція молоді та дітей у спортивне життя громади. Розвиток співпраці з місцевими спортивними клубами та організаціями.	
	Організація місцевих та понад локальних спортивних та розважальних заходів різного характеру (змагання, турніри, ліги тощо, а також сімейні та інтеграційні заходи)	2025-2027		600 000		Проведено щороку не менше 10 заходів. Залучення громади до активного способу життя. Соціальна згуртованість. Покращена спортивна інфраструктура. Підвищення рівня обізнаності. Інтеграція ВПО через спорт. Проведено спортивні заходи. Розвиток молоді.	
	Проведення капітальний ремонту міського стадіону	2026-2027		63 600 000		Завершено реконструкцію стадіону в повному обсязі, включаючи відновлення бігових доріжок, футбольного та волейбольного полів, а також модернізацію	

						роздягалень і вбиралень. Покращено якість спортивної інфраструктури на території громади, що дозволяє забезпечити кращі умови для систематичних занять фізичною культурою і спортом. Підвищено рівень фізичної активності серед учнів, молоді та дорослих, що позитивно вплине на загальний рівень здоров'я населення. Зменшено відсоток занедбаних і непридатних для використання спортивних об'єктів на території громади, що покращить доступність та якість спортивних послуг для населення.	
	Капітальний ремонт багатофункціонального спортивного комплексу (ДЮСШ)	2025-2027		52 000 000		Відремонтовані спортивні зали, дах та фасад спортивного комплексу. Модернізовані адміністративні приміщення та кімнати для спортсменів. Збільшення кількості людей, залучених до занять спортом. Створення комфортних умов для тренувань, змагань та проживання спортсменів.	

	Залучення кваліфікованих кадрів для проведення занять зі спорту	2025-2027		300 000		Залучено кваліфікованих тренерів для занять зі спорту. Проведення регулярних спортивних заходів та тренувань. Збільшення доступності та якості спортивних послуг для мешканців громади. Зростання фізичної активності серед мешканців, зокрема молоді. Підвищення соціальної згуртованості через інтеграцію різних соціальних груп.	
	Оновлення спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею	2026-2027		830 000		Модернізовано приміщення спортзалу Хотинського опорного академічного ліцею. Оновлено матеріально-технічну базу спортивної зали ліцею. Проведено 4 спортивні заходи згуртування в оновленому просторі. Проведено години здоров'я для учнів ліцею.	
	Оновлення дитячих майданчиків у Хотинській громаді з урахуванням інклюзивності	2026		830 000		Оновлено та облаштовано сучасні дитячі майданчики в місті та селах громади. Забезпечено інклюзивні елементи	

3.1. Розвиток інфраструктури, охорона природних ресурсів і адаптація до змін клімату	Модернізація та розбудова каналізаційної мережі	2025-2027		26 400	Покращено екологічну ситуацію міста Хотин та річки Дністер. Забезпечено нормальну експлуатацію каналізаційних мереж різного призначення. Підвищено технічний рівень експлуатації і продовжено термін користування санітарно-технічними системами. Досягнуто потужності очищення 2500-3000 куб. м стоків на добу. Побудовано 13,5 км нових мереж на 15 вулицях міста Хотин. Підключено до системи водовідведення 520 нових абонентів. Продовжено термін служби інженерних систем та забезпечення їх ефективної роботи.	
	Створення системи громадських вбиралень у м. Хотин	2026-2027		2 000 000	Забезпечення громадян доступу до громадських вбиралень, покращення екологічної ситуації міста. Покращення санітарних умов в міських зонах. Зменшення забруднення навколишнього середовища через використання сучасних систем очищення. Підвищення рівня комфорту для мешканців і туристів. Покращення іміджу міста як сучасного та комфортного для	

						відвідування.	
	Модернізація та розбудова мережі водогонів	2025-2027		26 400		Надійне, безперебійне забезпечення якісною питною водою населення громади. Покращення якості житлово-комунальних послуг. Оновлено 3 км існуючої мережі водогонів. Зменшено втрати води в мережі на 15%. Побудовано 1 км нової мережі у нових районах міста. Стан води приведено у відповідність до державних стандартів якості. Зменшено ризик аварій та перебоїв у подачі води. Забезпечено безперебійний доступ до якісної питної води для всіх абонентів.	
	Організація екологічної просвіти мешканців і мешканок, зокрема для дітей і молоді	2025-2027		170 000		Проведення 13 годин освітніх занять з екології в закладах освіти. Ріст екологічної свідомості мешканців і мешканок громади. Залучення молоді до екологічних ініціатив і практик. Сприяння збереженню навколишнього середовища через інформованість та участь громади. Формування довгострокових сталих екологічних звичок.	

	Підвищення ефективності поводження з ТПВ, у т. ч. впровадження роздільного збору ТПВ	2025-2027		500 000		Встановлення інфраструктури для роздільного збору відходів: Контейнери для сортування (папір, пластик, скло, органіка) у громадських місцях, навчальних закладах та домогосподарствах. Зменшення кількості відходів на сміттєзвалищах. Збільшення обсягу вторинної переробки. Налагоджені процеси передачі відсортованих відходів на переробні підприємства. Підвищення рівня екологічної свідомості громади. Зменшення екологічного впливу на довкілля. Забезпечено регулярний та безперебійний збір ТПВ у сільських населених пунктах завдяки придбанню спеціалізованого автомобіля та додаткових контейнерів. Підвищено рівень охоплення послугою з поводження з ТПВ у малих населених пунктах громади.	
	Впорядкування сміттєзвалища та встановлення лінії сортування відходів	2025-2027		2 500 000		Встановлена лінія сортування відходів.Зменшення екологічного навантаження. Облаштовані майданчики для зберігання сміття. Покращення санітарного стану. Підвищення екологічної свідомості	

						населення. Мінімізація ризиків для здоров'я. Впровадження системи контролю.	
	Капітальний ремонт каналізаційного очисного колектора	2025-2027		56 000 000		Збільшення продуктивності очисної станції до 2500-3000 куб.м стоків. Збільшення потужності станції дозволить провести будівництво та облаштування каналізаційної мережі на 15 вулицях протяжністю 13,5 км, при цьому збільшиться кількість абонентів (користувачів послуги) на 520 осіб. Забезпечено нормальну експлуатацію каналізаційних мереж різного призначення. Підвищено технічний рівень експлуатації і продовжено термін користування санітарно-технічними системами.	
	Будівництво сонячної електростанції 200 кВт для насосної станції I-го та II-го підйомів КП «Хотинтепломережа» Хотинської міської ради	2026		5 712 000		Побудована та введена в експлуатацію сонячна електростанція потужністю 200 кВт. Зменшення витрат електроенергії на роботу насосних станцій на 30–40%. Зниження викидів CO ₂ та інших шкідливих речовин. Підвищення енергетичної стабільності водопостачання міста.	

3.2. Збільшення транспортної доступності та мобільності мешканців і мешканок	Налагодження співпраці з власниками доріг щодо ремонту дороги між населеними пунктами громади	2025-2027		7 000 000		Відремонтована дорога протяжністю 19 км, що забезпечить комфортне та безпечне транспортне сполучення між населеними пунктами. Підвищення рівня безпеки дорожнього руху. Полегшення доступу до ключових соціальних, медичних і освітніх послуг для жителів громади. Підвищення рівня задоволеності мешканців умовами життя в громаді. Стимулювання економічного розвитку через покращення транспортної інфраструктури.	
	Ремонт та модернізація комунальних доріг громади	2025-2027		1 400 000		Покращення транспортної доступності для мешканців громади. Підвищення рівня безпеки на дорогах, зокрема для пішоходів та велосипедистів. Збільшення рівня комфорту для мешканців громади в процесі пересування.	
	Реновація автобусних зупинок в громаді	2025-2027		1 200 000		Поліпшення умов для пасажирів. Покращення доступності для людей з обмеженими можливостями. Естетична привабливість зупинок. Захист від дощу, вітру та сонця створить комфортніші умови для	

						очікування транспорту незалежно від погодних умов. Покращення безпеки. Залучення інвестицій та туризму.	
	Створення у центрі міста Хотин місця паркування / очікування, призначених для туристичних автобусів	2025-2027		90 000		Покращення організації транспортного руху. Оптимізація використання міського простору. Підвищення безпеки туристів та водіїв. Покращення комунікації з туристами. Позитивний вплив на місцеву економіку.	
	Будівництво та реновація тротуарів в населених пунктах громади	2025-2027		6 000 000		Облаштовано 1,5–2 км тротуарів щороку у населених пунктах громади. Покращено безпеку та комфорт пересування для мешканців громади. Підвищено доступність інфраструктури для маломобільних груп населення, включно з особами на візках, людьми з протезами та людьми похилого віку. Зменшено соціальну нерівність у доступі до інфраструктури. Стимульовано соціальну згуртованість у громаді.	
3.3. Забезпечення результативного навчання, яке	Реконструкція шкільних їдалень в закладах освіти громади	2025-2027		10 000 000		Реконструкція щороку мінімум 2 їдалень в закладах освіти. Покращення умов харчування.	

відповідає суспільним і економічним потребам, викликам розвитку цивілізації та демографічним процесам						Забезпечення якісного та здорового харчування. Покращення загального іміджу закладів освіти. Зменшення ризиків для здоров'я.	
	Покращення освітнього середовища в Хотинській громаді	2025-2027		800 000		Оптимізована мережа закладів освіти. опорного закладу освіти з сучасним освітнім середовищем. Зменшення нераціональних витрат бюджету громади. Підвищення якості освітніх послуг. Оснащення кабінетів STEM-обладнанням. Створення сучасного навчального середовища для предметів фізики, хімії, біології та математики. Підвищення якості освіти в громаді завдяки впровадженню інноваційних технологій. Підвищення задоволеності учнів, педагогів та батьків від навчального процесу. Збільшення можливостей учнів для участі в наукових проєктах і конкурсах.	
	Збільшення освітньої пропозиції	2025-2027		800 000		Впровадження курсів з автосправи та ІТ-технологій у навчальні плани сільських шкіл. Підвищення рівня освітньої пропозиції у сільській місцевості. Формування у школярів	

						практичних навичок у загребуваних галузях. Підвищення можливостей для працевлаштування випускників. Підготовка учнів до подальшого професійного навчання у відповідних сферах.	
	Збільшення всеукраїнської та міжнародної співпраці шкіл	2025-2027		600 000		Покращено мовні навички не менше 20 учнів через спілкування з носіями англійської, німецької та французької мов. Участь спортивних команд Хотина мінімум 1 міжнародних змаганнях щорічно. Розроблено 3 спільні проекти між школами Хотина та закладами освіти за кордоном (освітні, культурні, екологічні). Підвищено обізнаність учнів про культуру та традиції інших країн. Підвищено інтерес учнів до вивчення мов, спорту та участі в міжнародних заходах.	
	Збільшення потенціалу проведення якісного е-навчання	2025-2027		700 000		Покращення цифрової грамотності учнів, вчителів та мешканців громади. Створення онлайн-платформи для дистанційного навчання. Збільшення кількості доступних навчальних ресурсів та курсів. Забезпечення розвитку сучасних навичок серед молоді.	

						Створення умов для постійного розвитку та підтримки е-навчання. Інтеграція інклюзивних навчальних програм.	
	Забезпечення безпечного, доступного та регулярного доїзду учнів до закладів освіти на території Хотинської громади	2026-2027		8 000 000		Кількісні результати: Придбано 2 сучасні шкільні автобуси для організації регулярного підвезення учнів. Забезпечено перевезення 240 дітей з віддалених і малих населених пунктів громади. Якісні результати: Забезпечено безпечний, комфортний і регулярний доїзд учнів, що відповідає чинним нормам і стандартам. Підвищено рівень доступності якісної освіти, незалежно від місця проживання дітей. Покращено мотивацію учнів та їхню стабільність відвідування навчального процесу. Оптимізовано витрати громади на утримання автопарку завдяки використанню нових, економічніших автобусів. Посилено соціальну згуртованість та зниження напруги, пов'язаної з транспортними бар'єрами у сільських поселеннях. Створено умови для участі дітей у позашкільних заходах, конкурсах та гуртках завдяки доступному	

						перевезенню поза межами уроків. Підвищено імідж та інституційну спроможність громади у забезпеченні якісних освітніх послуг.	
	Запровадження системи попередньої профорієнтації та навчально-професійної консультації в школах	2025-2027		250 000		Щорічне проведення профорієнтаційних консультацій в усіх школах громади. Покращення розуміння учнями їхніх індивідуальних здібностей та можливостей. Підвищення обізнаності батьків щодо освітніх та кар'єрних перспектив дітей. Підтримка інтеграції ВПО та ветеранів війни через участь у заходах. Створення основ для покращення професійної підготовки молоді громади.	
	Капітальний ремонт внутрішніх вбиралень у закладах освіти	2025-2027		5 400 000		Покращено зовнішній вигляд туалетної кімнати для школярів та персоналу закладу. Дотримано умови Санітарного регламенту для закладів загальної середньої освіти. Забезпечення комфорту користування та приватності. Підвищено комфорт та безпеку для учнів. Зменшення витрат на комунальні послуги внаслідок зниження витрат	

						у водопостачанні. Знижено захворюваність серед учнів. Підвищення іміджу та інвестиційної привабливості ліцею як сучасного та безпечного місця. Підвищено довіру мешканців громади до освітніх закладів та їхньої здатності забезпечувати якісні послуги у військовий час.	
	Здійснення капітальних ремонтів ЗЗСО	2026-2027		10 000 000		Покращення умов навчання. Збільшення енергоефективності. Забезпечення безпеки. Покращення інклюзивних умов. Збільшення привабливості закладів для учнів та батьків. Покращення іміджу місцевих громад.	
	Заміна системи водопостачання і каналізування у закладах освіти	2026-2027		15 000 000		Покращення умов для навчання. Забезпечення доступу до чистої питної води. Поліпшення санітарних умов. Економія витрат на обслуговування. Підвищення ефективності функціонування навчальних закладів. Задоволення потреб громади.	
	Будівництво Хотинського ліцею №5 – опорний заклад загальної середньої освіти Хотинської міської ради	2026-2027		210 000 000		Завершене будівництво нового ліцею з сучасними умовами для навчання, що відповідає вимогам енергоефективності та екологічним	

						стандартам. Забезпечення комфортних умов для 800 учнів, включаючи 100 учнів ВПО, викладачам та технічному персоналу з доступом до сучасних навчальних технологій і методик. Створення спеціалізованих класів та просторів для розвитку спортивних і творчих здібностей учнів. Покращення енергоефективності будівлі, що знизить витрати на енергоносії та зменшить негативний вплив на навколишнє середовище. Розширення можливостей для розвитку громади через інвестиції в інфраструктуру освіти та створення сучасного освітнього середовища.	
	Освітній хаб для педагогів та батьків дітей з особливими освітніми потребами	2026		350 000		Створено адаптований освітній хаб у Хотинському ІРЦ. Проведено цикл навчально-практичних семінарів для 100 педагогів із 22 інклюзивних закладів. Проведено «Тренінг навичок піклування» для 15 батьків дітей з ООП. Покращено якість освітніх послуг для дітей з ООП та їх взаємодію з педагогами і батьками. Зміцнено професійну	

						компетентність педагогів і батьків у сфері інклюзивної освіти. Зменшено ризики інвалідизації дітей з ООП через покращення навичок їх розвитку.	
	Навчання фахівців ІРЦ за напрямком АВА-терапії (або Монтесорі терапії, або раннього розвитку)	2026-2027		100 000		1 фахівець ІРЦ здобуде знання та навички з АВА-терапії (5 модулів). Щорічно 10 дітей із поведінковими порушеннями отримуватимуть якісні корекційні послуги в ІРЦ. 10 сімей отримають кваліфікований супровід протягом курсу терапії їхніх дітей; ще 50 сімей – експрес-консультації. Покращення якості послуг ІРЦ та корекційних результатів для дітей. Підвищення рівня життя сімей через впровадження стратегій АВА-терапії вдома.	
	Комплексна термомодернізація будівлі Хотинського опорного академічного ліцею із встановленням індивідуального теплового пункту, утепленням зовнішніх стін, цоколю, заміною вікон та дверей	2026		12 000 000		В результаті реалізації проєкту планується отримати економію. Природного газу в розмірі 8500 куб.м природного газу за опалювальний сезон на суму 168 тис. грн. Зменшено рівень залежності ліцею від централізованого енергопостачання завдяки впровадженню додаткових автономних джерел енергії. Підвищено енергетичну стійкість закладу освіти, забезпечено	

						можливість безперебійного функціонування основних систем під час пікових навантажень або аварійних ситуацій.	
	Забезпечення укриттями заклади освіти Хотинської громади	2026-2027		72 000 000		Відремонтовано та обладнано 6 укриттів. Забезпечення доступу до укриттів для всіх груп населення, включаючи дітей, ВПО та осіб з інвалідністю. Створено безпечні умови для понад 2 200 учасників освітнього процесу. Підвищення рівня безпеки та захисту в навчальних закладах громади. Покращення соціальної згуртованості громади через зменшення ризиків для життя та здоров'я. Підвищено рівень готовності закладів освіти до надзвичайних ситуацій.	
	Оновлення спортивної зали Хотинського опорного академічного ліцею	2025-2027		450 000		Налагоджено сталі партнерства з освітніми, культурними та муніципальними установами інших країн. Проведено регулярні міжнародні обміни, візити та стажування. Участь представників громади у програмах Erasmus+, Interreg та ін. Молодь та освітяни отримали	

						сучасні знання й навички, адаптовані до потреб громади. Підвищено рівень інноваційності місцевих інституцій. Зміцнено імідж Хотинської громади як активної та відкритої до міжнародної співпраці. Зростання мовних, соціальних та професійних компетентностей учнів, молоді та працівників закладів. Поширення європейських практик управління, освіти та молодіжної роботи у громаді.	
	Міжнародна мобільність та обмін досвідом для учнів, молоді й фахівців Хотинської громади	2026-2027		830 000		Модернізовано приміщення спортзалу Хотинського опорного академічного ліцею. Оновлено матеріально-технічну базу спортивної зали ліцею. Проведено 4 спортивні заходи згуртування в оновленому просторі. Проведено години здоров'я для учнів ліцею.	
3.4. Здійснення результативної соціальної політики і політики у сфері охорони здоров'я, а також забезпечення публічної безпеки	Придбання медичної техніки для КНП "Хотинська міська багатопрофільна лікарня"	2025-2027		1 500 000		Придбано сучасне обладнання відповідно до потреб закладу. Скорочення часу на встановлення діагнозу на 15%. Підвищення ефективності лікування пацієнтів з кардіологічними, неврологічними, хірургічними та іншими	

						захворюваннями. Створення умов для отримання повного спектру медичних послуг у місті Хотин.	
	Придбання медичної техніки для амбулаторій і ФАПів	2025-2027		1 050 000		Забезпечення амбулаторій та ФАПів сучасною медичною технікою. Покращення доступності діагностики та лікування мешканців громади. Зниження навантаження на працівників медичних закладів завдяки новому обладнанню. Зростання довіри мешканців до системи охорони здоров'я.	
	Запровадження системи матеріальної та фінансової допомоги особам, які перебувають у складній життєвій ситуації	2025-2027		1 800 000		Надання фінансової та матеріальної допомоги понад 1000 особам щорічно. Функціонування притулку для осіб, які постраждали від домашнього насильства. Підвищення рівня соціального захисту та зменшення соціальної напруги в громаді. Зниження масштабів соціальних проблем та нерівності.	
	Ліквідація архітектурних бар'єрів	2026-2027		1 500 000		Відремонтовані тротуари з врахуванням вимог універсального дизайну. Оснащення громадських будівель (лікарні, центру соціальних послуг, інші заклади) засобами	

						доступності. Збільшення доступності до інфраструктури для осіб із різними фізичними можливостями. Поліпшення якості життя мешканців громади.	
	Капітальний ремонт адміністративної будівлі за адресою м. Хотин, вул. Незалежності, 50 для облаштування інклюзивно-ресурсного центру	2025-2027				Проведено енергоефективний капітальний ремонт будівлі за адресою м. Хотин, вул. Незалежності, 50, із забезпеченням усіх норм інклюзивної доступності та безпеки. Підвищення рівня психолого-педагогічної, методичної та реабілітаційної допомоги для Хотинської, Рукшинської та Лівинецької громад. Забезпечення доступу до послуг для дітей з особливими потребами в сучасному та комфортному просторі. Збільшення кількості дітей, які можуть отримати послуги закладу. Створено умови для збільшення спектру послуг.	
	Встановлення 2-х зовнішніх ліфтів в КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради	206-2027		6 000 000		Створення можливості транспортування пацієнтів в безпечних умовах між поверхами відділень; Доступність до послуг Хотинської багатoproфільної лікарні	

						маломобільних груп населення, осіб, які пересуваються на кріслі колісному, осіб, які мають протези нижніх та верхніх кінцівок та осіб старшого віку; Підвищення рівня задоволеності отримувачів медичних послуг (хірургічне, реабілітаційне та терапевтичне відділення); Зростання рівня соціальної згуртованості громади.	
	Розвиток послуг реабілітації для військовослужбовців та осіб, що постраждали внаслідок війни	2025-2027		250 000 000		Створення медичних реабілітаційних відділень для фізичної та психічної реабілітації постраждалих від війни. Облаштування спортивних майданчиків та відновлення міського стадіону для фізичної реабілітації учасників бойових дій. Створення реабілітаційного комплексу на березі р. Дністер, спеціально обладнаного для осіб з ампутованими кінцівками та захворюваннями опорно-рухового апарату. Реконструкція будівель під інклюзивно-ресурсні та молодіжні центри, що забезпечать психологічну підтримку, соціалізацію та адаптацію постраждалих осіб. Реконструкція муніципального будинку під інклюзивний	

						гуртожиток, який надасть тимчасове житло для військових та їх родин під час реабілітації. Покращення якості життя та соціальної адаптації для військовослужбовців, ветеранів війни та їх родин через комплексну реабілітацію та освітні послуги. Створення інклюзивного простору для обміну досвідом, підтримки та відновлення навичок для ветеранів війни та цивільних осіб.	
	Створення умов для надання в Хотинській громаді послуг абілітації для військовослужбовців, ветеранів та інших постраждалих внаслідок війни	2026-2027		16 450 000		Створено умови для одночасного отримання абілітаційних послуг 16 бенефіціарами 1 раз в квартал.	
	Мобільний ІРЦ	2026		1 650 000		Придбання спеціалізованого автомобіля з підйомником та обладнанням. Охоплення до 50 осіб додатковими діагностичними та корекційними послугами. Надання консультацій 50 батькам дітей з ООП. Проведення 20 консультативних зустрічей з педагогами інклюзивних класів. Забезпечення якісного фахового супроводу для 97 дітей з ООП на	

						інклюзивному навчанні та підтримка понад 500 педагогів. Покращення системи раннього виявлення освітніх потреб у дітей. Підвищення обізнаності населення про можливості отримання послуг ІРЦ.	
	Соціально-комунікативний хаб «My skills» для підлітків та молоді з ментальними порушеннями	2026		150 000		Створено адаптований простір для одночасного перебування 20 осіб з ментальними порушеннями. Проведено 3 групових практичних заняття щотижня для вдосконалення життєво важливих навичок. Підвищено рівень адаптивної спроможності учасників до викликів самостійного життя. Покращено ментальне здоров'я членів родин учасників завдяки зменшенню тягаря догляду. Зміцнено соціальну згуртованість громади.	
	Terapy-SPORT: адаптивна фізична культура для дітей з ООП	2026		200 000		Створено 3 групи АФК (флаг-бол, йога, фітнес). 30 дітей з ООП залучено до занять адаптивною фізичною культурою. Проведено 3 консультативні зустрічі для тренерів та підлітків-волонтерів щодо роботи з дітьми з ООП. 10–15 осіб отримують знання та навички для роботи з дітьми з	

						ООП. Покращено фізичний та ментальний стан дітей з ООП. Підвищено рівень інклюзивної культури серед педагогів і молоді.	
	Кабінет сенсорної інтеграції «Sensory space»	2027		300 000		Створення спеціально обладнаного кабінету сенсорної інтеграції. Надання 700–1000 годин корекційно-розвиткових занять щороку. Залучення 10–15 дітей на рік до програми сенсорної інтеграції. Покращення показників розвитку дітей, які відвідують заняття. Підвищення якості життя сімей, що виховують дітей із поведінковими та емоційними розладами.	
	Кабінет раннього розвитку за методом М. Монтесорі	2026		140 000		Створення предметно-розвивального простору: Організація кабінету, зонування відповідно до методу М. Монтесорі. Наповнення простору необхідними дидактичними матеріалами та обладнанням. Корекційно-розвивальна робота: Охоплення 15–20 дітей щороку корекційними заняттями. Проведення 700–1000 годин занять щороку. Розвиток дітей:	

						Покращення когнітивного, мовленнєвого, моторного та соціального розвитку. Підвищення ефективності корекційної роботи та рівня життя дітей і їх сімей.	
	Weekend «Перезавантаження» для дітей з інвалідністю та їх матерів	2026-2027		750 000		Покращення психоемоційного стану 10 дітей з інвалідністю та їх батьків. Оволодіння батьками ефективними стратегіями відновлення психоемоційного ресурсу. Посилення навичок соціальної взаємодії у дітей, розвиток їх потенціалу. Створення нових соціальних зв'язків між батьками для взаємопідтримки. Покращення дитячо-батьківських стосунків.	
	Будівництво лікувально-діагностичного корпусу Хотинської багатoproфільної лікарні за адресою вул. Богдана Хмельницького, в м. Хотин Чернівецької області	2026		120 000 000		Розроблена документація. Створення безпечних та комфортних умов для транспортування пацієнтів у межах корпусу. Доступність послуг для маломобільних груп, осіб на кріслах колісних, із протезами та людей старшого віку. Покращення якості медичних послуг у відділеннях діагностики, реабілітації, хірургії та інтенсивної	

						терапії. Зростання задоволеності пацієнтів від отриманих медичних послуг. Підвищення соціальної згуртованості в громаді через поліпшення медичної інфраструктури.	
	Реконструкція приміщень комунальної власності Хотинської міської ради та будівництво нових житлових комплексів для створення соціального житла для ВПО та інших малозахищених верств населення	2026-2027		20 000 000		Реконструйовано приміщення комунальної власності для використання як соціального житла. Збудовано нові житлові комплекси для ВПО та інших малозахищених верств населення. Забезпечено доступність житла для маломобільних груп населення, включаючи осіб із інвалідністю. Підвищено рівень соціальної інтеграції та покращено якість життя отримувачів соціального житла. Зміцнено соціальну згуртованість громади.	
	Облаштування ліфту в КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради	2026				Встановлено сучасний інклюзивний ліфт у будівлі КНП «Центр надання соціальних послуг». Забезпечено безперешкодний доступ до соціальних послуг для осіб з інвалідністю, ветеранів війни, осіб пенсійного віку та інших маломобільних груп	

						щомісяця. Підвищено якість обслуговування для відвідувачів Центру на рік. Покращено умови праці для працівників Центру шляхом створення комфортного середовища для роботи з відвідувачами. Створено безбар'єрне середовище для виконання соціальних програм у громаді.	
	Готовність громади до пожеж та надзвичайних ситуацій.	2026-2027		9 000 000		Придбано та передано на баланс КП 2 нові автоцистерни. Сформовано мобільний резерв транспортування води загальною місткістю до 20 тонн. Водії комунальних підприємств пройшли навчання з експлуатації нової техніки.	
	Додаткове навчання персоналу (працівники комунальних установ та ДПК, тренінги з ЦЗ та пожежної безпеки)	2026-2027		500 000		Навчено та атестовано 200+ працівників комунальних установ. Проведено 4+ повномасштабних тренінги для ДПК. Розроблені та впроваджені стандарти дій у надзвичайних ситуаціях.	
	Побудова та обладнання мультисервісного Центру безпеки (ДСНС + Швидка + Поліція + ЦЗ)	2026-2027		80 000 000		Збудований та повністю обладнаний мультисервісний Центр безпеки. Впроваджена єдина інформаційна та диспетчерська система. Підвищено рівень готовності та	

						координації екстрених служб.	
	Придбання автогідропідйомника (Автодрабини)	2025-2027		5 000 000		Придбано та передано на баланс КП/ДСНС 1 сучасну автодрабину/автопідйомник 24 м.	
	Автономний зв'язок для рятувальних служб	2026-2027		1 200 000		Розроблена та затверджена ПКД (90 тис. грн). Змонтовано та введено в експлуатацію пілотний сегмент системи оповіщення. Придбано та встановлено обладнання на суму ~1 100 тис. грн.	
	Системи зв'язку для керівництва евакуації (рації, резервні канали, мобільні пункти управління)	2026-2027		2 000 000		Закуплено 40+ одиниць професійних рацій. Налаштовані резервні канали радіозв'язку. Створено та повністю обладнано 1 мобільний пункт управління.	
	Забезпечення укриттями заклади освіти Хотинської громади	2026-2027		72 000 000		Відремонтовано та обладнано 6 укриттів. Забезпечення доступу до укриттів для всіх груп населення, включаючи дітей, ВПО та осіб з інвалідністю. Створено безпечні умови для понад 2 200 учасників освітнього процесу. Підвищення рівня безпеки та захисту в навчальних закладах громади. Покращення соціальної згуртованості громади через	

						зменшення ризиків для життя та здоров'я. Підвищено рівень готовності закладів освіти до надзвичайних ситуацій.	
3.5. Сучасне публічне управління, яке служить мешканцям, природному середовищу й економіці	Осучаснення системи підвищення кваліфікації працівників ОМС (навчання, курси, тренінги тощо)	2025-2027		100 000		Збільшення кількості кваліфікованих працівників ОМС. Покращення ефективності роботи. Створення або оновлення навчальної бази. Оптимізація витрат на адміністративні процеси через підвищення професійної ефективності працівників. Формування серед працівників ОМС сучасного підходу до роботи, з акцентом на постійне навчання та самовдосконалення. Інноваційні підходи у роботі. Посилення міжрегіональної співпраці.	
	Запровадження системи е-врядування	2026-2027		350 000		Оновлено онлайн-порталу громади із доступом до нових адміністративних послуг та форм зворотного зв'язку. Скорочено часу обробки запитів громадян та внутрішніх документів на 30%. Створено можливість онлайн-участі громадян у прийнятті рішень. Зменшено бюрократію через	

						автоматизацію процесів шляхом запровадження електронного документообігу.	
	Налагодити співпрацю з ІТ-компаніями щодо цифровізації процесів діяльності в Хотинській громаді	2026-2027		250 000		Проведено 2 зустрічі з ІТ-компаніями західного регіону. Заклучено 2 договори про співпрацю. Впроваджено систему електронного документообігу в громаді. Підвищення кваліфікації персоналу органів місцевого самоврядування. Покращення якості адміністративних та соціальних послуг. Розширення доступності онлайн-сервісів для мешканців громади. Економія часу та ресурсів завдяки цифровим технологіям. Сприяння розвитку місцевого бізнесу через впровадження інновацій. Задоволення мешканців завдяки зручності та ефективності цифрових послуг.	
	Придбання обладнання та проведення ремонту будівель	2026-2027		12 000 000		Утеплення приміщення. Заміна системи опалення. Покращення умов праці. Зменшення майбутніх витрат на ремонт завдяки високоякісній модернізації.	

	Забезпечення підтримки та фінансової і нефінансової співпраці з неурядовими організаціями	2025-2027		100 000		Надано консультації та матеріальні ресурси для реалізації ініціатив громадського сектору. У співпраці з Хотинською міською радою подано щонайменше 5 успішних ініціатив, спрямованих на вирішення місцевих проблем. Проведено інформаційну кампанію про роль НУО та можливості співпраці. Створено 1 громадський простір для активізації НУО.	
	Відновлення бюджету участі	2026-2027		500 000		Створено та впроваджено сучасний регламент програми бюджету участі. Щонайменше 5 проєктів-переможців отримали фінансування на реалізацію. Не менше 300 осіб взяли участь у голосуванні та поданні ідей. Підвищено рівень довіри до влади шляхом налагодження ефективної двосторонньої співпраці.	
	Забезпечення формування, зміцнення і сприяння соціальній активності та участі мешканців і мешканок у місцевому самоврядуванні, включаючи громадянську освіту, сприяння волонтерству,	2025-2027		120 000		Підвищення соціальної активності: мешканці стануть більш активними, братимуть участь у різних заходах і взаємодіятимуть один з одним, що зробить громаду згуртованішою. Участь у місцевому самоврядуванні: люди будуть	

	інтеграційну діяльність, громадські консультації тощо					активно залучені до обговорення важливих питань і рішень, що стосуються їхнього життя. Громадянська освіта: мешканці краще розумітимуть свої права і знатимуть, як брати участь в управлінні своєю громадою. Підтримка волонтерства: більше людей долучатимуться до волонтерських ініціатив і допомагатимуть одне одному. Інтеграція різних соціальних груп: молодь, пенсіонери та новоприбулі люди будуть краще інтегровані в активне життя громади. Громадські консультації: між місцевою владою і мешканцями буде налагоджений постійний та відкритий діалог, завдяки чому враховуватимуться потреби громади. Стажкування 3 молодих осіб в ОМС щороку. Тренінги з організаційного розвитку для активних мешканців і мешканок та представників ГО. Запровадження учнівського самоврядування у всіх школах.	
	Здійснення заходів, що заохочують мешканців і мешканок, а також компанії сплачувати податки у громаді (інформаційні та	2025-2027		60 000		Збільшення надходжень до місцевого бюджету. Покращення обізнаності мешканців та компаній. Активізація участі місцевих	

	промоційні кампанії, презентація переваг для місцевої громади)					підприємств у соціально-економічному розвитку громад. Покращення соціальних послуг та інфраструктури громади. Зміцнення довіри між місцевими органами влади та мешканцями. Підвищення мотивації до сплати податків серед мешканців та бізнесу.	
	Впровадження адміністративних послуг з видачі посвідчень водія та реєстрації транспортних засобів на базі Центру надання адміністративних послуг Хотинської міської ради	2026		693 968		Запроваджено послуги з видачі посвідчень водія та реєстрації транспортних засобів на базі ЦНАП. Надано 500–700 послуг у новому форматі на рік. Зменшено рівень навантаження на сервісні центри ГСЦ МВС Чернівецької області. Покращено якість обслуговування відвідувачів ЦНАП. Підвищення рівня довіри мешканців до влади у зв'язку із оптимізацією процесу надання адміністративних послуг. Підвищення задоволеності громадян рівнем та доступністю адміністративних послуг. Зростання соціальної згуртованості громади через рівний доступ до послуг для всіх категорій населення.	

Система показників для моніторингу стану реалізації Стратегії розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 роки

Стратегічна ціль	Оперативна ціль	Показник	Одиниця вимірювання	Фактичне значення (2025 р.)	Фактичне значення (2026 р.)	Фактичне значення (2027 р.)	Джерело даних
Стратегічна ціль 1. Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади	1.1. Створення сприятливих умов для інвестування на території громади	Обсяг залучення інвестицій, млн.грн.	млн.грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість працевлаштованих осіб на місцевих підприємствах	осіб				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількості фізичних і юридичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності, що зареєстровані та/або здійснюють свою діяльність на території громади	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість підготовлених/оновлених інвестиційних пропозицій та карток інвестоб'єктів	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Рівень задоволеності інвесторів умовами ведення діяльності	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	1.2. Розвиток і просування місцевого підприємництва та підтримка професійної активності мешканців і мешканок	Обсяг реалізованої продукції/послуг місцевими підприємцями	грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість осіб, які започаткували або розширили власну справу після участі у програмах підтримки	осіб				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість проведених заходів з розвитку підприємництва	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість підприємців, які вийшли на міжрегіональні чи міжнародні ринки	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради

	1.3. Використання потенціалу сільських територій для посилення місцевої економіки	Обсяг виробленої та реалізованої сільськогосподарської продукції та продукції переробки	грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість зареєстрованих виробників агропродукції та переробних підприємств	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість нових суб'єктів у сфері зеленого туризму	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість ініціатив і проєктів розвитку сільських територій	проєкти				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість туристів, що відвідали сільські території громади	осіб				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість залучених грантів і програм підтримки розвитку сільських територій	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
Стратегічна ціль 2. Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади	2.1. Активізація сфери культури, охорона та ефективне використання в процесах розвитку історичної та культурної спадщини громади	Кількість учасників культурних заходів	осіб				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Кількість відреставрованих об'єктів історичної спадщини	одиниць				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Частка мешканців, які беруть участь у спільних заходах	%				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
	2.2. Розвиток і просування пропозиції з проведення вільного часу, яка посилює туристичний бренд громади	Рівень впізнаваності громади як туристичної	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Кількість суб'єктів підприємництва у сфері туризму	одиниць				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Рівень обізнаності мешканців і туристів про туристичні локації громади	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради

	2.3. Розвиток спорту і рекреації як галузі місцевої економіки	Кількість об'єктів для занять спортом та відпочинку	одиниць				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Кількість учасників спортивних заходів	осіб				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Кількість рекреаційних ділянок	одиниць				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
Стратегічна ціль 3. Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю високоякісних публічних послуг.	3.1. Розвиток інфраструктури, охорона природних ресурсів і адаптація до змін клімату	Рівень задоволеності станом природного середовища	%				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість юридичних і фізичних осіб з доступом до централізованого водопостачання	одиниць				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість юридичних і фізичних осіб з доступом до централізованої каналізації	одиниць				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість юридичних і фізичних осіб, охоплених системою вивезення ТПВ	одиниць				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість ініціатив та проєктів з енергоефективності й відновлюваної енергетики	проєкти				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Протяжність якісно освітлених вулиць/зон	км				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
	3.2. Збільшення транспортної доступності та мобільності мешканців і мешканок	Рівень задоволеності якістю дорожньої інфраструктури	%				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради

		Середня тривалість подорожі між населеними пунктами	хв/год				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість дорожньо-транспортних пригод	одиниць				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
		Кількість зупинок громадського транспорту	одиниць				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
	3.3. Забезпечення результативного навчання, яке відповідає суспільним і економічним потребам, викликам розвитку цивілізації та демографічним процесам	Рейтинг шкіл за результатами НМТ	місце				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Частка учнів-переможців олімпіад та конкурсів	%				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Кількість педагогів із підвищеною кваліфікацією	осіб				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
		Частка закладів освіти, що відповідають санітарним, безпековим та безбар'єрним вимогам	%/одиниць				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
	3.4. Здійснення результативної соціальної політики і політики у сфері охорони здоров'я	Рівень захворюваності серед населення	%				КНП «Хотинська багатoproфільна лікарня» Хотинської міської ради
		Кількість отримувачів якісної соціальної допомоги з вразливих груп	осіб				КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради
		Рівень задоволеності якістю соціальних послуг для ветеранів та їхніх родин	%				КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради
		Кількість укриттів	одиниць				Сектор з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та мобілізаційної роботи Хотинської міської ради

	3.5. Сучасне публічне управління, яке служить мешканцям, природному середовищу й економіці	Кількість адміністративних послуг, що надаються онлайн або з використанням ІТ-рішень	одиниць				Центр надання адміністративних послуг Хотинської міської ради
		Рівень задоволеності мешканців адміністративними послугами	%				Центр надання адміністративних послуг Хотинської міської ради
		Кількість соціальних послуг та охоплених отримувачів	одиниць/осіб				КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради
		Кількість учасників консультаційних і публічних заходів громади	осіб				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
		Час реагування структурних підрозділів на звернення	год/дні				Центр надання адміністративних послуг Хотинської міської ради Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради

Система моніторингу показників впливу Стратегії розвитку Хотинської територіальної громади на 2025-2027 роки

Стратегічна ціль	Показник	Одиниця вимірювання	Фактичне значення (2025 р.)	Фактичне значення (2026 р.)	Фактичне значення (2027 р.)	Джерело даних
Стратегічна ціль 1. Багатогалузева і конкурентна місцева економіка, яка використовує переваги стратегічного і безпечного розташування та транспортної доступності громади	Частка молоді, жінок та осіб старшого віку, ветеранів, які беруть активну участь у економічних процесах на території громади	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	Рівень середньої заробітної плати	грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	Власні надходження бюджету громади	грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	Рівень безробіття	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	Можливості вибору місця праці в громаді	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
Стратегічна ціль 2. Пропозиція проведення вільного часу, як елемент підтримки і розвитку місцевих жителів і конкурентної переваги громади	Кількість туристів	осіб				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
	Рівень почуття місцевого патріотизму	%				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради
	Вартість нерухомості на території громади	грн				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
Стратегічна ціль 3. Привабливість для проживання, яка забезпечується безпекою і комфортом проживання, а також доступністю	Індекс стану природного середовища	бальна оцінка				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради
	Рівень мобільності мешканців і мешканок громади	%				Відділ житлово-комунального господарства, інфраструктури та енергоефективності Хотинської міської ради

високоякісних публічних послуг.	Рівень задоволення мешканців і мешканок послугами в громаді	%				Центр надання адміністративних послуг Хотинської міської ради
	Рівень довіри між місцевою владою, бізнесом та населенням	%				Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва Хотинської міської ради
	Кількості місцевих ініціатив від молоді, старших осіб, вразливих груп населення, які підтримані місцевою владою	одиниць				Відділ освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради