



У К Р А Ї Н А
ХОТИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ № 1241/89

12 грудня 2025

м.Хотин

**Про затвердження середньострокового
Плану розвитку системи соціального
захисту Хотинської міської ради
на 2026-2028 роки**

Відповідно до статей 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про соціальні послуги», наказу Міністерства соціальної політики України № 130-Н від 19.04.2023 р. «Про затвердження Порядку визначення потреб населення адміністративно-територіальної одиниці/територіальної громади у соціальних послугах», виконавчий комітет Хотинської міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити середньостроковий План розвитку системи соціального захисту Хотинської міської територіальної громади на 2026-2028 роки (додається).
2. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою покласти на першого заступника міського голови Данила БІЛЕЦЬКОГО.

Перший заступник міського голови



Данило БІЛЕЦЬКИЙ

СЕРЕДНЬОСТРОКОВИЙ ПЛАН розвитку системи соціального захисту Хотинської міської територіальної громади на 2026–2028 роки

Хотинська міська територіальна громада в 2025 році відібрана як громада-партнер в Проєкті «Підтримка спроможності державних установ та місцевих громад у зміцненні системи соціального захисту в Україні», який реалізується Благодійною організацією «Благодійний фонд «Стабілізейшен Суппорт Сервісез» за сприяння Агенції ООН у справах біженців в Україні та спрямований на усунення критичних прогалин у наданні допомоги внутрішньо переміщеними особам та постраждалому від війни населенню шляхом розбудови спроможності місцевої влади надавати послуги громадянам.

Для реалізації проєкту розпорядженням міського голови № 60-Р від 25 березня 2025 року створено робочу групу з питань підготовки Соціального паспорту та визначення потреб населення у соціальних послугах Хотинської міської територіальної громади.

В рамках проєкту передбачено створення Плану розвитку системи соціального захисту населення Хотинської громади на середньострокову перспективу.

ВСТУП

Середньостроковий план розвитку системи соціального захисту Хотинської міської територіальної громади на 2026–2028 роки визначає стратегічні пріоритети, цілі, завдання та конкретні заходи для побудови доступної, комплексної та інклюзивної системи підтримки мешканців громади. План сформований на основі аналізу «Соціального паспорта Хотинської міської територіальної громади 2025» і враховує демографічні та соціальні виклики (ВПО, родини у складних життєвих обставинах, дітей, ветеранів, осіб похилого віку та осіб з інвалідністю). Документ включає перелік соціальних проєктів, комплекс заходів з розвитку послуг, план з підвищення кваліфікації кадрів, заходи з безбар'єрності, механізм моніторингу та оцінки та план реагування на основні ризики.

1. **Підстави розроблення Плану:** Закон України «Про соціальні послуги», Національна стратегія зі створення безбар'єрного простору на період до 2030 р., Наказ Міністерства соціальної політики України №130-Н (19.04.2023), Соціальний паспорт громади 2025 року.
2. **Мета:** забезпечити системний розвиток та доступність соціальних послуг для всіх категорій населення громади, зосереджуючись на сімейних формах догляду для дітей, підтриманому проживанні, стаціонарному догляді, соціальній інтеграції ветеранів, та підвищенні професійних компетенцій працівників системи.
3. **Методика:** аналіз статистичних даних, результатів оцінки потреб (Соціальний паспорт громади 2025), консультації з ключовими

стейкхолдерами (КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради, відділи міської ради, служба у справах дітей, НГО), міжнародними партнерами та експертами.

4. **Період планування:** 2026–2028 роки.

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ

Хотинську громаду створено в 2018 р. в результаті об'єднання районного центру Хотин і трьох сіл: Анадоли, Ворничани, Данківці. У результаті завершального етапу реформи наприкінці 2020 р. приєднано ще сім сіл: Атаки, Білівці, Каплівка, Круглик, Крутеньки, Пашківці, Ярівка. Водночас, місто втратило статус районного центру.

Хотинська громада знаходиться у північно-східній частині Чернівецької області, у Дністровському районі, на правому березі Дністра.

Територію Хотинської ТГ перетинають два важливі автошляхи: Н-03 (Житомир– Чернівці) і Т2610, який з'єднує Хотин із пунктом перетину кордону з Молдовою у селі Мамалига. Від адміністративного центру громади до м. Кам'янець- Подільський – 30 км, до районного центру – 40 км, до обласного центру – 70 км.

Площа Хотинської громади складає майже 182,15 км². Громада витягнута з півночі на південь. Окремі села знаходяться від адміністративного центру громади на відстані від 5 км (Атаки, Анадоли) до 24 км (Білівці).

Відчувається велика різниця у рівні та умовах життя, рівні розвитку між містом і сільською місцевістю. Хотин, який донедавна мав статус районного центру, це важливий адміністративний центр, осередок торгівлі і послуг. Натомість села мають, здебільшого, аграрний характер. Для сільської місцевості характерна дуже занедбана інфраструктура і низький рівень комунальних послуг. Позитивно вирізняються на цьому фоні села Атаки й Анадоли, які межують безпосередньо з містом.

Чисельність населення – майже 18 тис. осіб, 51% з яких проживають у місті (понад 9 тис.). Тільки у двох селах проживає понад 1 000 мешканців і мешканок – у Каплівці і в Круглику. Найменші села – Ворничани й Атаки, кількість мешканців і мешканок у кожному з яких складає 520-610 осіб відповідно. У решті населених пунктів кількість жителів коливається в межах від сімсот до дев'ятисот осіб, що свідчить про поступове скорочення чисельності населення, особливо у невеликих селах.

Громада зіштовхується з негативними демографічними тенденціями. Населення швидко старіє (частка осіб віком 60+ зараз складає 28%) і скорочується. Основними причинами залишаються відтік молоді, низька народжуваність і висока смертність. Після початку повномасштабного вторгнення частина населення виїхала або була мобілізована, проте громада прийняла внутрішньо переміщених осіб, що частково компенсувало втрати. У структурі населення переважають жінки, особливо у старших вікових групах. Тому треба постійно покращувати умови життя (насамперед підтримувати створення нових привабливих робочих місць на території громади) і якість публічних послуг (зокрема пристосувати її до структури населення, особливо сфери охорони здоров'я і соціального захисту, а також дозвілля), щоб затримати мешканців і мешканок і привабити нових.

Жінки складають 53% усіх мешканців і мешканок громади. Однак це не відображається на репрезентативності їх у владі. Серед депутатів лише 31% жінок. У виконавчому комітеті ситуація містить протилежну диспропорцію - 75%. Найважливіші посади (міський голова, заступники голови, секретар ради) також займають чоловіки. Водночас треба зауважити, що багато жінок працюють у бюджетній сфері (67% усіх працівників виконавчих органів міської ради, у т. ч. жінки займають п'ять із семи керівних посад, у школах, закладах дошкільної освіти, культури тощо). Найчастіше жінки поєднують роботу з сімейним життям і вихованням дітей.

У Хотинській громаді діють громадські організації, що реалізують ініціативи у сферах соціально-економічного, культурного, освітнього та екологічного розвитку. Найактивніші напрями їхньої діяльності — молодіжна політика, розвиток туризму, збереження культурної спадщини, екологічна просвіта та соціальна підтримка. Найпомітнішими є ГО “Майбутнє Хотинщини”, ГО “Хотинська платформа розвитку культури і туризму”, ГО “Елеос Хотин”, які працюють із молоддю, жінками, внутрішньо переміщеними особами та вразливими групами. Водночас відчувається нестача організацій, що працюють із ветеранами війни, а також загалом пасивність громадського сектору.

- Кількість жителів жінки - 9500,
громади: чоловіки - 8458,
міське населення – 9557 осіб,
сільське населення – 8401 осіб.



- Кількість жителів у населених пунктах:

№	Назва населеного пункту	Площа, км. кв.	Населення, осіб
1	м.Хотин	21,398	9557
2	с. Анадолі	19,718	809
3	с. Атаки	5,184	610
4	с. Білівці	17,889	878
5	с. Ворничани	11,921	520
6	с. Данківці	18,304	718

7	с. Каплівка	21,022	1235
8	с. Круглик	14,066	1108
9	с. Крутеньки	18,256	837
10	с. Пашківці	19,085	773
11	с. Ярівка	15,311	913

Характеристики вразливих груп населення, осіб/сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, стан охоплення соціальними послугами

Кількість сімей, які перебувають на обліку надавача соціальних послуг як такі, що перебувають у складних життєвих обставинах -31; в них дітей – 76 осіб,

Кількість сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям – 184;

Кількість сімей, у яких діти мають інвалідність – 141;

Кількість осіб з числа учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації, брали участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України – 375;

Кількість осіб з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування (у віці 18-23 роки), які проживають в територіальній громаді -23;

Кількість осіб, які вчинили домашнє насильство- 115;

Кількість осіб, які перебувають на обліку органу пробації – 80;

Кількість внутрішньо переміщених осіб – 1780.

Чинники, що зумовлюють вразливість / складні життєві обставини, які найбільш поширені в територіальній громаді:

- часткова або повна втрата рухової активності, пам'яті;
- невиліковні хвороби, хвороби, що потребують тривалого лікування;
- інвалідність;
- безробіття;
- війна;
- малозабезпеченість особи;
- поведінкові розлади у дітей через розлучення батьків;
- ухилення батьками або особами, які їх замінують, від виконання своїх обов'язків із виховання дитини;
- насильством за ознакою статі;
- домашнім насильством.

III. ОПИС СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ ГРОМАДИ

В Хотинській міській територіальній громаді надання базових соціальних послуг забезпечено за рахунок функціонування Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради (далі-

Центр) та частково за реалізації різних проєктів громадськими організаціями громади.

КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради є комплексним закладом соціального захисту населення, структурні підрозділи якого провадять соціальну роботу та надають соціальні послуги особам/сім'ям, які належать до вразливих груп населення та/або перебувають у складних життєвих обставинах (далі - особи/сім'ї). Основною метою діяльності Центру є сприяння у розв'язанні проблемних питань і надання соціальних послуг особам/сім'ям, які перебувають у складних життєвих обставинах та потребують сторонньої допомоги.

Основними завданнями Центру є:

- проведення соціально-профілактичної роботи, спрямованої на запобігання потраплянню в складні життєві обставини осіб/сімей, які належать до вразливих груп населення;
- надання особам/сім'ям комплексу соціальних послуг, яких вони потребують, з метою мінімізації або подолання таких обставин.

В структурі КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради функціонують відділення:

соціальної роботи (з спеціалізованою службою первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі),

соціальних послуг за місцем проживання (з мобільною соціальною службою догляду вдома та натуральної допомоги,

надання соціальних послуг в умовах денного перебування,

притулок для осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі,

денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі (з «кризовою кімнатою»),

«Ветеранський простір (хаб)»,

мобільна бригада соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.

Відповідно до визначених потреб, отримувачі послуг мають можливість одержати в Центрі такі соціальні послуги:

- 001.0 - інформування,
- 002.0 - консультування,
- 004.0 - представництво інтересів,
- 005.0 - надання притулку,
- 007.0 - соціальна профілактика,
- 010.1 - соціальний супровід сімей/осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах,
- 010.2 - соціальний супровід сімей, у яких виховуються діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування,
- 012.0 - екстрене (кризове) втручання,
- 013.0 - соціальна адаптація,
- 013.2 – соціальна адаптація ветеранів війни та членів їхніх сімей
- 014.0 - соціальна інтеграція та реінтеграція,

- 015.1 - догляд вдома,
- 017.2 - соціально-психологічна реабілітація,
- 019.0 - натуральна допомога,
- 020.0 - супровід під час інклюзивного навчання
- 023.0 - транспортні послуги.

Отримувачами соціальних послуг КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради є:

особи/сім'ї, які опинились в складних життєвих обставинах,
особи, постраждалі від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі,

сім'ї, у яких виховуються діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування,

особи похилого віку,

діти та дорослі з інвалідністю, які перебувають у складних життєвих обставинах,

особи, які відбули покарання у вигляді обмеження або позбавлення волі на певний строк,

внутрішньо переміщені особи,

діти з особливими освітніми потребами, в тому числі діти з інвалідністю,

військовослужбовці Збройних Сил України, інших утворених для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України збройних формувань; ветерани війни (учасники бойових дій, особи з інвалідністю внаслідок війни та учасники війни); особи, які здійснювали волонтерську діяльність для здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі збройної агресії РФ проти України; члени сімей вказаних осіб; члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників і Захисниць України.

Комунальне некомерційне підприємство «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради співпрацює з Фондом ООН у галузі народонаселення (UNFPA) в Україні, Міжнародною організацією з міграції, БО «Рокада», SOS «Дитячі містечка», Програмою розвитку ООН в Україні (ПРООН), ГО «Ліга соціальних працівників», БФ «Право на захист» тощо.

Умови воєнного стану ввели свої корективи як в економічне становище України, так і в життя людей. Перед суспільством постали нові виклики, до яких воно не було готовим. В країні з'явилися нові категорії громадян такі, як біженці, внутрішньо переміщені особи (ВПО), учасники АТО та УБД.

Почалася велика міграція населення. Саме ці фактори поставили великі виклики перед органами місцевого самоврядування. Оскільки необхідно було в найкоротші терміни мобілізувати соціальну роботу на всіх рівнях. А саме - організувати прийом та поселення ВПО, вивчити їх проблеми та потреби, а також забезпечити їх першочерговими потребами для життя (одягом, взуттям, побутовими речами, засобами гігієни тощо).

З 24 лютого 2022 року загальна кількість ВПО, які проживають на території Хотинської міської територіальної громади, суттєво збільшилася. Так станом на 01.01.2025 року на обліку в громаді перебували 1780 таких осіб. Вказана категорія осіб має значний ризик потрапляння у складні життєві обставини і, відповідно, у них може виникнути потреба в отриманні соціальних послуг.

ІУ. ВИСНОВКИ

Сильними сторони системи соціального захисту Хотинської міської територіальної громади є наявність налагодженої взаємодії між усіма структурними підрозділами міської ради, що займаються питаннями соціального захисту населення, надання отримувачам широкого спектра послуг, наявність різноманітних видів послуг, орієнтованих на включення у життя громади осіб похилого віку.

Дані умови є гарним прикладом ефективного використання ресурсів, а також однією з конкурентних переваг громади при участі у конкурсних відборах на отримання грантового фінансування та міжнародної технічної допомоги для розвитку системи соціального захисту населення громади.

Висока вмотивованість та професіоналізм працівників установ соціального захисту населення Хотинської міської територіальної громади, їх готовність до співпраці з ГО, бізнесом та іншими громадами обумовлюють можливість налагодження ефективної співпраці, підписання відповідних меморандумів та спільне надання якісних соціальних послуг широкому колу громадян.

У. ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ

Стратегічне бачення (візія) системи надання соціальних послуг Хотинської міської територіальної громади – система надання соціальних послуг Хотинської міської територіальної громади більшою мірою забезпечує потреби мешканців у видах, кількості та якості соціальних послуг за рахунок розвинутої організаційної та матеріально-технічної бази, значного кадрового потенціалу та сучасного менеджменту, що у сукупності створюють надійне підґрунтя для впровадження у соціальній сфері громади кращих національних та європейських практик на основі міжсекторального та міжмуніципального співробітництва, із залученням громадськості тощо. Наразі в громаді існує потреба у розширенні спектру соціальних послуг для ВПО, дітей з інвалідністю, осіб похилого віку, які потребують постійного стороннього догляду, ветеранів війни та членів їх сімей тощо.

Місія системи надання соціальних послуг – система надання соціальних послуг Хотинської міської територіальної громади є дієвим інструментом забезпечення реальних потреб у соціальному захисті населення громади, який має гнучко, вчасно та у повній мірі відповідати запитам отримувачів соціальних послуг.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3	СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4
Розширення спектру та кількості соціальних послуг для повного задоволення потреб громади	Підвищення якості надання соціальних послуг у громаді	Забезпечення доступності соціальних послуг для громадян	Формування ефективної системи управління та адміністрування наданням соціальних послуг у громаді
ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ на 2026-2028 роки			

1.1. Запровадження системного підходу до вивчення потреб громади у соціальних послугах	2.1. Створення зручних та комфортних умов для громадян в установах соціальної сфери	3.1. Запровадження механізмів цифровізації надання соціальних послуг	4.1. Розширення кола надавачів соціальних послуг шляхом залучення недержавних організацій та суб'єктів підприємницької діяльності
1.2. Запровадження нових видів соціальних послуг для ВПО, осіб похилого віку та дітей з інвалідністю	2.2. Підвищення рівня професійних компетентностей працівників, що надають соціальні послуги	3.2. Запровадження системи інформування населення щодо надання соціальних послуг	4.2. Диверсифікація системи фінансування соціальних послуг
1.3. Запровадження нових видів соціальних послуг для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	2.3. Запровадження системи моніторингу та оцінювання якості надання соціальних послуг	3.3. Забезпечення доступності та зручності отримання соціальних послуг	4.3. Удосконалення системи управління соціальними послугами у громаді

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1.			
Розширення спектру та кількості соціальних послуг для повного задоволення потреб громади			
ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ	ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ	ТЕРМІН ВИКОНАННЯ	ІНДИКАТОРИ (показники) ОЦІНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ
1.1. Запровадження системного вивчення потреб громади у соціальних послугах	1.1.1. Підготувати узагальнені дані моніторингу надання в громаді соціальних послуг у 2025 р. та аналітичну записку з поясненнями зміни даних	2026 рік	Запровадження системного вивчення та аналізу стану задоволення потреб мешканців громади
	1.1.2. Запровадження систематичного опитування громадян щодо рівня задоволеності системою надання соціальних послуг	2026-2028 роки	Визначення рівня задоволеності населення громади в соціальних послугах
	1.1.3. Щорічна актуалізація потреб громади у соціальних послугах	2026-2028 роки	Оцінка потреб громади у соціальних послугах
1.2. Запровадження нових видів соціальних	1.2.1. Запровадження послуги підтриманого проживання для осіб похилого віку та осіб з інвалідністю з числа ВПО	2027 рік	Запровадження нових соціальних послуг для вразливих

послуг для осіб похилого віку та осіб з інвалідністю	1.2.2. Запровадження послуги підтриманого проживання	2026 рік	категорій населення
	1.2.3. Запровадження послуги стаціонарного догляду	2028 рік	
1.3. Запровадження нових видів соціальних послуг для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	1.3.1. Запровадження послуги виховання дітей в умовах, наближених до сімейних («Сімейна домівка»)	2026 рік	
1.4. Запровадження у громаді нових інтегрованих видів соціально-медичних послуг	1.4.1. Забезпечення надання дітям віком від 0 до 4 років послуги раннього втручання	2028 рік	
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2.			
Підвищення якості надання соціальних послуг у громаді			
<i>ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ</i>	<i>ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ</i>	<i>ТЕРМІН ВИКОНАННЯ</i>	<i>ІНДИКАТОРИ (показники) ОЦІНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ</i>
2.1. Створення зручних та комфортних умов для громадян в установах соціальної сфери	2.1.1. Благоустрій території КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради з урахуванням інклюзивності та доступності	2026-2028 роки	Створення сприятливих умов для надання соціальних послуг
	2.1.2. Облаштування зовнішнього ліфта приміщення КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради	2026-2028 роки	
2.2. Підвищення рівня професійних компетентностей працівників, що надають соціальні послуги	2.2.1. Запровадження системи навчання та постійного підвищення кваліфікації працівників сфери надання соціальних послуг	2026-2028 роки	Створення умов для підвищення рівня професійних компетентностей фахівців соціальної сфери
	2.2.2. Запровадження заходів з залучення фахівців необхідних професій та потрібної кваліфікації до структур соціальної сфери, зокрема, молодих фахівців	2026-2028 роки	
	2.2.3. Запровадження системи запобігання професійного вигорання працівників соціальної сфери та надання адміністративних послуг соціального характеру	2026-2028 роки	

	2.2.4. Запровадити інструменти соціальної, психологічної та матеріальної підтримки працівників сфери надання соціальних послуг	2026-2028 роки	
2.3. Запровадження системи моніторингу та оцінювання якості надання соціальних послуг	2.3.1. Проведення навчання управлінського персоналу надавачів соціальних послуг з питань проведення моніторингу та оцінки якості надання соціальних послуг	2026-2028 роки	Створення системи моніторингу та оцінки якості надання соціальних послуг
	2.3.2. Вдосконалення системи внутрішнього та зовнішнього оцінювання якості надання соціальних послуг	2026-2028 роки	
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Забезпечення доступності соціальних послуг для громадян			
<i>ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ</i>	<i>ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ</i>	<i>ТЕРМІН ВИКОНАННЯ</i>	<i>ІНДИКАТОРИ (показники) ОЦІНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ</i>
3.1. Запровадження механізмів цифровізації надання соціальних послуг	3.1.1. Провести аналіз застосування цифрових рішень в соціальній сфері	2026 рік	Створення механізмів цифровізації звернень мешканців за наданням соціальних послуг
	3.1.2. Запровадження механізму звернень щодо надання соціальних послуг в онлайн режимі	2026 рік	
	3.1.3. Оснащення КНП «Центр надання соціальних послуг» Хотинської міської ради комп'ютерним та іншим необхідним технічним обладнанням	2026-2028 роки	
3.2. Запровадження системи інформування населення щодо надання соціальних послуг	3.2.1. Забезпечити стале функціонування інформаційної сторінки надавача соціальних послуг на веб сайті міської ради та наповнення її актуальною інформацією	2026-2028 роки	Підвищення рівня поінформованості мешканців громади про соціальні послуги
	3.2.2. Запровадження проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань соціальної підтримки	2026-2028 роки	
3.3. Забезпечення доступності та зручності отримання соціальних послуг	3.3.1. Запровадження постійного моніторингу щодо забезпечення доступності для маломобільних категорій населення об'єктів соціальної інфраструктури громади	2026-2028 роки	Створення системи моніторингу доступності населення громади до об'єктів соціальної інфраструктури
	3.3.2. Здійснення оцінки надання соціальних послуг та визначення	2026-2028 роки	

	потреби у запровадженні нових соціальних послуг		
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4.			
Формування ефективної системи управління та адміністрування наданням соціальних послуг у громаді			
<i>ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ</i>	<i>ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ</i>	<i>ТЕРМІН ВИКОНАННЯ</i>	<i>ІНДИКАТОРИ (показники) ОЦІНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ</i>
4.1. Розширення кола надавачів соціальних послуг шляхом залучення недержавних організацій та суб'єктів підприємницької діяльності	4.1.1. Запровадити механізм залучення недержавних надавачів соціальних послуг до виконання державних та місцевих програм (з урахуванням місцевих можливостей та заходами з залучення організацій всеукраїнського та регіонального рівнів)	2026-2028 роки	Розширення надавачів соціальних послуг шляхом залучення недержавних надавачів соціальних послуг
	4.1.2. Проведення роботи з потенційними надавачами соціальних послуг – суб'єктами підприємницької діяльності - юридичних та фізичних осіб	2026-2028 роки	
	4.1.3. Організація проведення навчань для ФОП – потенційних надавачів соціальних послуг	2026-2028 роки	
4.2. Диверсифікація системи фінансування соціальних послуг	4.2.1. Розроблення місцевої програми розвитку соціальних послуг та забезпечення її фінансування	2026-2028 роки	Розширення кількості нових джерел фінансування, залучених до системи соціальних послуг (державні програми, обласні конкурси, міжнародні гранти, партнерські внески тощо). Збільшення відсотку соціальних послуг, що мають змішане фінансування
	4.2.2. Запровадження механізму закупівлі соціальних послуг на конкурсній основі	2026-2028 роки	
	4.2.3. Залучення, грантів благодійних фондів, коштів державного та місцевого бюджетів, міжнародної технічної допомоги, представників бізнесу та ін. до фінансування заходів, програм у сфері соціального захисту населення та надання соціальних послуг	2026-2028 роки	
	4.2.4. Визначити перспективи міжмуніципального співробітництва щодо надання соціальних послуг	2026-2028 роки	
4.3. Удосконалення системи управління соціальними	4.3.1. Запровадити постійно діючий механізм співпраці органів влади з громадським сектором громади (круглий стіл, координаційна рада, залучення до підготовки проєктів документів,	2026-2028 роки	

послугами у громаді	проведення спільних заходів тощо)		Удосконалення системи управління соціальними послугами у громаді
	4.3.2. Покращити механізм розробки, реалізації та моніторингу соціальних програм територіальної громади	2026-2028 роки	
	4.3.3. Розширити практику залучення громадськості до контролю за процесом надання соціальних послуг в територіальній громаді	2026-2028 роки	

Секретар міської ради



Сергій ЯКУБА