



У К Р А Ї Н А
ХОТИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ХОТИНСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

№ 49-Р

«07» березня 2024 р.

Про затвердження Плану дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Хотинській міській територіальній громаді Чернівецької області на 2024-2026 роки

Керуючись пунктом 20 частини четвертої статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законами України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про протидію торгівлі людьми», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», з метою реалізації державної сімейної та гендерної політики, спрямованої на утвердження в суспільстві справедливості та гендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, їх повновартісної участі у житті громади, підтримки сім'ї, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми, розбудови громадянського суспільства:

1. Затвердити План дій щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Хотинській ТГ Чернівецької області на 2024-2026 роки (додається) на основі методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (відповідно Наказу Міністерства фінансів України від 02 січня 2019 року №1).

2. Відділу організаційно-інформаційного та технічного забезпечення міської ради забезпечити оприлюднення цього розпорядження на офіційному сайті Хотинської міської ради.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника Хотинського міського голови Білецького Д. М.

Міський голова



Андрій ДРАНЧУК

Додаток
до розпорядження міського голови
«07» березня 2024 №49-р

План дій
щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у
Хотинській ТГ Чернівецької області на 2024-2026 роки

№	Захід	Термін виконання, роки	Фінансування	Відповідальний/-а
1	Застосовувати гендерно орієнтований підхід при складанні проекту бюджету формувати бюджетні запити з урахуванням потреб, інтересів жінок, чоловіків - отримувачів/користувачів послуг	2024	Не потребує	Фінансовий відділ
2	Паспорти бюджетних програм та звіти про їхнє виконання формувати із включенням гендерної складової (з урахуванням мети та завдань, спрямованих на зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, задоволення потреб жінок, чоловіків та/або їхніх груп)	2024-2026	Не потребує	Фінансовий відділ
3	Інтегрувати гендерні аспекти до бюджетного регламенту та інших документів, які застосовуються в бюджетному процесі	2025	Не потребує	Фінансовий відділ
4	Проводити систематичний моніторинг застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	2025-2026	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань
5	Провести гендерний аналіз однієї або більшої кількості бюджетних програм відповідно до Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	2024-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, фінансовий відділ
6	За результатами гендерного аналізу бюджетної програми підготувати висновки, рекомендації та пропозиції стосовно заходів для зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їхніх груп	2024-2026	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, фінансовий відділ
7	Здійснити моніторинг виконання гендерно чутливих бюджетних програм у рамках загального моніторингу виконання відповідних бюджетних програм із застосуванням гендерних показників	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, фінансовий відділ
8	Проводити публічні/громадські слухання з питань бюджету з урахуванням паритетного представництва жінок і чоловіків різних груп, зокрема вразливих	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, фінансовий відділ
9	У простій/доступній формі забезпечити доступ жінок і чоловіків до бюджетних документів (відкритий бюджет), а також інформування громадськості про результати її участі у бюджетному процесі (ЦНАП)	2024-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, фінансовий відділ
10	При запровадженні громадського бюджету («бюджету участі») закріпити в умовах конкурсу гендерно чутливі пріоритети	2025	Не потребує	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва
11	Провести гендерний аналіз у сфері освіти, щоб визначити гендерні розриви	2025	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань

12	Донести результати аналізу до відділу освіти з метою внесення змін до програмних документів	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань
13	Провести дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат в сфері освіти	2025	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
14	Врахувати гендерні розриви, виявлені на етапі проєктування, розробки стратегічних документів та програм громади	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань
15	Провести гендерний аналіз комплексної програми у сфері освіти	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
16	Провести гендерний аудит закладів освіти та розробити відповідні рекомендації з посилення доступності закладів для чоловіків і жінок, дівчат та хлопців, в т. ч., що представляють маломобільні групи	2025	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
17	Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в сфері освіти	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
18	Внести зміни до програми у сфері освіти	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
19	Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
20	Розробити та застосувати гендерно чутливі показники в програмах сфери освіти	2025	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
21	Провести моніторинг та оцінку доступності закладів освіти	2025-2026	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти
22	Створити систему збору та аналізу гендерно-розподіленої інформації для використання в процесі прийняття рішень, яка включатиме, але не буде обмежуватись, наступними категоріями: - Демографічні показники (кількість населення, міграція, тривалість життя, тощо); - Показники участі населення в процесах управління громадою; - Показники економічної участі населення; - Показники соціального забезпечення; - Показники участі населення в сферах освіти, культури та спорту; - Інформація про випадки гендерно-обумовленого насильства. -	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань
23	Проводити систематичні тренінги (семінари), інші навчальні заходи з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини, протидії гендерним стереотипам, посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки гендерного впливу, посилення рівня володіння інструментами гендерного інтегрування, гендерного бюджетування та гендерно орієнтованого управління для різних цільових груп – депутати, представники ЗМІ, ГО, бізнесу, виконавчих органів та комунальних закладів	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань
24	Створити базу інформаційних матеріалів із проблем гендерної рівності	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань

25	Узгодити заходи з підвищення кваліфікації представників ОМС у питаннях гендерної рівності з центрами підвищення кваліфікації або іншими закладами, які надають означені послуги	2025-2026	Не потребує	Уповноважена особа з гендерних питань
26	Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій, зокрема через сайт громади	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань
27	Залучати кошти донорів та міжнародних проєктів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, КУ «Агенція розвитку міста»
28	Провести аналіз потреб жінок-підприємців щодо надання їм необхідної підтримки	2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва
29	Розробити заходи з надання фінансової, правової, інформаційно-освітньої та інших видів підтримки для жінок-підприємців відповідно до їхніх потреб	2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва
30	Забезпечити інформування керівників про законодавчу заборону будь-яких проявів дискримінації при прийомі на роботу, необґрунтованої відмови у наймі на роботу і незаконного звільнення	2025	Не потребує	Відділ економічного розвитку та міжнародного співробітництва
31	Організувати проведення просвітницьких заходів серед населення у питаннях запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками	2025-2026	Місцевий бюджет, інші джерела	Уповноважена особа з гендерних питань, відділ освіти

Секретар міської ради



Сергій ЯКУБА