



**УКРАЇНА**  
**ХОТИНСЬКА МІСЬКА РАДА VIII СКЛИКАННЯ**  
**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

---

**РІШЕННЯ № 12/01**

20 січня 2021 р.

м. Хотин

**Про застосування норм  
трудового законодавства  
у зв'язку із скороченням  
штату працівників**

Відповідно до пункту 1 статті 40, статті 49-2 Кодексу законів про працю України, статей 32, 42, 59 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, згідно з частиною 3 статті 64 Господарського Кодексу України, підприємство, установа, організація (далі - підприємство), тобто роботодавець, має право самостійно визначати організаційну структуру, а також встановлювати чисельність працівників і штатний розпис. Пунктом 1 ст.40 КЗпП України передбачена можливість розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку змін в організації виробництва і праці. Під змінами в організації виробництва і праці в п. 1 ст. 40 КЗпП України, зокрема, мається на увазі ліквідація, реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників. При цьому, згідно зі ст.49-2 КЗпП України про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці. Крім того, керуючись статтею 43 КЗпП України звільнення працівників на підприємстві потрібно погодити з профспілковою організацією, членом якої є працівник, враховуючи вищезазначене, виконавчий комітет міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Керівникам комунальних закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти Хотинської міської ради, здійснити заходи щодо застосування норм трудового законодавства у зв'язку із скороченням штату працівників (посади сторожів):

1.1. видати наказ про припинення трудового договору з сторожами закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти Хотинської міської ради у зв'язку зі скороченням штату працівників;

1.2. врахувати переважне право на залишення працівника на роботі;

1.3. запропонувати працівникові перейти на іншу роботу у тому самому закладі;

1.4. надати працівникам гарантії передбачені чинним законодавством;

1.5. отримати згоду від профспілкового органу (профспілкового представника) на звільнення працівника (якщо є членом первинної профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації);

1.6. про наступне вивільнення працівників персонально попередити не пізніше ніж за два місяці.

2. Чинне розпорядження підлягає опублікуванню на офіційному веб-сайті Хотинської міської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на начальника відділу освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради (А.Колеснікова), керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти Хотинської міської ради.

**Міський голова**



**Андрій ДРАНЧУК**