



У К Р А Ї Н А

ХОТИНСЬКА МІСЬКА РАДА

10 сесія VIII скликання

РІШЕННЯ № 126/10/21

«11» червня 2021 р.

м. Хотин

Про проведення організаційно-штатних заходів мережі закладів загальної середньої освіти Хотинської міської ради

З метою формування оптимальної мережі закладів для надання якісних та доступних освітніх послуг, ефективного використання наявних ресурсів, враховуючи малу наповнюваність класів, дотримання трудових прав працівників закладів загальної середньої освіти Хотинської міської ради, керуючись Постановою КМУ від 27 грудня 2017 року № 1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами», Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», статтями 32, 97, 103, 252 КЗпП України, ст. 22 Закону України «Про професійні спілки їх права та гарантії діяльності» керуючись п. 30 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 25 Закону України «Про освіту», ст. 35 Закону України «Про повну загальну середню освіту», ст. ст. 32, 40 Кодексу Законів про працю України, ст. ст. 106, 107 Цивільного кодексу України, з метою забезпечення умов для рівного доступу осіб до якісної освіти, раціонального і ефективного використання наявних ресурсів у галузі освіти, ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, враховуючи тенденції щодо зменшення кількості учнів в закладах загальної середньої освіти, Хотинська міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Керівникам закладів загальної середньої освіти Хотинської міської ради, провести скорочення штату працівників в закладах загальної середньої освіти Хотинської міської ради :

1.1. Анадольський навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – II ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради - педагог організатор – 0,5 шт.од., завідувач господарством -0,25 шт.од., прибиральник службових приміщень-1,25 шт.од., оператор котельні -2

шт. од., загальна кількість по закладу – 4 шт. од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.2. Ярівський навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – II ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради – педагог організатор – 0,5 шт. од., бібліотекар – 0,25 шт. од., прибиральник службових приміщень-1,5 шт. од., секретар – 0,25 шт. од., інженер електронік - 0,5 шт. од., оператор котельні – 4 шт. од., загальна кількість по закладу – 7шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.3. Пашковецький навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – II ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради – педагог організатор -1 шт.од., бібліотекар - 0,25 шт.од., завідувач господарством – 0,5 шт.од., прибиральник службових приміщень – 0,5 шт.од., оператор котельні -2 шт.од., загальна кількість по закладу – 4,25 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.4. Біловецький навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – III ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради – практичний психолог -0,25 шт.од., соціальний педагог -0,25 шт.од., заступник директора з навчальної роботи -0,5 шт.од., педагог-організатор -0,5 шт.од., бібліотекар – 0,5 шт.од., завідувач господарством -0,25 шт.од., прибиральник службових приміщень – 2 шт.од., медична сестра -0,25 шт.од., оператор котельні – 4 шт.од., загальна кількість по закладу – 8,5 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.5. Каплівську загальноосвітню школу I-II ступенів Хотинської міської ради – бібліотекар - 0,5 шт.од., прибиральник службових приміщень – 1 шт.од., підсобний робітник – 0,5 шт.од., оператор котельні – 3 шт.од., загальна кількість по закладу – 5 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.6. Крутеньківську загальноосвітню школу I-II ступенів Хотинської міської ради – педагог-організатор – 0,5 шт.од., практичний психолог-0,25 шт.од., медична сестра -0,25 шт.од., завідувач господарством – 0,5 шт.од., комірник – 0,5 шт.од., прибиральник службових приміщень – 1 шт.од., оператор котельні – 4 шт.од, заступник директора з навчальної роботи -0,25 шт.од., загальна кількість по закладу – 7,25 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

1.7. Данковецький навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – III ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради – бібліотекар – 0,5 шт.од., оператор котельні – 3 шт.од., загальна кількість по закладу – 3,5 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 10 % від посадового окладу.

1.8. Круглецький навчально – виховний комплекс «Заклад загальної середньої освіти I – III ступенів – дошкільний навчальний заклад» Хотинської міської ради - прибиральник службових приміщень – 1 шт.од., оператор котельні – 3 шт. од., загальна кількість по закладу -4 шт.од. Престижність праці встановити в розмірі 5% від посадового окладу.

2. Керівникам закладів загальної середньої освіти Хотинської міської ради здійснити заходи щодо дотримання норм трудового законодавства у зв'язку із

приведенням штатних нормативів закладів загальної середньої освіти у відповідність.

3. Попередити в порядку, встановленому трудовим законодавством працівників, які займають посади в закладах загальної середньої освіти Хотинської міської ради про скорочення штату працівників.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на начальника відділу освіти, культури, молоді та спорту Хотинської міської ради А.Колеснікову, відповідних керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, Хотинської міської ради, постійну комісію з питань культурного розвитку, освіти, фізкультури і спорту, зв'язку, охорони здоров'я (О. Горбова).

Міський голова



Андрій ДРАНЧУК